en el municipio

Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo Dirección de Investigación e Información Municipal

en el municipio de LaPaz



Gobierno Autónomo Municipal de La Paz Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo Dirección de Investigación e Información Municipal

Calle Potosi No. 1282, Edificio Tobía Piso 8 Telefono 2651081 - 2651040 Fax: (591-2) 2203122







# "Diagnóstico, estructura e indicadores de empleo en el Municipio de La Paz", fue elaborada en la gestión de:

Luis Revilla Herrero

Alcalde Municipal de La Paz

#### COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN GENERAL

Álvaro Blondel Rossetti

Oficial Mayor de Planificación para el Desarrollo

#### COORDINACIÓN TÉCNICA

Marcelo Arroyo Jiménez

Director de Investigación e Información Municipal

#### ELABORACIÓN

Carla Cordero Sade Pablo Apaza Larico Diego Urioste Urioste

Programa de Análisis e Investigación Estratégica Municipal

## SISTEMATIZACIÓN ESTADÍSTICA

Aracely Alurralde Soliz

Programa de Análisis e Investigación Estratégica Municipal

#### SISTEMATIZACIÓN ESPACIAL

Nelson Huanquiri Quispe Carlos Medrano Rodríguez **Procesadores Cartográficos** 

#### DISEÑO DE TAPA

Clara Revollo Villarroel

#### **FOTOGRAFIAS**

Juan Jose Peralta - Archivo Fotografico GAMLP

## LEVANTAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Real Data S.R.L

#### GOBIERNO AUTÓNOMO MUNICIPAL DE LA PAZ

Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo Calle Potosí Nº 1285, Edificio Tobía Piso 8 Teléfonos/Fax: (591-2) 2203122, (591-2) 2650107 www.lanaz.bo

#### IMPRESIÓN Y DIAGRAMACIÓN

SPC Impresores S.A. La Paz - Bolivia, julio 2013

Depósito legal: 4-1-118-13-P.O. ISBN: 978-99905-47-20-7

Agradecimiento especial a la Lic. Paola Velarde y el Lic. Alvaro Medrano de la Dirección de Competitividad y Emprendimiento dependiente de la Oficialía Mayor de Promoción Económica por sus aportes en el proceso de validación metodológica de la boleta de la Encuesta Municipal de Empleo.

La Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz autoriza la impresión parcial o total de la información contenida en la presente publicación, para fines de investigación y estudio, previa citación de las fuentes correspondientes.

# **CONTENIDO**

Presentación	15
Introducción	17
Capítulo 1	
La encuesta municipal de empleo	21
1.1. Objetivos	21
1.2. Aspectos metodológicos	21
1.3. Diseño de la muestra	22
1.4. Trabajo de campo	23
Capítulo 2	
Aspectos generales de la población paceña	27
2.1. Demografía	27
2.2. Educación	29
2.3. Capacitación	33
2.4. Condición migratoria	35
Capítulo 3	
Estructura e indicadores de empleo	43
3.1. Población en Edad de Trabajar	43
3.2. Población Economicamente Activa	48
3.2.1. Población Ocupada	48
3.2.1.1. Trabajo asalariado	71
3.2.1.2. Trabajo independiente	83
3.2.2. Población Desempleada	96
3.2.2.1. Desempleados Cesantes	99
3.2.2.2. Desempleados Aspirantes	103

	3.3. Población Económicamente Inactiva	106
	3.4. Participación en la actividad económica	
	Capítulo 4	
La	calidad del empleo en el municipio de La Paz	119
	4.1. Caracterización del empleo	119
	4.2. Aspectos de la calidad del empleo en el municipio de La Paz	120
	4.2.1. Macrodistrito Cotahuma	124
	4.2.2. Macrodistrito Max Paredes	126
	4.2.3. Macrodistrito Periférica	128
	4.2.4. Macrodistrito San Antonio	130
	4.2.5. Macrodistrito Sur	132
	4.2.6. Macrodistrito Centro	134
	4.2.7. Macrodistrito Mallasa	136
	4.2.8. Macrodistrito Zongo	138
	4.2.9. Macrodistrito Hampaturi	140
Ca	pítulo 5	
Lin	eamientos de políticas públicas municipales en empleo	145
	5.1. Políticas de fomento al empleo, la productividad	
	y competitividad en el marco de los planes de desarrollo municipal	
	5.2. Percepción sobre las actividades de fomento al empleo y producción	
	5.3. Propuestas para políticas públicas	148
	5.3.1. Política de promoción de acuerdos institucionales	150
	5.3.2. Política de fomento a la protección socio-laboral	151
	5.3.3. Política de promoción del empleo digno	152
	5.3.4. Articulación con el Plan de Desarrollo Municipal "La Paz 2040"	153
Ca	pítulo 6	
	Conclusiones	157
Bib	pliografía	
	Bibliografía	159

# Anexos:

Anexo N° 1. Cálculo de la calidad del empleo	163
Anexo Nº 2. Estimación de la calidad de empleo	167
Anexo N° 3. Tablas generales	177
Glosario	192

# **CUADROS**

Cuadro Nº 1.1. Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Distribución de la muestra según área, 20122.	2
Cuadro Nº 2.1. Municipio de La Paz: Flujo migratorio por macrodistrito según lugar de origen, 2012	8
Cuadro Nº 3.1. Municipio de La Paz: Distribución de la Población en Edad de Trabajar según sexo, 20124	3
Cuadro Nº 3.2. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según sexo, 20124	9
Cuadro Nº 3.3. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según edad, 20125	0
Cuadro Nº 3.4. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según sector de actividad, 20125	1
Cuadro Nº 3.5. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito, 20125	2
Cuadro Nº 3.6. Municipio de La Paz: Población Ocupada por edad según grupo ocupacional, 20125	4
Cuadro Nº 3.7. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según situación en el empleo, 20125	6
Cuadro Nº 3.8. Municipio de La Paz: Población Ocupada por edad según situación en el empleo, 20125	7
Cuadro Nº 3.9. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según sector institucional, 20125	8
Cuadro Nº 3.10. Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo y edad según condición de inserción, 20126	0
Cuadro Nº 3.11. Municipio de La Paz: Población Ocupada por grupo ocupacional según	
gestión realizada para su consecución, 20126	1

Cuadro N $^{\circ}$ 3.12. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según tamaño de empresa, 201262
Cuadro Nº 3.13. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según ubicación de la empresa, 201263
Cuadro Nº 3.14. Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según disposición de ambientes para la realización del trabajo, 2012
Cuadro Nº 3.15. Municipio de La Paz: Ocupación secundaria de la Población Ocupada por sexo y edad, 201265
Cuadro Nº 3.16. Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo y edad según disposición de contrato de trabajo, 201265
Cuadro Nº 3.17. Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo y edad según horas de trabajo, 2012
Cuadro Nº 3.18. Municipio de La Paz: Remuneración laboral por categoría ocupacional, 2012
Cuadro Nº 3.19. Municipio de La Paz: Remuneración laboral por situación en el empleo, 201268
Cuadro Nº 3.20. Municipio de La Paz: Remuneración laboral por sector institucional, 2012
Cuadro Nº 3.21. Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según tipo de contrato, 2012
Cuadro Nº 3.22. Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según tipo de remuneración, 201275
Cuadro Nº 3.23. Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo asalariado por sexo y edad, 2012
Cuadro Nº 3.24. Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo asalariado por tipo de contrato, 201277
Cuadro Nº 3.25. Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo asalariado por sector de actividad, 201278
Cuadro Nº 3.26. Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo asalariado por sector institucional, 201279
Cuadro Nº 3.27. Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según disposición de beneficios sociales, 201279
Cuadro Nº 3.28. Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados permanentes por sexo y edad según disposición de beneficios sociales, 2012
Cuadro Nº 3.29. Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados eventuales por sexo y edad según disposición de beneficios sociales, 2012

Cuadro Nº 3.30. Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según condición de aporte para la jubilación, 201282
Cuadro Nº 3.31. Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según disposición de implementos de seguridad, 201283
Cuadro Nº 3.32. Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por sexo y macrodistrito según edad, 201284
Cuadro Nº 3.33. Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por sexo y edad según factores decisorios, 201285
Cuadro Nº 3.34. Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por macrodistrito según tipo de administración del emprendimiento, 201286
Cuadro Nº 3.35. Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por macrodistrito según temporalidad de funcionamiento del emprendimiento, 201286
Cuadro Nº 3.36. Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por macrodistrito según mercado destino de la producción, 201287
Cuadro Nº 3.37. Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo independiente por sexo y edad, 201288
Cuadro Nº 3.38. Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo independiente por situación en el empleo, 201289
Cuadro Nº 3.39. Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo independiente por sector institucional, 201290
Cuadro Nº 3.40. Municipio de La Paz: Problemas que afectan el trabajo independiente por sexo y edad, 201291
Cuadro Nº 3.41. Municipio de La Paz: Apoyo recibido por los trabajadores independientes por sexo y edad, 201292
Cuadro Nº 3.42. Municipio de La Paz: Tipo de apoyo recibido por los trabajadores independientes, por sexo y edad, 201292
Cuadro Nº 3.43. Municipio de La Paz: Instituciones que apoyan el trabajo independiente, 201293
Cuadro Nº 3.44. Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por situación en el empleo según expectativas sobre futuro del trabajo, 201294
Cuadro Nº 3.45. Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por sexo y edad según tipo de apoyo requerido, 201294

Cuadro Nº 3.46. Municipio de La Paz: Tasa de desempleo abierto por sexo según nivel educativo, 2012	98
Cuadro Nº 3.47. Municipio de La Paz: Tasa de desempleo abierto por sexo según condición migratoria, 2012	98
Cuadro Nº 3.48. Municipio de La Paz: Duración del desempleo, 2012	99
Cuadro Nº 3.49. Municipio de La Paz: Relación con el trabajo precedente a la cesantía por sexo y edad, 2012	100
Cuadro Nº 3.50. Municipio de La Paz: Sector ocupacional del trabajo precedente a la cesantía por macrodistrito, 2012	101
Cuadro Nº 3.51. Municipio de La Paz: Causas de la cesantía según razones de mercado e individuales, 2012	102
Cuadro Nº 3.52. Municipio de La Paz: Búsqueda de empleo de la población cesante, 2012	103
Cuadro Nº 3.53. Municipio de La Paz: Población aspirante por sexo según edad, 2012	104
Cuadro Nº 3.54. Municipio de La Paz: Población aspirante por macrodistrito según sexo, 2012	104
Cuadro Nº 3.55. Municipio de La Paz: Tiempo promedio de búsqueda de empleo de la población aspirante por sexo, 2012	105
Cuadro Nº 3.56. Municipio de La Paz: Gestiones para conseguir empleo población aspirante por macrodistrito según sexo, 2012	105
Cuadro Nº 3.57. Municipio de La Paz: Estructura de la Población Económicamente Inactiva por macrodistrito según edad, 2012	106
Cuadro Nº 3.58. Municipio de La Paz: Actividad de la Población Económicamente Inactiva por macrodistrito, 2012	107
Cuadro Nº 3.59. Municipio de La Paz: Trabajo anterior a la inactividad por sexo y edad, 2012	107
Cuadro Nº 3.60. Municipio de La Paz: Actividades que podría desarrollar la PEI por macrodistrito, 2012	108
Cuadro Nº 3.61. Municipio de La Paz: tasas de participación por macrodistrito, 2012	109
Cuadro N° 3.62. Municipio de La Paz: Tasas de participación por sexo y edad, 2012	110
Cuadro N° 4.1. Municipio de La Paz: Grupos de calidad en el empleo según macrodistrito, 2012	121

Cuadro Nº 4.2. Municipio de La Paz: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 20121	.22
Cuadro N° 4.3. Municipio de La Paz: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 20121	.23
Cuadro Nº 4.4. Macrodistrito Cotahuma: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 20121	.24
Cuadro N° 4.5. Macrodistrito Cotahuma: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 20121	.25
Cuadro N° 4.6. Macrodistrito Max Paredes: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 20121	.26
Cuadro Nº 4.7. Macrodistrito Max Paredes: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 20121	.27
Cuadro Nº 4.8. Macrodistrito Periférica: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 20121	.28
Cuadro N° 4.9. Macrodistrito Periférica: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012	.29
Cuadro Nº 4.10. Macrodistrito San Antonio: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 20121	.30
Cuadro Nº 4.11. Macrodistrito San Antonio: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 20121	.31
Cuadro Nº 4.12. Macrodistrito Sur: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 20121	.32
Cuadro Nº 4.13. Macrodistrito Sur: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012	.33
Cuadro Nº 4.14. Macrodistrito Centro: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012	.34
Cuadro Nº 4.15. Macrodistrito Centro: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 20121	.35
Cuadro Nº 4.16. Macrodistrito Mallasa: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 20121	.36
Cuadro Nº 4.17. Macrodistrito Mallasa: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 20121	.37
Cuadro Nº 4.18. Macrodistrito Zongo: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012	.38
Cuadro Nº 4.19. Macrodistrito Zongo: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 20121	.39
Cuadro Nº 4.20. Macrodistrito Hampaturi: Estructura del empleo de trabaiadores asalariados, 20121	40

Cuadro Nº 4.21. Macrodistrito Hampaturi: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012	141
Cuadro N° 5.1. Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Inversión ejecutada en el Sub-Eje "Productividad y Competitividad", 2000 - 20111	L46
Cuadro Nº 5.2. Municipio de La Paz: Conocimiento y asistencia a eventos organizados por el GAMLP por macrodistrito según modalidad de participación, 2011 - 2012	147
Cuadro Nº 5.3. Municipio de La Paz: Conocimiento y asistencia a eventos organizados por el GAMLP por sexo y edad, según modalidad de participación, 2011 – 2012	L48
Cuadro N° A1.1. Municipio de La Paz:  Media, maximo y minimo según sexo por macrodistrito	166
Cuadro N° A1.2. Municipio de La Paz: Quintiles de calidad en el empleo según macrodistrito	166
Cuadro Nº A3.1. Municipio de La Paz: Clasificación de oficios aprendidos por la población en general	178
Cuadro Nº A3.2. Municipio de La Paz: Condición de actividad por macrodistrito, 2012	.80
Cuadro Nº A3.3. Municipio de La Paz Tasas de participación por sexo y edad, 2012	.80
Cuadro Nº A3.4. Municipio de La Paz: Tasas de participación según macrodistrito y distrito, 2012	181
Cuadro Nº A3.5. Macrodistrito Centro: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria1	82
Cuadro Nº A3.6. Macrodistrito Centro:  Ocupación laboral según categoría ocupacional	82
Cuadro Nº A3.7 Macrodistrito Cotahuma: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria	.83
Cuadro Nº A3.8. Macrodistrito Cotahuma:  Ocupación laboral según categoría ocupacional	.83
Cuadro Nº A3.9. Macrodistrito Max Paredes: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria	.84
Cuadro Nº A3.10. Macrodistrito Max Paredes: Ocupación laboral según categoría ocupacional	.84
Cuadro Nº A3.11. Macrodistrito Periférica: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria	.85
Cuadro Nº A3.12. Macrodistrito Periférica:  Ocupación laboral según categoría ocupacional	.85

Cuadro Nº A3.13. Macrodistrito San Antonio: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria	186
Cuadro Nº A3.14.Macrodistrito San Antonio: Ocupación laboral según categoría ocupacional	186
Cuadro Nº A3.15. Macrodistrito Sur: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria	187
Cuadro Nº A3.16. Macrodistrito Sur: Ocupación laboral según categoría ocupacional	187
Cuadro Nº A3.17. Macrodistrito Mallasa: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria	188
Cuadro Nº A3.18. Macrodistrito Mallasa: Ocupación laboral según categoría ocupacional	188
Cuadro N° A3.19. Macrodistrito Hampaturi: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria	
Cuadro Nº A3.20. Macrodistrito Hampaturi: Ocupación laboral según categoría ocupacional	
Cuadro Nº A3.21. Macrodistrito Zongo: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria	
Cuadro Nº A3.22. Macrodistrito Zongo: Ocupación laboral según categoría ocupacional	
RÁFICOS	
Gráfico Nº 2.1. Municipio de La Paz: Población estimada por sexo según macrodistrito, 2012	27
Gráfico Nº 2.2 Municipio de La Paz: Estructura poblacional por sexo según quinquenios de edad, 2012	
Gráfico Nº 2.3. Municipio de La Paz:  Población entre 6 y 19 años que asiste al sistema educativo	20
formal según distrito, 2012	29
Gráfico Nº 2.4. Municipio de La Paz:  Población entre 6 y 24 años que asiste al sistema educativo formal según macrodistrito, 2012	32
Gráfico Nº 2.5. Municipio de La Paz: Años promedio de estudio de la población mayor a 19 años según macrodistrito, 2012	32
Gráfico Nº 2.6. Municipio de La Paz:  Nivel más alto de educación alcanzado por la población  mayor a 18 años cogún coyo. 2012	22

Gráfico Nº 2.7. Municipio de La Paz: Aprendizaje de oficios por macrodistrito, 2012
Gráfico Nº 2.8. Municipio de La Paz: Oficio aprendido por la población por macrodistrito según rama de actividad, 201234
Gráfico Nº 2.9. Municipio de La Paz:  Modalidad de aprendizaje del oficio según macrodistrito, 2012
Gráfico Nº 2.10. Municipio de La Paz: Condición migratoria de la población, 2012
Gráfico Nº 2.11. Municipio de La Paz: Población migrante reciente por edad según sexo, 2012
Gráfico Nº 2.12. Municipio de La Paz: Población migrante antigua por edad según sexo, 201237
Gráfico Nº 2.13. Municipio de La Paz: Razones de la inmigración, 2012
Gráfico Nº 3.1. Municipio de La Paz: Estructura de la PET según macrodistrito, 2012
Gráfico Nº 3.2. Municipio de La Paz: Estructura de la PET según rango de edad, 2012
Gráfico Nº 3.3. Municipio de La Paz: Estructura de la PEA según sexo, 2012
Gráfico Nº 3.4. Municipio de La Paz: Tasa de ocupación según macrodistrito, 2012
Gráfico Nº 3.5. Municipio de La Paz: Población Ocupada por edad según sexo, 2012
Gráfico Nº 3.6. Municipio de La Paz: Población Ocupada por categoría ocupacional según sexo, 2012
Gráfico Nº 3.7. Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo según situación en el empleo, 201257
Gráfico Nº 3.8. Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo según sector institucional, 201259
Gráfico Nº 3.9. Municipio de La Paz: Población Ocupada por sector institucional según edad, 201259
Gráfico Nº 3.10. Municipio de La Paz: Ingreso promedio según residencia del trabajador, 201269
Gráfico Nº 3.11. Municipio de La Paz: Población Ocupada según aportes al fondo de pensiones, 201270
Gráfico Nº 3.12. Municipio de La Paz: Población Ocupada que no aporta a la seguridad social según edad, 201270

ráfico Nº 3.13. Municipio de La Paz: lazo de contratación trabajadores asalariados, 2012	71
ráfico Nº 3.14. Municipio de La Paz: rabajadores asalariados según responsable de la remuneración, 2012	75
ráfico N° 3.15. Municipio de La Paz: rabajadores independientes según tipo de actividad previa, 2012	84
ráfico Nº 3.16. Municipio de La Paz: asa de desempleo abierto según macrodistrito, 2012	96
ráfico Nº 3.17. Municipio de La Paz: asa de desempleo abierto por sexo según macrodistrito, 2012	97
ráfico Nº 3.18. Municipio de La Paz: asa de desempleo abierto por sexo según edad, 2012	97
ráfico Nº 3.19. Municipio de La Paz: omponentes del desempleo según macrodistrito, 2012	99
ráfico Nº 3.20. Municipio de La Paz: elación con el empleo precedente a la cesantía, 2012	100

# **TABLAS**

Tabla Nº 1.1. Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Metodología utilizada en la encuesta municipal de empleo, 2012	22
Tabla Nº 5.1. Articulación de las políticas sugeridas con el Plan de Desarrollo Municipal "La Paz 2040"	154
Tabla N° A1.1. Dimensiones de empleo, según indicador, fórmula, variable, puntuación y ponderación	164
Tabla Nº A3.1. Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Desagregación temática del instrumento de recolección de información	174
Tabla Nº A3.2. Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Programas municipales de fomento al empleo y la productividad	175

# **FIGURAS**

Figura N° 5.1 Municipio de La Paz: Lineamientos de política	149
Figura Nº A1.1 Determinantes del empleo decente	163

# **MAPAS**

Mapa Nº	1. Años promedio de educación aprobados	30
Mapa Nº	2. Tasa de asistencia a educación formal	31
Mapa Nº	3. Población migrante reciente	36
Mapa Nº	4. Población en Edad de Trabajar	46
Mapa Nº	5. Población Económicamente Activa	47
Mapa Nº	6. Asalariados	72
Mapa Nº	7. Asalariados permanentes	73
Mapa Nº	8. Eventuales con acceso a beneficios sociales	81
Mapa Nº	9. Población con empresas unipersonales	95
Mapa Nº	10. Tasa de ocupación	111
Mapa Nº	11. Tasa de cesantía	112
Mapa Nº	12. Tasa de desempleo	113
Mapa Nº	13. Tasa global de participación	114
Mapa Nº	14. Tasa de inactividad	115

# **Presentación**

Estimados ciudadanos

Paceños y paceñas

El empleo es un factor determinante para lograr el desarrollo económico y social. Más allá de la importancia crucial que reviste para el bienestar individual, es el eje de muchos objetivos más amplios de la sociedad, como la reducción de la pobreza, el aumento de la productividad en toda la economía y la cohesión social. De esta manera, la problemática asociada al desempleo, tiene diferentes matices, puesto que no solo afecta a los trabajadores y a sus familias, afecta también a la sociedad en su conjunto, dado que limita el pleno aprovechamiento de las capacidades adquiridas por los trabajadores; más aún, considerando que es el Estado, en todos sus niveles, quien invierte en la educación y formación, de su capital humano.

Es así que, el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, tras una década de gestión, y cumpliendo el compromiso asumido en el programa de gobierno "Diez Tareas para La Paz" ha consolidado importantes proyectos en materia educativa y de promoción económica y laboral, como puentes para facilitar el acceso al empleo de calidad; estos esfuerzos sumados a la significativa inversión en proyectos productivos, han permitido generar un importante número de fuentes de empleo, e insertar a muchos trabajadores, principalmente jóvenes, en la actividad económica productiva, aminorando de esta manera los costos sociales asociados al desempleo. Pero estos esfuerzos por sí mismos no están en la capacidad de mitigar los impactos generados por la falta de empleo, quedando pendiente la articulación de políticas de empleo conjuntas entre el Estado y los actores involucrados en el mercado de trabajo.

Este cometido no ha de ser posible ni mucho menos bien encausado, si no se dispone de información específica acerca de las principales características de nuestro mercado de trabajo local. En este sentido la Dirección de Investigación e Información Municipal, dependiente de la Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo, ha implementado el año 2012, la primera Encuesta Municipal de Empleo, cuyos resultados más relevantes se presentan en este documento, y que se espera puedan servir para direccionar eficientemente la gestión pública municipal en materia laboral.

Esta encuesta, se constituye como una de las primeras, si no la única, realizada en Bolivia durante los últimos años, adaptada específicamente al entorno municipal, por tanto recoge de manera precisa la dinámica del empleo local, así como las particularidades de la población paceña. Finalmente, este documento constituye una importante contribución al conocimiento colectivo sobre la función del empleo en el desarrollo, sus conclusiones e información servirán de valiosa guía para promover programas de empleo en nuestro municipio. Trabajando juntos, podemos propiciar la creación de empleo y maximizar el impacto del trabajo en el desarrollo de nuestra querida ciudad de La Paz.

#### Luis Revilla Herrero

Alcalde Municipal.

# Introducción

Los cambios en la dinámica productiva, han propiciado profundos cambios en la estructura del mercado de trabajo, se han modificado las relaciones laborales en casi todos los países, dando paso a sistemas flexibles de contratación como medidas de fomento a la inserción laboral, a la vez de modificar la normativa legal imperante, con el objetivo de garantizar la estabilidad laboral y la protección durante la cesantía.

La situación económica y social, particularmente en la región, obligan a las personas a incorporarse al mercado de trabajo cada vez a más temprana edad; pero las condiciones en que esta incorporación se desarrolla, no siempre son adecuadas ni respetuosas de los beneficios laborales reconocidos por la normativa legal, en este sentido se genera un flujo circular entre empleo precario y pobreza muy difícil de romper.

La Investigación "Diagnóstico, estructura e indicadores de empleo en el municipio de La Paz", se constituye en un esfuerzo más del GAMLP, el cual mantiene su compromiso de propiciar el acceso a la información y la difusión de la misma al conjunto de la ciudadanía, esta contiene los resultados más relevantes obtenidos tras la implementación de la Encuesta Municipal de Empleo, llevada a cabo el segundo semestre de la gestión 2012. Se ha estructurado en seis capítulos; el primero, presenta los aspectos más relevantes acerca del marco metodológico para la aplicación de la encuesta; el segundo capítulo presenta las características demográficas de la población; el tercero contiene de manera estructurada los resultados obtenidos tras analizar las principales variables propias del empleo y desempleo en el mercado de trabajo local; el cuarto capítulo incluye una caracterización del empleo a nivel local, definiendo los rasgos de la población que ocupa un empleo de cierta calidad; el capítulo quinto se ha dedicado a la presentación de una descripción de los resultados alcanzados como resultado de la implementación de acciones y de la creación de instancias municipales promotoras de la productividad y el empleo, así como un detalle de las inversiones realizadas por el GAMLP destinadas a la promoción del empleo, de la misma manera se presentan algunos lineamientos de política pública en función de las competencias reconocidas al gobierno municipal para mejorar las condiciones laborales y las modalidades de inserción laboral. Finalmente, se presenta en el último capítulo, las conclusiones más importantes, además de anexos generales que contienen información específica por macrodistritos, y anexos metodológicos acerca de la calidad de empleo.

# Capìtulo



# LA ENCUESTA MUNICIPAL DE EMPLEO



# LA ENCUESTA MUNICIPAL DE EMPLEO

El empleo es un factor determinante para lograr el desarrollo económico y social ya que es el eje de muchos objetivos de la sociedad, como la reducción de la pobreza, el aumento de la productividad en toda la economía y la cohesión social. Los empleos que contribuyen a lograr estos objetivos más amplios resultan valiosos no solo para quienes los tienen, sino también para la sociedad en su conjunto: son empleos beneficiosos para el desarrollo.

En este sentido, el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, durante la gestión 2012 realizó la Encuesta Municipal de Empleo, la cual se constituye en la fuente de información primaria más importante sobre el mercado de trabajo en el municipio de La Paz, fortaleciendo de esta manera la construcción de políticas públicas que contribuyan a mejorar la calidad del trabajo en el municipio de La Paz.

### 1.1. OBJETIVOS

El objetivo principal de esta investigación fue realizar un diagnóstico integral sobre las características del mercado laboral del municipio de La Paz para profundizar en el análisis y construcción de políticas públicas locales.

Los objetivos específicos fueron los siguientes:

- Elaboración de la Encuesta Municipal de Empleo en los hogares del municipio de La Paz, con representatividad a nivel macrodistrito y distrito.
- Caracterización e identificación de la estructura del empleo urbano y rural por ramas de actividad, ocupaciones, condición de trabajo, categorías ocupacionales y sectores del mercado laboral.
- Conocer la influencia del GAMLP y el resto del sector público en el mercado laboral del municipio.
- Medición y análisis de la calidad de empleo de los distritos urbanos y rurales del municipio de La Paz, a través de la construcción de indicadores y parámetros.

## 1.2. ASPECTOS METODOLÓGICOS

La organización de la encuesta, se trabajó con la Dirección de Investigación e Información Municipal dependiente de la Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo en coordinación con la Dirección de Competitividad y Emprendimiento de la Oficialía Mayor de Promoción Económica del GAMLP, a través de un Equipo Técnico Municipal, bajo los siguientes parámetros:

Tabla N° 1.1.

Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Metodología utilizada en la Encuesta Municipal de Empleo, 2012

DETALLE	DESCRIPCIÓN
Tipo de datos	Encuesta por muestreo
Unidad de muestreo	Vivienda
Unidad de observación	Hogar
Unidad de análisis	Todos los miembros de los hogares mayores a 10 años de edad
Ámbito poblacional	Población residente en viviendas particulares del municipio de La Paz, tanto en su área urbana y rural. Se excluyen de la investigación los hogares colectivos, como ser: hoteles, hospitales, conventos, cárceles, etc.
Informante	Jefe o jefa de hogar, cónyuge o cualquier hijo mayor de 18 años de edad en orden descendente que puede proporcionar datos generales y particulares referidos a los diferentes miembros que componen el hogar
Cobertura geográfica	Los 21 distritos urbanos y 2 distritos rurales existentes en el municipio de La Paz

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

# 1.3. DISEÑO DE LA MUESTRA

El diseño planteado proporciona una muestra probabilística; el tipo de muestreo es bietápico, estratificado geográficamente por los distritos urbanos y rurales, donde en la primera etapa se seleccionaron a las Unidades Primarias de Muestreo (UPM) de manera sistemática proporcional a su tamaño; y en la segunda etapa las Unidades Secundarias de Muestreo (viviendas particulares).

Para la construcción de las UPM, se utilizó las divisiones estadísticas en sectores y zonas, elaboradas por el Instituto Nacional de Estadística, divisiones utilizadas para el trabajo operativo tanto de las encuestas como censos; siendo la población objetivo, los hogares cuyas personas se definen como población económica activa que viven en viviendas particulares ubicadas dentro del municipio de La Paz.

El diseño proporciona una muestra probabilística con 3.300 viviendas las cuales fueron calculados en función a las siguientes consideraciones:

- a. La tasa de desocupación abierta.
- b. El efecto de diseño.
- c. La tasa de no respuesta.
- d. Para cada dominio de estudio se requiere la misma precisión y un nivel de confianza dado.

Cuadro Nº 1.1.

# Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Distribución de la muestra según área, 2012

ÁREA	ERROR ESPERADO	NÚMERO DE PERSONAS ACTIVAS	NÚMERO DE HOGARES
Urbano	1,5%	5.168	2.900
Rural	3,5%	906	400
MUNICIPIO	1,4%	6.074	3.300

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

La Encuesta Municipal de Empleo tiene varios periodos de referencia debido a la heterogeneidad de algunas de sus variables, pero, las variables referidas a empleo-desempleo tienen como periodo de referencia la semana anterior a la entrevista.

Respecto al error esperado en el área rural se estimó que un 3,5% es suficiente para determinar la variable de interés con un error mucho más bajo y para el área urbana 1,5%.

## 1.4. TRABAJO DE CAMPO

La Encuesta Municipal de Empleo se llevó a cabo en 2 etapas: una etapa de relevamiento, revisión de información y la segunda etapa se constituyó en el análisis y procesamiento de resultados

Es así que, para llevar adelante el trabajo de campo, se conformaron equipos de trabajo, cada uno a la cabeza de un supervisor que siguió una ruta coordinada con el GAMLP.

Una vez que el equipo de encuestadores y supervisores se encontró debidamente capacitado y con el conocimiento suficiente sobre el instrumento de recolección, se procedió a la realización de la prueba piloto, necesaria para validar el instrumento y la calidad de recolección de la información, para verificar la consistencia y claridad de las preguntas y, asimismo, constatar que se responda a los objetivos perseguidos, para finalmente realizar los ajustes necesarios a la boleta y llevar adelante la encuesta.

# Capìtulo II



# ASPECTOS GENERALES DE LA POBLACIÓN PACEÑA



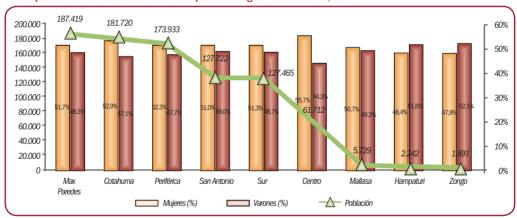
# ASPECTOS GENERALES DE LA POBLACIÓN PACEÑA

# 2.1. DEMOGRAFÍA

De acuerdo a información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), la población estimada del municipio de La Paz para 2011, ascendía a 852.438 habitantes, de los cuales el 52%, se componía por mujeres y el restante porcentaje por varones¹. Por otro lado, Las estimaciones poblacionales obtenidas tras la aplicación de la Encuesta Municipal de Empleo, dan cuenta de una población total de donde 52% son mujeres y el porcentaje restante, hombres².

Gráfico N° 2.1.

Municipio de La Paz: Población estimada por sexo según macrodistrito, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> El instituto Nacional de Estadística elabora anualmente estimaciones poblacionales nacionales, departamentales y municipales, estas series están disponibles hasta 2011.

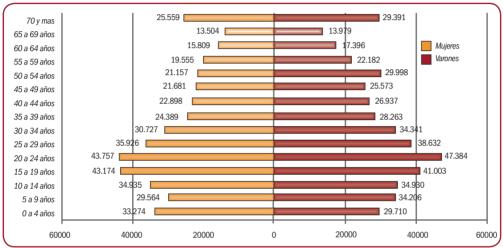
<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Las características de este estudio requieren hacer inferencia sobre la población del municipio; este resultado se ha obtenido tras aplicar un factor de expansión a la muestra seleccionada donde además se ha tenido especial cuidado para asegurar su representatividad a nivel agregado. El Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, anualmente elabora una proyección de su población, para ello se, consideran básicamente las tasas de crecimiento intercensales históricas proporcionadas por el INE; la población estimada para 2011 asciende a 881.349 habitantes y la estimación preliminar para 2012, da cuenta de 890.154 habitantes, este último resultado es similar al que se ha obtenido en el estudio. Para un detalle más completo sobre los aspectos de la medición poblacional, véase: Naciones Unidas. Métodos para hacer proyecciones de la población urbana y rural (1975). Manual VIII. Nueva York, Estados Unidos.

Los macrodistritos Max Paredes, Cotahuma y Periférica concentran más del 60% de la población; en contraposición, los macrodistritos rurales, Zongo y Hampaturi agrupan tan solo el 0,5% - *un poco más de cuatro mil habitantes* - de manera conjunta.

Esta estructura poblacional, se caracteriza por la presencia mayoritaria de gente joven, puesto que más del 51%, tiene menos de 30 años de edad; en ella, varones y mujeres comparten similar participación.

Gráfico N° 2.2

Municipio de La Paz: Estructura poblacional por sexo según quinquenios de edad, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Existen más de 196.000 niños, algo menos de 250.000 jóvenes, cerca de 350.000 adultos, además de 82.000 adultos mayores en el municipio, que representan el 22,5%; 29%; 39% y 9,5% del total respectivamente<sup>3</sup>. Como resultado se tiene una composición demográfica con una base estrecha y ensanchada en los grupos de edad con mayor potencial para incorporarse a la actividad económica, donde las implicaciones sugieren, por un lado, una menor demanda de servicios educativos y de salud entre los menores de 15 años; por otro lado, una mayor presión de la oferta de mano de obra sobre el mercado laboral que a futuro podría superar la capacidad de absorción con la consecuente afectación del empleo.

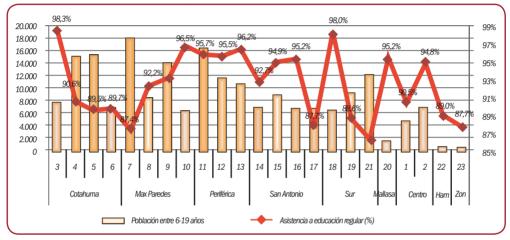
<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Básicamente cuatro rangos de edad deben considerarse para un correcto análisis demográfico: la edad que corresponde a los niños menores de 14 años, en ella las capacidades físicas y psicológicas se encuentran en pleno desarrollo y es donde el Estado prioriza acciones para garantizar servicios integrales que les permitan desarrollar todas sus potencialidades; la etapa de juventud entre 15 y 29 años, en ella se adquieren capacidades y conocimientos para incorporarse a la Fuerza Laboral, además es donde se presenta una mayor demanda por servicios de educación superior (profesional o técnica); la etapa adulta entre 30 y 64 años, donde se afianzan las capacidades y donde la persona desarrolla casi exclusivamente actividades laborales en cualquier rama de la actividad económica; y el periodo de vejez, que comprende a personas de 65 años y más; las implicancias en esta etapa no son del todo claras, pero existe evidencia de que la presión hacia el gasto de la seguridad social se incrementa. Véase: CEPAL Juventud, población y desarrollo en América Latina, problemas, oportunidades y desafíos (2000), Colección Libros de la CEPAL, N° 47. Santiago, Chile.

# 2.2. EDUCACIÓN

Más del 92% de la población en edad escolar - personas cuyas edades oscilan entre 6 y 19 años -, asisten al sistema de educación regular <sup>4</sup>, este porcentaje varía levemente entre cada macrodistrito urbano y se acentúa, en el área rural. De la misma manera, a nivel distrital las variaciones son mínimas, registrándose tasas superiores al 96% en los tres distritos del macrodistrito Periférica y, contrario a lo esperado, en algunos distritos del macrodistrito Sur, se registran tasas de asistencia incluso menores a los del área rural.

Gráfico N° 2.3.

Municipio de La Paz: Población entre 6 y 19 años que asiste al sistema educativo formal según distrito, 2012

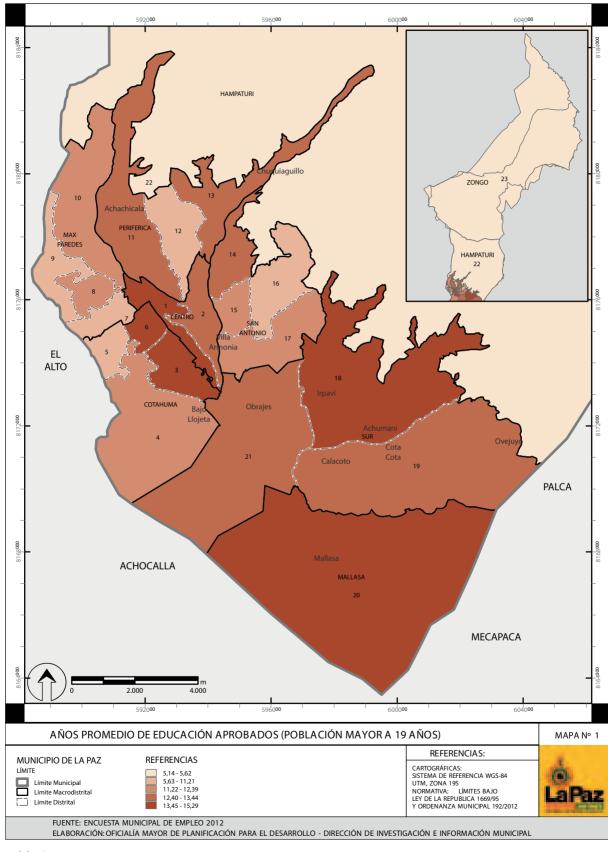


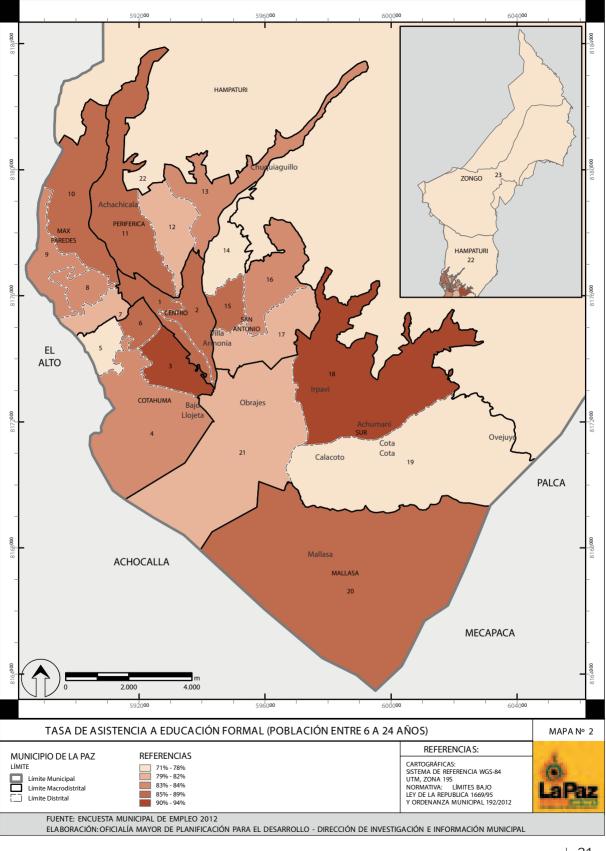
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Si consideramos de forma conjunta a la población en edad escolar y aquella que se encuentra en el tramo de edad entre 19 y 24 años, la asistencia aún es relativamente elevada; en este caso cerca del 84% asiste al sistema educativo regular, aunque nuevamente los niveles más bajos se registran en el área rural.

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> La ley Avelino Siñani define la educación regular como obligatoria, que se imparte a los niños y adolescentes, que abarca desde la Educación Inicial hasta el Bachillerato. Esta definición se adscribe a lo establecido por las Naciones Unidas, donde la Educación Formal se define como una escala por la cual niños y adolescentes avanzan desde la escuela inicial hasta la enseñanza superior. Véase: Naciones Unidas, Manual de Indicadores Sociales (1989), Departamento de Asuntos Económicos y Sociales Internacionales. Nueva York, Estados Unidos.





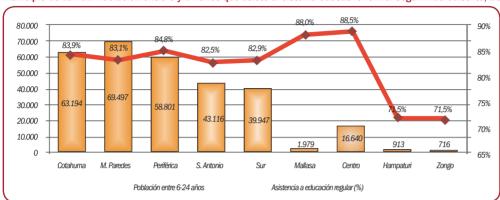


Gráfico N° 2.4.

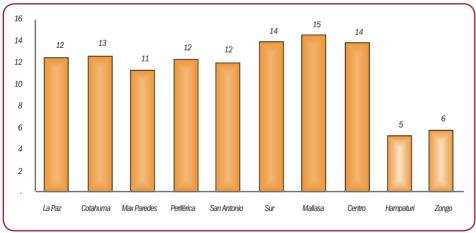
Municipio de La Paz: Población entre 6 y 24 años que asiste al sistema educativo formal según macrodistrito, 2012

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

En promedio la población paceña mayor de 19 años, ha cursado 12 años de escolaridad, esto implica que por lo menos ha concluido el bachillerato. La población residente en los macrodistritos Sur, Mallasa y Centro, registra haber estudiado un número de años superior al promedio municipal y por el otro lado, en Zongo y Hampaturi la población ha cursado 6 y 5 años respectivamente.



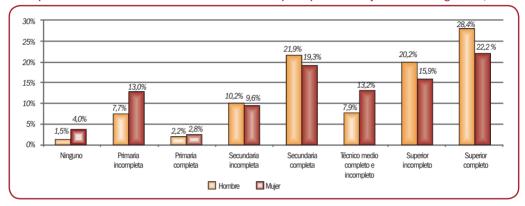


Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

La población masculina, mayor a 18 años, registra tasas de culminación del nivel secundario, así como de la educación superior formal, superiores al de las mujeres; de la misma manera son quienes conforman en mayor medida el bloque de estudiantes en la educación superior. Pese a ello, más del 70% de la población en su conjunto, varones y mujeres, ha cursado el bachillerato, se encuentra cursando la educación superior o ya la ha concluido.

Gráfico N° 2.6.

Municipio de La Paz: Nivel más alto de educación alcanzado por la población mayor a 18 años según sexo, 2012



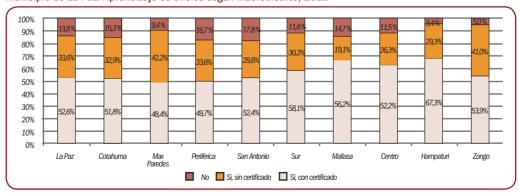
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

# 2.3. CAPACITACIÓN

Cerca del 48% de la población paceña, indica haber aprendido un oficio u ocupación fuera de la educación formal <sup>5</sup>, esto da una aproximación a la capacidad que la población pudiera tener para afrontar el desempleo. Estos oficios en mayor medida se han aprendido en un entorno informal, generalmente en el trabajo o mediante la práctica en las actividades cotidianas del entorno familiar.

Gráfico N° 2.7. Municipio de La Paz: Aprendizaje de oficios según macrodistrito, 2012



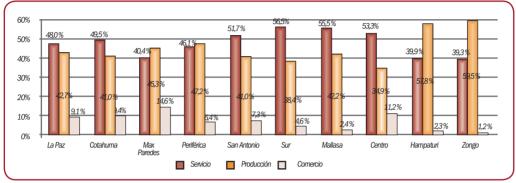
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> Este resultado no involucra que la persona se encuentre trabajando, ni que su actividad esté relacionada con este oficio aprendido.

Cerca del 50% de los oficios aprendidos fuera de la educación formal, están relacionados con la prestación de servicios, siguiendo en importancia los oficios relacionados con la producción, destacan entre ellas los servicios personales, la confección, repostería, cocina, además de la venta de mercadería en general.

Gráfico № 2.8.

Municipio de La Paz: Oficio aprendido por la población por macrodistrito según rama de actividad, 2012



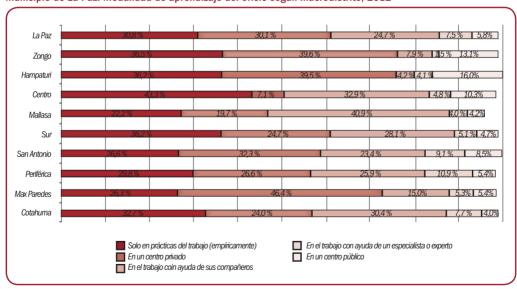
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Es un hecho relevante la adquisición de destrezas derivadas del trabajo cotidiano, en mayor proporción quienes refieren tener experiencia en un oficio, lo han aprendido de manera empírica en el trabajo cotidiano, a la vez, muy poca gente refiere haberse capacitado en un oficio en algún centro de enseñanza público.

Gráfico Nº 2.9.

Municipio de La Paz: Modalidad de aprendizaie del oficio según macrodistrito. 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

En general, el aprendizaje de un oficio no sigue un patrón sistemático en relación con la edad de la población, tanto en la etapa juvenil como en la edad adulta se aprenden nuevos oficios, esto es especialmente interesante puesto que tras la edad de retiro una buena proporción de personas en el municipio, continúa desarrollando actividades laborales generalmente por cuenta propia.

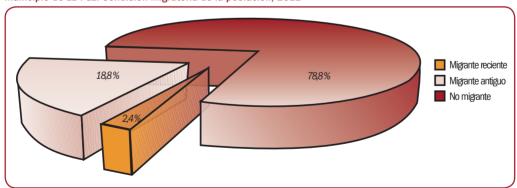
# 2.4. CONDICIÓN MIGRATORIA

La ciudad de La Paz, como uno de los primeros centros urbanos del país, ha sido destino de importantes flujos migratorios a lo largo de su historia -desde el altiplano paceño, Potosí y Oruro, principalmente-, aunque estos han disminuido tras la creación del municipio de El Alto<sup>6</sup>, sin embargo, la importancia relativa como lugar de destino no ha variado significativamente, alimentado posteriormente por los flujos migratorios venidos desde el norte del país -los Yungas, Beni y Pando<sup>7</sup>-.

Si bien no se puede generalizar las causas de este fenómeno, en el entorno local pareciera estar estrechamente relacionado con la búsqueda de oportunidades laborales, educación o debido a la estructura familiar dispersa entre la ciudad y el área rural. Cualquiera sea el caso, la evidencia indica que para un centro urbano, recibir migrantes es relativamente beneficioso, en tanto que coadyuva con el crecimiento vegetativo natural de la población, además de dinamizar la actividad económica; las implicancias negativas son diversas y generalmente están relacionadas con la pobreza subyacente, la demanda por servicios de salud y educación, además del asentamiento urbano desordenado y el incremento de la actividad informal.

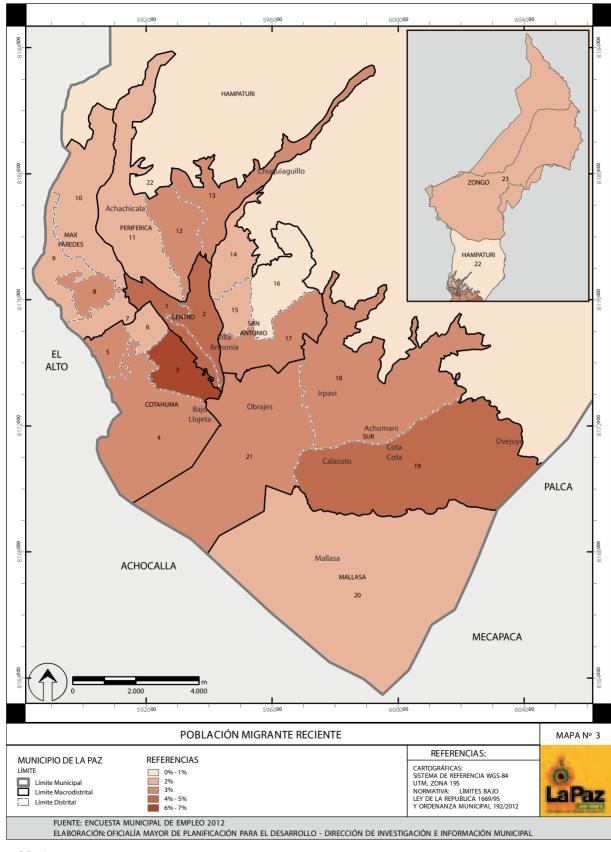
De acuerdo a información recolectada a partir de la Encuesta Municipal de Empleo, cerca del 21% de la población paceña, ha migrado desde otras locaciones del país y desde el propio Departamento de La Paz, de ellos, el 18,8% es migrante antiguo -llegaron hace más de cinco años- y en contraposición, solo 2,4% se considera migrante reciente -llegaron hace menos de cinco años-.

Gráfico N° 2.10. Municipio de La Paz: Condición migratoria de la población, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

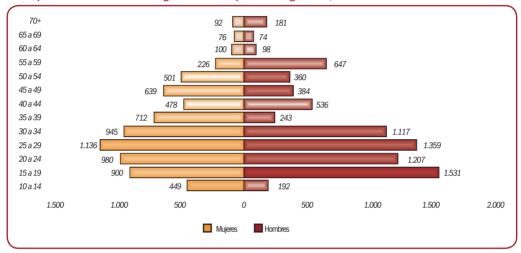
<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> El municipio de El Alto, cuarta sección de la provincia Murillo del departamento de La Paz, ha sido creado por Ley de la República Nº 728 de 6 de Marzo de 1985. 
<sup>7</sup> CIDES-UMSA. Migraciones contemporáneas. Contribución al debate (2009). Plural Editores. La Paz, Bolivia.



Existen alrededor de 21.000 personas migrantes que llegaron a la ciudad de La Paz hace menos de cinco años; la composición de estos, según grupo etario, se concentra en la población masculina, la participación de las mujeres en cambio, es un tanto volátil aunque durante la etapa de infancia y la etapa adulta, parecieran migrar en mayor proporción que los varones.

Gráfico N° 2.11.

Municipio de La Paz: Población migrante reciente por edad según sexo, 2012



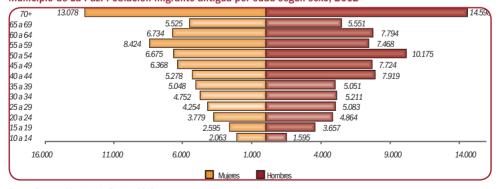
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

De la misma manera, se han identificado más de 160.000 habitantes migrantes antiguos, cuya participación se incrementa a medida que avanza la edad, dentro este grupo, la participación de las mujeres es mayoritaria para casi todos los estratos.

Gráfico N° 2.12.

Municipio de La Paz: Población migrante antigua por edad según sexo, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Los flujos migratorios hacia el municipio, se han originado históricamente desde el propio departamento de La Paz puesto que más de la mitad de los migrantes tienen ese origen, les siguen en importancia los migrantes venidos desde Potosí y Oruro, y en menor medida aquellos venidos de los otros departamentos del país.

Cuadro N° 2.1.

Municipio de La Paz: Flujo migratorio por macrodistrito según lugar de origen, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					MACR	ODISTRIT	)			
LUGAR DE ORIGEN	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
La Paz	52,1	53,9	73,4	52,5	54,6	40,6	24,6	22,0	72,7	78,0
Potosí	14,5	13,9	6,2	13,6	20,4	15,7	21,8	23,2	-	0,8
Oruro	11,1	11,8	7,3	10,6	10,6	9,9	13,0	21,0	18,2	4,4
Cochabamba	9,5	6,5	8,6	7,9	7,9	16,7	17,6	11,5	-	5,9
Santa Cruz	3,6	4,6	0,7	2,7	2,8	4,7	6,8	8,8	-	7,3
Sucre	3,5	2,3	0,8	4,3	1,5	6,4	12,4	6,1	9,2	0,9
Tarija	3,1	5,1	2,1	2,4	0,7	4,6	1,7	3,1	-	0,6
Beni	2,6	1,7	0,9	5,8	1,4	1,4	2,2	3,4	-	-
Pando	0,1	0,1	-	-	0,3	-	-	0,9	-	-
POBLACIÓN MIGRANTE (Número de personas)	173.024	34.826	31.141	39.225	22.973	28.400	850	15.345	47	217

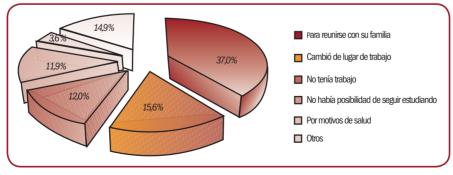
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Tres razones destacan como determinantes de esta movilidad, a saber, i) la reunificación familiar en la medida en que la migración de un jefe de hogar genera con el transcurso del tiempo el traslado del resto de la familia, ii) la búsqueda o el cambio en el puesto de trabajo, además de iii) la demanda por educación en especial del nivel secundario y universitario. Estas razones aluden a una causa subyacente: la falta de condiciones en el lugar de origen para asegurar la reproducción social de sus habitantes.

Gráfico Nº 2.13.

Municipio de La Paz: Razones de la inmigración, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

En general esta composición y las características de la población paceña sugieren un elevado potencial para el desarrollo de la actividad productiva, dadas la importante participación de la población joven, además del nivel de educación alcanzado y aunque el nivel de ocupación *-por tanto del desempleo-*, no se limita al cumplimiento de estas condiciones, en primera instancia nos da una aproximación de su posible evolución en el tiempo.

# Capìtulo



## ESTRUCTURA E INDICADORES DE EMPLEO



### ESTRUCTURA E INDICADORES DE EMPLEO

### 3.1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

Cerca del 85% de la población paceña, registra edades iguales o mayores a diez años, este grupo de personas se denomina *Población en Edad de Trabajar (PET)*<sup>8</sup> y su importancia radica en el hecho de ser *oferta de trabajo potencial*, es decir, que podrían incorporarse al mercado de trabajo en cualquier momento, adicionalmente las definiciones de empleo y desempleo tienen su punto de partida en esta definición. La PET municipal asciende a 743.081 personas y se encuentra compuesta mayoritariamente por mujeres, ellas representan el 52,5% del total, correspondiendo el restante 47.5% a los varones.

### Cuadro Nº 3.1.

Municipio de La Paz: Distribución de la Población en Edad de Trabajar según sexo, 2012 (En número de personas y porcentaje)

SEX0	NÚMERO DE PERSONAS	PARTICIPACIÓN (%)
Hombre	353.072	47,5
Mujer	390.009	52,5
PET	743.081	100

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012 Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal Dónde: PET: Población en Edad de Trabajar

El 61,8% de la PET municipal, corresponde a la Población Económicamente Activa (PEA) y el 38,2% restante a la Población Económicamente Inactiva (PEI), en general para cada macrodistrito urbano, esta participación registra ligeras variaciones, siendo Zongo y Hampaturi aquellos macrodistritos rurales donde la PEA representa más de tres cuartas partes de la PET.

<sup>&</sup>lt;sup>8</sup> Según la Organización Internacional del Trabajo, el criterio utilizado para clasificar a la población dentro de la PET debe ser fijado por cada país conforme a sus circunstancias nacionales, como la edad de escolaridad obligatoria, la edad mínima de admisión en el empleo y las proporciones del trabajo infantil; por lo tanto, debido a la variabilidad de estas condiciones, se hace imposible establecer un único límite de edad mínima de aplicación universal. En el caso de Bolivia, se incluye en la PET a las personas de diez años y más de edad que habitan en las zonas urbanas y rurales. Véase, OIT. Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo, (1973). Convenio N° 138. Ginebra, Suiza.

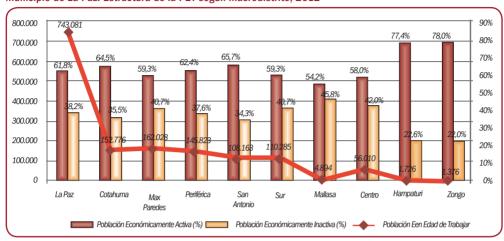


Gráfico Nº 3.1.

Municipio de La Paz: Estructura de la PET según macrodistrito, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: PET: Población en Edad de Trabajar

En promedio, cuatro de cada diez habitantes del municipio no participan del mercado de trabajo -estos forman parte de la PEI- y esta tendencia se acentúa en algunos macrodistritos urbanos, como Mallasa, Centro, Sur y Max Paredes, cuyas tasas son superiores al 40%. Este resultado, si bien elevado, es concordante con las tasas de participación de la PEI estimadas para las ciudades del área urbana nacional<sup>9</sup>.

En las etapas de niñez y adolescencia, se aprecia una reducida participación en el mercado de trabajo, registrándose tasas de inactividad cercanas incluso al 92%, precisamente porque en ella, las personas casi exclusivamente se dedican a estudiar; es a partir de los 18 años que la PET se incorpora masivamente a la fuerza de trabajo, alcanzando los más altos niveles entre los 25 y 59 años, para luego declinar moderadamente a partir de la edad de retiro.

<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> El último dato oficial, da cuenta de que en 2009, el 39,5% de la PET urbana a nivel nacional, se componía por PEI. Véase: UDAPE. Dossier de Estadísticas Nº 22, disponible en: http://www.udape.gob.bo/index.php?option=com\_wrapper&view=wrapper&ltemid=38

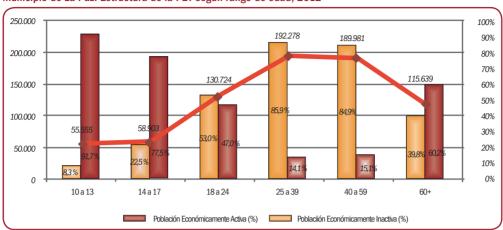


Gráfico N° 3.2.

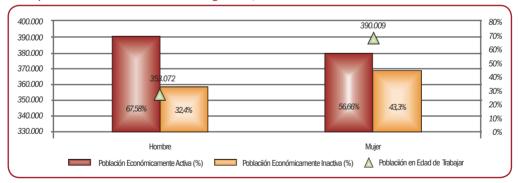
Municipio de La Paz: Estructura de la PET según rango de edad, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: PET: Población en Edad de Trabajar

Pese a tener presencia mayoritaria en la PET, cuatro de cada diez mujeres a nivel municipal, no participan activamente del mercado laboral; diversas razones podrían explicar este resultado, la disposición de los roles dentro la estructura familiar -en que la mujer debe hacerse cargo del cuidado del hogar y de los hijos-, la tardía participación en el mercado laboral debido al hecho de que ellas en promedio estudian un mayor número de años que los varones, o simplemente el desaliento debido a las barreras que el mercado impone para la inserción femenina. Por otro lado, tres de cada diez varones de la PET tampoco participan en el mercado laboral.



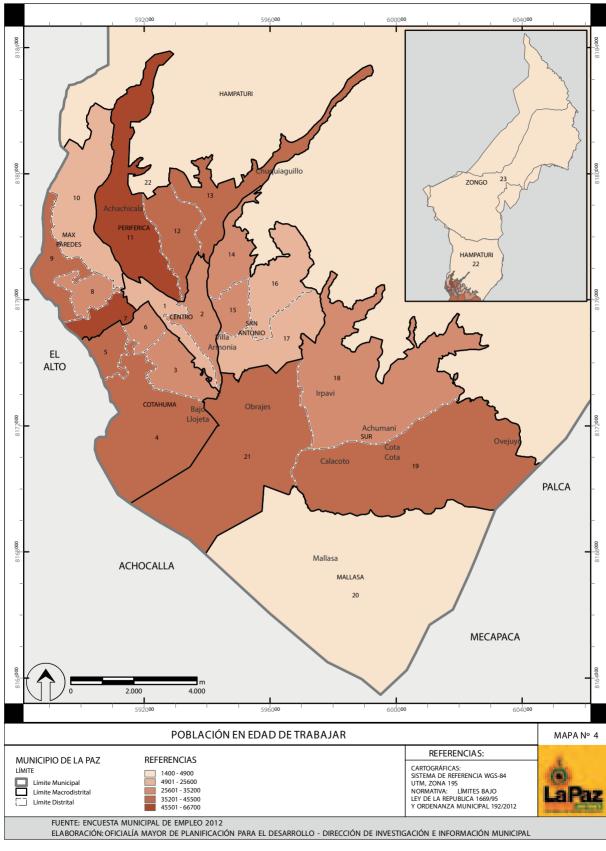


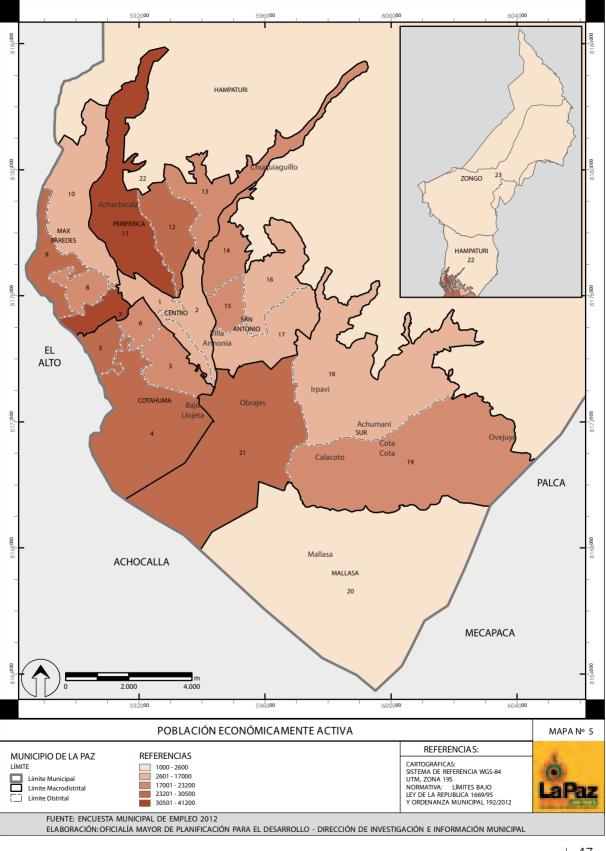
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: PEA: Población Económicamente Activa

La PET representa la oferta potencial de trabajo en una sociedad, sin embargo cabe mencionar que este indicador no es una medida ni de la ocupación ni del desempleo, así mismo, no provee información acerca de la calidad del empleo generado, ni de la capacidad de la economía para crear puestos de trabajo.





### 3.2. POBLACIÓN ECONOMICAMENTE ACTIVA

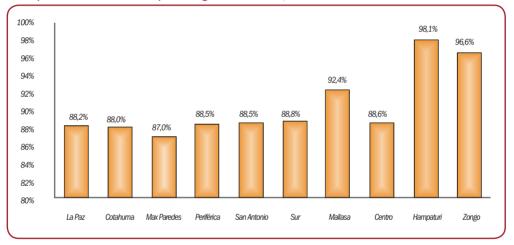
### 3.2.1. Población Ocupada

La *Población Ocupada (PO)* en el municipio, asciende a 405.287 personas, que representan el 88,2% de la PEA, esta proporción se conoce también como *Tasa de Ocupación* y su importancia radica en el hecho de ser una medida de la contribución de la mano de obra disponible sobre la producción de bienes y servicios.

Aunque a nivel municipal la ocupación es elevada, algunos macrodistritos urbanos como Cotahuma y Max Paredes, registran tasas de ocupación inferiores al promedio; en el otro extremo, Mallasa, Zongo y Hampaturi registran las tasas de ocupación más altas.

Gráfico N° 3.4.

Municipio de La Paz: Tasa de ocupación según macrodistrito, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Las mayores tasas de ocupación se registran entre los 30 y 60 años de edad, concordante con la edad propicia para el desarrollo de la actividad productiva; en este rango, la tasa de ocupación promedio asciende al 94% y se ajusta al comportamiento del mercado laboral en su conjunto; la tasa de ocupación de los jóvenes es reducida en los estratos de edad inferiores, particularmente entre los 15 y 19 años, donde alcanza el 70% en promedio; precisamente es en esta etapa donde buena parte de la fuerza de trabajo busca insertarse por primera vez a la actividad laboral. Además, la tasa de ocupación de las mujeres es inferior a la de los varones en casi todos los estratos de edad, superándola solo a partir de la edad de retiro.

70+ 65 a 69 60 a 64 55 a 59 Hombres Ocupados (%) 50 a 54 Mujeres Ocupadas (%) 45 a 49 40 a 44 ■ Hombres PEA 35 a 39 Mujeres PEA 30 a 34 25 a 29 20 a 24 15 a 19 10 a 14 40.000 30.000 20.000 10.000 0 10.000 20.000 30.000 40.000

Gráfico N° 3.5.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por edad según sexo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: PEA: Población Económicamente Activa

La **PO** a nivel municipal se compone por 215.300 varones y 189.900 mujeres, que representan el 53,1% y 46,9% respectivamente, esta presencia masculina mayoritaria se mantiene con ligeras variaciones para casi todo el municipio.

Cuadro Nº 3.2.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según sexo, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					M	ACRODISTRI	TO TO			
POBLACIÓN OCUPADA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Hombres	53,1	53,3	54,3	52,3	52,2	56,1	49,9	48,0	54,5	54,4
Mujeres	46,9	46,7	45,7	47,7	47,8	43,9	50,1	52,0	45,5	45,6
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Además, la Población Ocupada en el municipio a diferencia de los grupos anteriores se halla concentrada en las edades comprendidas entre los 25 y 59 años.

Cuadro N° 3.3.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según edad, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					MAC	CRODISTRI	TO			
EDAD	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
10 a 14	1,4	1,3	1,3	1,8	1,3	1,2	0,7	0,9	8,2	9
15 a 19	4,8	4,8	4,9	5,2	5,3	3,5	2	4,6	9,4	7,7
20 a 24	10,1	9,2	10,0	11,5	11,8	10,6	7,9	5,2	14,8	11,8
25 a 29	13,3	15,7	13,7	11,5	13,4	12,4	10,2	12,4	8,1	8,8
30 a 34	12,4	13,2	13,7	9,9	11,2	13,7	16,7	12,5	6,6	8,1
35 a 39	10,7	10,6	8,5	11,2	11,1	13,4	12,2	10,1	8,6	9
40 a 44	10,0	9,6	10,6	10,8	10,3	8,7	7	8,9	7,1	6,9
45 a 49	9,5	8,8	9,3	9,5	9,2	10,1	13,7	11,4	7,7	5,3
50 a 54	9,9	10,2	10,0	11,5	7,4	10,1	12,9	8,9	7,7	5,8
55 a 59	7,5	6,5	9,1	6,5	8,2	6,2	5,1	10	5,2	7,3
60 a 64	4,9	5,4	3,9	4,4	5,7	5,2	8	4,8	6,5	8
65 a 69	2,7	2,7	2,8	2,4	2,4	2,7	1,8	4,1	4,8	5,5
Más de 70	2,8	2,0	2,2	3,9	2,6	2	1,6	6,2	5,3	6,8
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

### a) Estructura del empleo

El trabajo en el municipio de La Paz, se concentra principalmente dentro el sector terciario, puesto que cerca del 77% de la **P0**, realiza actividades laborales dedicadas a la prestación de servicios o al comercio en general, el restante porcentaje se ocupa en actividades del tipo productivo, con mayor peso en la manufactura y la construcción.

Cuadro N° 3.4

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según sector de actividad, 2012
(En porcentaje y número de personas)

		MACRODISTRITO								
SECTOR	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Producción	22,9	23,0	25,2	23,5	23,3	20,0	17,6	14,8	73,3	88,0
Comercio	22,9	24,8	27,4	23,1	21,0	16,1	8,0	24,1	7,4	4,8
Servicio	54,0	52,0	47,2	53,0	55,5	63,5	74,3	60,7	19,4	7,3
Sin información	0,3	0,2	0,1	0,4	0,2	0,5	-	0,4	-	-
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036

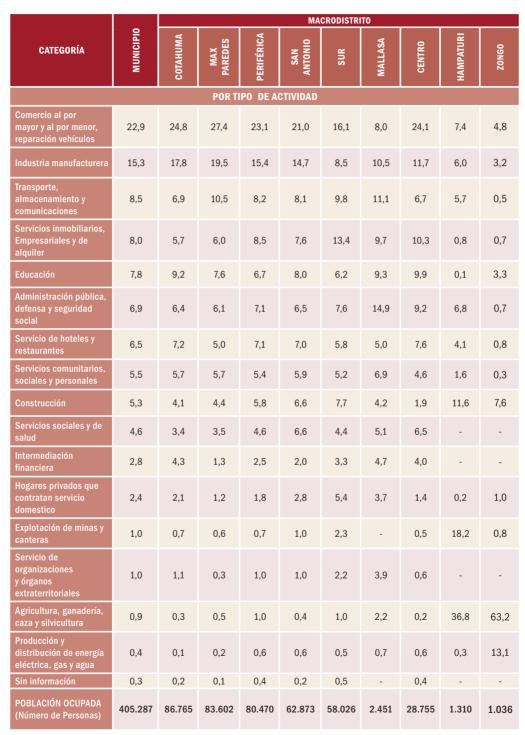
Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

La ocupación también se concentra en las actividades que no requieren necesariamente formación profesional, estas están relacionadas con el comercio, la prestación de servicios, la manufactura y el transporte, que concentran al 60% de la *P0*, el 15% trabaja en oficios que requieren conocimientos en un área específica como técnicos o empleados de oficina y solo el 25%, trabaja en actividades que requieren formación superior, en el sector público o privado como directivos o como profesionales independientes.

Cuadro Nº 3.5.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					MA	CRODISTRI	TO TO			
CATEGORÍA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
			POR G	RUPO OCU	PACIONAL					
Ocupaciones de dirección en la administración pública y empresas	5,2	5,8	2,3	3,5	3,5	12,0	9,5	7,2		0,8
Ocupaciones de profesionales científicos e intelectuales	19,5	18,3	15,4	19,0	16,1	29,6	35,9	24,1	0,2	2,9
Ocupaciones de técnicos y profesionales de apoyo	9,5	9,1	8,0	9,2	13,3	8,0	11,4	11,5	1,0	1,9
Empleados de oficina	5,5	5,9	4,4	5,3	6,5	5,7	5,8	6,4	0,3	-
Trabajadores de los servicios y vendedores del comercio	24,8	26,2	29,9	27	24,9	14,8	11,6	22,6	10,5	4,7
Productores y trabajadores agricultura, pecuaria, agropecuaria	0,6	0,3	0,4	0,4	0,2	0,9	2,2	0,2	20,5	40,9
Trabajadores de la industria extractiva, construcción, manufactura	16,0	15,7	19,8	16,6	17,0	12,1	7,4	10,7	24,9	9,1
Operadores de instalaciones y maquinarias	6,1	4,9	8,4	7,2	6,0	5,3	4,1	1,9	12,3	6,1
Trabajadores no calificados	12,5	13,7	11,3	11,6	12,5	11,6	12,2	15,4	30,4	33,6
POBLACIÓN OCUPADA (Número de Personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036



Por otra parte, existe una relación estrecha entre la edad y la ocupación que desempeñan las personas donde: i) los jóvenes menores de 25 años y los adultos mayores de 59 años predominan en las ocupaciones menos calificadas -(servicios personales diversos, comercio, construcción)-; ii) las personas entre los 25 y 59 años son ocupados selectivamente en las ocupaciones calificadas -(directivos, profesionales y técnicos)- cuando son portadores de mayores niveles educativos, los demás se ocupan en actividades del comercio y servicios no calificados.

Cuadro N° 3.6.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por edad según grupo ocupacional, 2012
(En porcentaje y número de personas)

CLASIFICACIÓN				EDAD		
CLASIFICACION	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60
Ocupaciones de dirección en la administración pública y empresas	-	-	2,0	6,0	6,4	4,4
Ocupaciones de profesionales científicos e intelectuales	-	-	8,0	25,1	20,5	17,2
Ocupaciones de técnicos y profesionales de apoyo	-	3,7	11,4	12,1	8,5	4,0
Empleados de oficina	-	2,8	6,9	7,6	4,4	1,6
Trabajadores de los servicios y vendedores del comercio	21,5	31,5	24,9	20,3	26,2	34,7
Productores y trabajadores agricultura, pecuaria, agropecuaria	3,4	0,9	0,1	0,3	0,6	1,9
Trabajadores de la industria extractiva, construcción, manufactura	0,1	11,5	17,4	14,5	16,2	21,4
Operadores de instalaciones y maquinarias	-	-	4,8	5,2	8,6	4,3
Trabajadores no calificados	75,0	49,7	24,5	8,9	8,6	10,5
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	3.853	8.702	53.460	147.580	149.356	42.335

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

De la misma manera, el 37% de las mujeres ocupadas, trabajan en actividades relacionadas al comercio y la prestación de servicios, principalmente como vendedoras, demostradoras de productos o en los servicios personales, cerca del 20% trabajan en ocupaciones del ámbito profesional, destacándose su participación como profesionales asociadas a la enseñanza, dentro esta categoría prácticamente no existe diferencia respecto de la participación masculina, este hecho, pone de manifiesto la importancia relativa de la educación como medio para eliminar la exclusión laboral entre varones y mujeres.

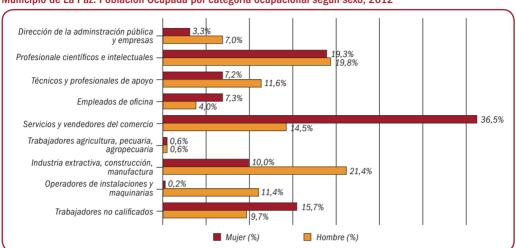


Gráfico N° 3.6.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por categoría ocupacional según sexo, 2012

Gráfico Nº 2.19.
Municipio de La Paz: Población Ocupada por categoría ocupacional según sexo, 2012

### b) Relación con el empleo

A nivel municipal, 57,1% de la **PO** son asalariados -obrero, empleado o trabajador del servicio doméstico- y el restante 42,9% trabajadores independientes - empleadores, trabajadores por cuenta propia, cooperativistas, trabajadores familiares no remunerados<sup>10</sup>-, dentro este último grupo, presentan mayor participación los *Trabajadores por Cuenta Propia*<sup>11</sup>, que representan el 26,2% seguidos de lejos por los trabajadores familiares que no perciben remuneración, los profesionales independientes y los socios cooperativistas.

<sup>1</sup>º A los trabajadores familiares no remunerados, se los considera ocupados si trabajaron por lo menos una hora durante el periodo de referencia, en un negocio o explotación agrícola de un familiar. En general para Bolivia, este límite se ha establecido reduciendo el límite propuesto por la OIT en la 13 º CIET, donde se sugiere aplicar el "tiempo mínimo de por lo menos un tercio de las horas de trabajo normales" para categorizar el empleo familiar no remunerado.

<sup>11</sup> Conceptualmente el *Trabajo Por Cuenta Propia* implica el trabajo de una persona o de un grupo de socios, que no disponen de empleados o dependientes; técnicamente esto significa que el dueño se ha de encargar de la gestión de toda la cadena de producción de los bienes o de la prestación del servicio. Véase: OIT. *Resolución sobre la clasificación internacional de la situación del empleo* (1993). 15° CIET Ginebra, Suiza.

Cuadro N° 3.7.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según situación en el empleo, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					MACE	RODISTRITO				
CATEGORIA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Empleado	45,6	48,6	37,7	44,9	47,9	48,2	58,8	53,7	9,2	11,0
Obrero	9,2	9,7	11,9	9,1	9,6	7,0	4,7	2,9	27,0	17,3
Empleada del hogar	2,3	2,1	1,3	1,8	2,6	5,1	3,7	1,4	0,6	1,3
Trabajador por cuenta propia	26,2	26,2	32,4	27,0	26,9	18,2	16,1	20,8	40,9	42,2
Dueño, socio o empleador	6,0	5,7	6,9	4,1	4,2	9,4	8,5	7,2	0,8	-
Trabajador sin remuneración	5,9	4,1	7,1	7,7	4,7	4,3	2,7	7,2	20,4	28,1
Profesional independiente	4,5	3,5	2,6	5,2	3,9	7,3	5,6	6,9	-	-
Socio de una cooperativa	0,1	-	-	0,2	0,2	0,4	-	-	1,1	-
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Son las mujeres quienes trabajan en mayor proporción en emprendimientos por cuenta propia o como empleadas del hogar, además quienes desde muy temprana edad participan en el trabajo familiar no remunerado, mientras que los varones trabajan preferentemente como obreros, empleadores o como profesionales independientes; aunque para ambos grupos la participación en el empleo asalariado es mayoritaria y representa más del 45%.

45,0% Empleado 46,3% 21,4% Trabajador por cuenta propia 31.79 15.2% Obrero Dueño, socio o empleador Trabajador sin remuneración 5.6% Profesional independiente Empleada del hogar 4,5 % Socio de una cooperativa Hombre Mujer

Gráfico Nº 3.7.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo según situación en el empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipaly

Finalmente, existe una relación inversa entre la edad y el tipo de empleo. A mayor edad aumenta la posición como trabajadores independientes y lo contrario ocurre con los asalariados que conforman el grupo cada vez más joven. Esto sugiere el tránsito desde el trabajo asalariado al independiente en determinados momentos de la trayectoria ocupacional.

Cuadro Nº 3.8.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por edad según situación en el empleo, 2012
(En porcentaje y número de personas)

CATEGORÍA			ED	AD		
CATEGORIA	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60
Empleado	18,2	39,1	53,0	56,6	40,0	21,9
Obrero	16,5	16,2	16,1	9,1	7,5	5,0
Empleada del hogar	3,6	3,0	3,0	1,6	2,7	2,6
Trabajador por cuenta propia	1,1	1,0	10,2	19,1	34,6	49,3
Dueño, socio o empleador	-	2,2	2,3	4,8	8,4	8,1
Trabajador sin remuneración	60,6	37,0	13,7	3,6	2,2	5,8
Profesional independiente	-	1,4	1,5	5,2	4,4	7,0
Socio de una cooperativa	-	-	0,1	-	0,2	0,3
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	3.853	8.702	53.460	147.580	149.356	42.335

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

### c) Sector de trabajo

Los sectores típicamente estatales y empresariales ocupan al 44,6% de la fuerza laboral del municipio, 15,4% en el estatal y solo el 29,2% en el empresarial, aunque se advierte que el empleo en el sector público se encuentra algo sobrestimado por el efecto de las actividades del Censo del 2012. Al otro lado, el sector semiempresarial absorbe al 20,9% de los ocupados, mientras que el sector familiar concentra al 32,2%. Tratándose de las formas no típicamente capitalistas de la economía y del mercado de trabajo, se puede concluir que más de la mitad de la ocupación en el municipio todavía se genera el llamado sector informal (53,1%). Por último, un porcentaje cada vez menor de los ocupados lo hace en actividades del servicio doméstico (2,3%).

Se encuentran algunas diferencias en esta distribución del empleo según macrodistritos. Así, el empleo estatal predomina entre los ocupados de San Antonio y Mallasa; el empleo empresarial entre los ocupados de Centro, Sur y Cotahuma; el empleo semiempresarial que se diferencia del anterior por el trabajo directo de los titulares de las unidades económicas -como un trabajador más- predomina en Mallasa, Sur, Max Paredes y Cotahuma. En cambio, la ocupación en el sector familiar predomina en los Rurales, Periférica y Max Paredes. Por último, los ocupados en el servicio doméstico se encuentran principalmente en San Antonio, Mallasa y Sur, en estos últimos por el peso que tiene el trabajo puertas adentro.

Cuadro N° 3.9.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según sector institucional, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					MAG	CRODISTRIT	0			
CATEGORÍA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Estatal	15,4	14,8	14,7	14,3	16,7	15,1	22,5	19,9	7,1	3,9
Empresarial	29,2	31,3	21,9	29,3	29,7	33,8	25,3	35,3	19	17,3
Semiempresarial	20,9	21,4	22,5	19,9	19,4	23,4	29,7	15,5	12	7,2
Familiar	32,2	30,4	39,6	34,7	31,6	22,5	18,8	27,9	61,3	70,4
Servicio doméstico	2,3	2,1	1,3	1,8	2,6	5,1	3,7	1,4	0,6	1,3
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Visto el tema por sexos, los hombres tienen mayor presencia en el sector estatal, empresarial y semiempresarial donde se ocupan como asalariados; en cambio las mujeres predominan en el sector familiar y en el servicio doméstico.

Estatal

Empresarial

Semiempresarial

Familiar

Senvicio doméstico

0,4%

4,5%

Hombre

Mujer

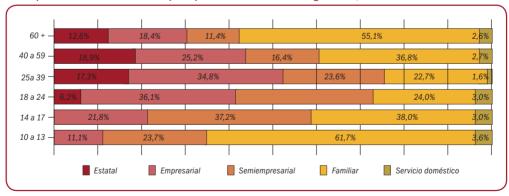
Gráfico N° 3.8.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo según sector institucional, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Se ha encontrado además que el sector Estatal, ocupa una mayor proporción de personas -cuyas edades oscilan entre 25 y 59 años-, mientras que el sector empresarial ocupa selectivamente a las personas que están en edades más productivas -entre 18 y 39 años-; además el sector semiempresarial ocupa a los trabajadores más jóvenes -que generalmente desarrollan su trabajo en condiciones precarias-. Por último, el sector familiar incorpora tanto a la fuerza laboral más joven -menores de 18 años-, en su mayoría como trabajadores de apoyo sin remuneración, como a quienes se hallan en edades más avanzadas -mayores a 40 años-, unos por haber consolidado su actividad económica y otros como refugio frente a las dificultades para encontrar trabajo asalariado tras la cesantía.





Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

### d) Inserción laboral

Se ha identificado a 108.616 trabajadores que han ingresado al mercado laboral por primera vez, este número representa el 26,8% de la población ocupada y su importancia radica en ser un indicador de la capacidad de la economía local para generar puestos de trabajo, además, la inserción laboral de las mujeres es superior al de los varones en tres puntos porcentuales; por otro lado, la inclusión en el mercado de trabajo se da mayoritariamente entre los 10 y 17 años de edad.

Cuadro Nº 3.10.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo y edad según condición de inserción, 2012
(En porcentaje y número de personas)

		SE	XO	EDAD						
OCUPADOS QUE Trabajan Por Primera Vez	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER	10 а 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Si	26,8	25,4	28,4	96,1	85,0	49,8	25,3	18,0	15,9	
No	72,7	74,4	70,8	3,9	15,0	49,4	74,2	81,6	83,6	
NS/NR	0,5	0,2	0,8	-	-	0,8	0,5	0,4	0,5	
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	215.387	189.900	3.853	8.702	53.460	147.580	149.356	42.335	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NS/NR: No sabe, No responde

Cerca del 40% de la **PO**, obtuvo su trabajo a través de gestiones realizadas con parientes o conocidos, en el otro extremo y en una proporción también elevada, el empleo se ha generado por iniciativa propia, además con un porcentaje menor se registra el empleo obtenido mediante compulsa y selección previa.

Cuadro N° 3.11.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por grupo ocupacional según gestión realizada para su consecución, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					CATEG0	RIA OCUPA	CIONAL			
GESTIONES REALIZADAS PARA EL ACCESO AL ACTUAL PUESTO DE TRABAJO	MUNICIPIO	OCUPACIONES DE DIRECCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y EMPRESAS	OCUPACIONES DE CIENTÍFICOS E INTELECTUALES	OCUPACIONES DE TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO	EMPLEADOS DE OFICINA	TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS Y VENDEDORES DEL COMERCIO	TRABAJADORES DE LA AGRICULTURA, PECUARIA AGROPECUARIA	TRABAJADORES DE LA INDUSTRÍA EXTRACTIVA, CONSTRUCCIÓN, MANUFACTURA	OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIAS	TRABAJADORES NO CALIFICADOS
A través de amigos/ parientes	39,2	24,7	19,6	39,7	51,2	33,9	36,1	39,2	46,3	77,2
Decidió comenzar un negocio propio	32,2	30,6	18,9	15,0	3,3	53,4	59,4	49,0	45,3	8,3
Pasó un proceso de selección para el trabajo/ compulsa	13,0	23,6	39,0	21,0	18,1	3,7	-	0,6	1,1	0,3
A través de avisos de prensa	6,2	8,2	9,7	12,5	15,4	2,8		3,2	2,1	3,6
Se contactó directamente con el empleador	3,7	6,3	3,2	5,3	4,7	2,4	0,1	3,9	3,2	4,7
El empleador se contactó para ofrecerle el puesto	3,0	2,7	5,8	3,8	3,1	1,7	1,7	1,8	1,4	3,3
A través de la bolsa de trabajo MUNICIPAL	0,5	1,6	0,4	0,5	1,1	0,4	-	0,4	-	0,7
A través de avisos de internet	0,4	0,8	0,6	0,3	1,1	0,3	2,6	-	-	0,3
A través de la bolsa de trabajo GUBERNAMENTAL	0,3	0,9	1,0	0,3	1,0	-	-	0,1	-	-
A través de avisos de radio	0,2	-	0,1	0,1	0,2	0,3	-	0,7	0,1	0,1
A través de anuncios en tienda / calle	0,2	0,2	-	0,1	0,3	0,5	-	0,2	-	0,1
A través de una agencia o bolsa PRIVADA de empleos	0,2	-	0,1	0,3	0,2	0,1	-	-	0,2	0,9
Heredó el negocio	0,1	-	-	0,2	-	0,4	-	-	-	0,2
Permuta	0,1	-	0,4	-	-	-	-	-	-	-
POBLACION OCUPADA (Número de personas)	405.287	21.261	79.201	38.641	22.466	100.532	2.356	64.972	24.860	50.761

La efectividad de las agencias de intermediación laboral públicas, resulta limitada puesto que menos del 1% de los ocupados indican haber conseguido empleo a través de la *Bolsa de Trabajo Municipal* o de la *Bolsa de Trabajo Gubernamental*. De la misma manera, la intermediación de las agencias de empleo privadas es reducida

### e) Establecimiento de trabajo

Cerca del 68,3% de la **P0**, trabaja en emprendimientos públicos o privados de hasta 15 personas, este hecho pone de manifiesto la importancia que tiene para la economía local la *Micro y Pequeña Empresa*<sup>12</sup> como generadora de puestos de empleo, adicionalmente el 26,1% trabaja en empresas unipersonales.

Cuadro N° 3.12.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según tamaño de empresa, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					MA	CRODISTRI	го			
CATEGORÍA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Unipersonal	26,1	25,0	29,3	25,7	26,9	24,3	15,4	24,0	25,9	21,5
2 a 4 empleados	27,0	25,6	32,2	28,2	25,5	22,9	18,7	23,8	42,9	45,9
5 a 15 empleados	15,3	17,7	14,0	15,6	15,4	12,7	17,7	15,6	14,0	22,0
16 a 49 empleados	9,4	9,9	7,6	9,7	9,4	10,1	13,6	11,1	8,2	1,7
50 a 100 empleados	13,2	11,6	10,1	11,4	15,2	18,8	14,7	16,3	6,9	7,6
Más de 100 empleados	9,0	10,2	6,8	9,4	7,6	11,3	19,9	9,2	2,2	1,2
Promedio	40,8	47,4	27,9	33,3	30,0	66,2	77,2	52,6	12,7	8,2
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

El 93% de los establecimientos de trabajo, se ubican en el propio municipio; el 4% se ubica en el municipio de El Alto; en este sentido, la movilidad cotidiana por razones de trabajo por lo general no involucra otras áreas fuera de ambos municipios.

Lististen ciertos factores diferenciadores que se aplican, generalmente por el sector financiero bancario, para clasificar un emprendimiento como pequeño, mediano o grande, en general se considera como Micro Empresa, aquella que dispone de entre 1 y 10 trabajadores, además de un volumen de transacciones hasta 30.000 \$US y como Pequeña Empresa aquella que dispone de entre 10 y 20 trabajadores, además de un volumen de transacciones entre 30.000 y 400.000 \$US.

Cuadro N° 3.13.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según ubicación de la empresa, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					MACR	ODISTRITO				
UBICACIÓN DEL Establecimiento	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
En el municipio de La Paz	93,0	92,5	88,4	94,2	94,8	94,6	97,1	96,8	95,9	99,3
En el municipio de El Alto	4,0	5,2	7,2	2,7	2,1	2,8	1,9	1,0	1,5	-
En otros municipios del departamento de La Paz	1,7	1,9	2,2	1,6	1,9	1,1	-	0,6	1,8	0,7
En otros municipios de otros departamentos	0,3	-	0,3	0,4	0,2	0,6	1,0	-	-	-
En otras ciudades capitales	0,5	0,1	0,8	0,3	0,6	0,6	-	1,2	0,6	-
En el extranjero	0,0	0,0	-	-	0,1	0,1	-	-	-	-
En la carretera (en diferentes municipios)	0,3	0,1	0,8	0,6	-	0,1	-	0,5	0,2	-
NS/NR	0,1	0,1	0,2	0,1	0,3	0,1	-	-	-	-
POBLACION OCUPADA (Número de personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NS/NR: No sabe, No responde

Un aspecto a destacar tiene que ver con que la mayor parte de los establecimientos de trabajo, dispone de un local exclusivo para la actividad, el uso compartido con el espacio de la vivienda tiene menor importancia, posiblemente explicado por la necesidad de los pequeños titulares de acercarse cada vez más a la clientela. Por último, cerca del 11% reporta que su establecimiento se encuentra en un puesto fijo o móvil en la calle.

Cuadro Nº 3.14.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por macrodistrito según disposición de ambientes para la realización del trabajo, 2012
(En porcentaje y número de personas)

					MAC	RODISTRI	0			
CATEGORÍA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX Paredes	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
En un local exclusivo	64,9	69,7	56,9	62,3	65,3	69,7	79	67,6	64,9	85,4
En su propia vivienda (en un ambiente compartido)	9,7	6,1	12,3	13,5	7,7	7,2	5,2	12,9	3,9	1,9
En un puesto o kiosco fijo	5,4	6,6	8,6	3,8	4,3	4,2	0,7	2,0	2,3	0,3
En la calle (ambulante de puerta a puerta)	5,3	5,5	6,1	5,2	5,1	3,6	1,7	6,9	4,6	1,8
En obras de construc- ción	4,4	3,1	3,8	4,7	5,9	6,5	4,8	0,9	14,7	5,5
En vehículos de trans- porte urbano	4,4	3,4	5,8	5,1	4,4	3,9	4,1	1,8	5,5	0,6
En diferentes domi- cilios/ Empresas/ haciendas/ eventos/ canchas	3,3	3,2	3,8	2,5	3,6	2,7	3,0	5,0	1,1	1,7
En la vivienda del dueño del negocio	1,4	1,4	0,9	1,3	2,1	1,4	1,4	2,0	1,1	0,2
En vehículos de transporte interdepar- tamental	0,8	0,5	1,2	1,4	0,4	0,4	-	0,7	1,8	-
Otros	0,6	0,5	0,6	0,3	1,2	0,4	-	0,2	0,2	2,6
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

### f) Ocupación secundaria

Al contrario de lo que suele pensarse, menos del 10% de las personas tiene una ocupación simultánea a la principal; se trata en su mayoría de varones y personas mayores de 35 años. Es frecuente encontrar la doble ocupación entre los trabajadores de los servicios sociales del Estado -educación y salud- y entre grupos de bajos ingresos que combinan ocupaciones asalariadas con las independientes, estas últimas concentradas en múltiples rubros del comercio minorista.

Cuadro N° 3.15.

Municipio de La Paz: Ocupación secundaria de la Población Ocupada por sexo y edad, 2012
(En porcentaje y número de personas)

OCUPACIÓN	SE	X0		EDAD					
SECUNDARIA	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Si	9,5	8,6	2,1	7,4	6,1	8,7	10,9	9,0	
No	90,5	91,4	97,9	92,6	93,9	91,3	89,1	91,0	
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	215.216	189.839	3.853	8.702	53.533	147.580	149.220	42.167	

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

### g) Contratación

A nivel municipal, solo el 37% de la *PO* cuenta con un contrato de trabajo formal, este hecho repercute directamente sobre la imposibilidad para garantizar el cumplimiento de las obligaciones obrero - patronales. En general las mujeres son quienes más expuestas se encuentran a la informalidad en la contratación, puesto que 68,8% de ellas no dispone de un documento que acredite su relación laboral, además este problema es recurrente en las etapas de edad inferiores<sup>13</sup>.

Cuadro N° 3.16.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo y edad según disposición de contrato de trabajo, 2012 (En porcentaje y en número de personas)

DISPOSICIÓN DE	SE	KO	EDAD					
CONTRATO DE TRABAJO	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60
Si	37,0	31,1	6,1	11,5	29,2	41,4	35,3	18,9
No	62,8	68,8	93,9	88,5	70,5	58,3	64,6	81,1
NS/NR	0,2	0,1	-	-	0,2	0,3	0,1	-
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	215.387	189.900	3.853	8.702	53.460	147.580	149.356	42.335

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NS/NR: No sabe, No responde

<sup>&</sup>lt;sup>13</sup> Se asocia comúnmente el contrato de trabajo "formal", a la existencia de un documento de respaldo firmado entre el trabajador y el empleador, debe recordarse sin embargo, que un contrato de trabajo verbal, tiene la misma valides que un contrato físico, de acuerdo a la legislación boliviana, el Artículo 6 de la Ley General del Trabajo, establece que "el contrato de trabajo puede celebrarse verbalmente o por escrito, y su existencia se acreditará por todos los medios legales de prueba. Constituye la ley de las partes, siempre que haya sido legalmente constituido y a falta de estipulaciones expresas, será interpretado por los usos y costumbres de la localidad". En caso de no existir un documento expreso entre el trabajador y empleador y solo se tiene una contratación verbal, legitimamente se pueden reclamar los derechos emergentes de dicha relación laboral a través de la vía judicial, acreditando los elementos propios del contrato y de la relación de trabajo.

### h) Jornada laboral

En Bolivia, la jornada laboral normativa se ha fijado en ocho horas diarias o cuarenta y ocho horas semanales, se entiende como "jornada laboral normal" a la organización del tiempo de trabajo que es de aplicación general para los asalariados.

Los resultados sugieren que el número de horas diarias promedio que trabaja la **PO** a nivel municipal, supera la jornada normativa en cerca de una hora, hecho que hace pensar en la existencia de cierto grado de explotación laboral, de la misma manera, la mayor parte de los trabajadores dedica más de cinco días semanales a su ocupación o empleo, aunque en promedio se trabajan menos de cuarenta y ocho horas semanales.

Cuadro N° 3.17.

Municipio de La Paz: Población Ocupada por sexo y edad según horas de trabajo, 2012
(En horas y días promedio y número de personas)

TIEMPO DE TRABAJO	MUNICIPIO	SE)	KO	EDAD						
HEMPO DE IKABAJO	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Promedio de horas de trabajo al día	8,4	8,84	7,90	4,87	6,43	7,78	8,49	8,76	8,27	
Promedio de días de trabajo a la semana	5,27	5,34	5,19	4,38	4,26	5,01	5,32	5,39	5,25	
Promedio de horas semanales	44,89	47,63	41,79	19,77	27,05	40,09	45,78	47,47	44,84	
POBLACIÓN OCUPADA (Número de personas)	405.287	218.528	186.619	6.219	18.396	43.452	99.912	90.446	146.722	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

### i) Ingreso laboral

El Salario Mínimo Nacional (SMN) para la gestión 2012, fue fijado en Bs. 1.000; el salario mensual promedio calculado para la *PO* en el municipio de La Paz para el mismo periodo, ascendió a Bs. 2.146,74; el salario mensual declarado mayor número de veces sumó a Bs. 1.000 y la mediana salarial, fue Bs. 1.500<sup>14</sup>.

Cerca del 30% de la *PO* municipal, percibe remuneraciones inferiores al SMN, un tercio adicional gana el equivalente entre uno y dos SMN, y el porcentaje restante percibe salarios superiores a dos SMN. Del otro lado, el 68,8% de la *PO* a nivel municipal, el 97,7% de los trabajadores del servicio doméstico, 71,8% de los trabajadores independientes y 65,6% de los trabajadores asalariados, perciben ingresos laborales inferiores al ingreso medio calculado.

En general, se aprecia que el ingreso medio calculado para los trabajadores asalariados es superior al de las otras categorías ocupacionales, este es superior en un 5,8% al ingreso promedio municipal, superior en 11,4% respecto del ingreso de los trabajadores independientes, y superior en un 170% al ingreso de los trabajadores del hogar.

<sup>14</sup> La media geométrica es el indicador comúnmente usado como medida de centro, aunque es susceptible de modificaciones cuando existen datos atípicos (muy superiores o muy inferiores); la moda es el valor que más veces se repite dentro un conjunto de observaciones y la mediana es el punto medio de una distribución, tal que la mitad de las observaciones son menores y la otra mitad mayores.

Cuadro Nº 3.18.

Municipio de La Paz: Remuneración laboral por categoría ocupacional, 2012
(En porcentaje y bolivianos)

			GRUPO DE TRABAJO	
INGRESOS	MUNICIPIO	ASALARIADO	INDEPENDIENTE	SERVICIO Doméstico
	IN	GRESO LABORAL		
Menos de Bs. 200 (%)	5,0	3,0	7,7	10,1
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	8,7	6,1	12,5	11,4
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	16,3	13,9	18,1	44,6
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	32,5	36,1	27,1	30,7
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	24,8	27,3	22,6	3,2
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	9,4	10,2	8,8	-
Más de Bs. 8.000 (%)	3,3	3,4	3,2	-
	REMI	JNERACIÓN MEDIA		
Media de ingresos (Bs.)	2.146,7	2.272,9	2.039,2	8.41,6
Moda de ingresos (Bs.)	1.000	1.000	1.000	1.000
Mediana de ingresos (Bs.)	1.500	1.640	1.299	800
	INGRESOS EN F	RELACIÓN AL SALARI	O MEDIO	
Por debajo (%)	68,8	65,6	71,8	97,7
Promedio por debajo (Bs.)	1.055,4	1.149,4	946,8	798,2
Promedio por encima (Bs.)	4.552,6	4.15,0	4.820,3	2.689,3

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Bs. Bolivianos

De la misma manera, el ingreso promedio de los trabajadores cooperativistas es superior en 153,5% al ingreso medio municipal, superior en 61,6% al ingreso de los empleadores y superior en cerca del 100% al ingreso medio del resto de trabajadores independientes y asalariados.

Cuadro N° 3.19.

Municipio de La Paz: Remuneración laboral por situación en el empleo, 2012
(En porcentaje y bolivianos)

				RE	LACIÓN C	ON EL EMF	PLE0		
INGRESOS	MUNICIPIO	OBRERO	EMPLEADO	TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA	PROFESIONAL INDEPENDIENTE	DUEÑO, SOCIO O EMPLEADOR	SOCIO DE UNA COOPERATIVA	TRABAJADOR SIN REMUNERACIÓN	SERVICIO Doméstico
			INGRESO	LABORAL					
Menos de Bs. 200 (%)	5,0	5,2	2,6	8,8	5,9	4,3	-	100,0	10,1
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	8,7	6,7	6,0	15,0	7,4	4,9	0,5	-	11,4
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	16,3	15,9	13,5	20,7	14,6	9,3	0,5	-	44,6
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	32,5	39,1	35,4	28,6	24,6	21,8	37,2	-	30,7
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	24,8	28,6	27,0	20,7	21,8	31,5	21,9	-	3,2
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	9,4	4,1	11,4	4,4	17,5	22,2	9,0	-	-
Más de Bs. 8.000 (%)	3,3	0,4	4,1	1,7	8,1	6,0	30,8	-	-
			REMUNERA	CIÓN MED	IA				
Media de ingresos (Bs.)	2.146,7	1.699,2	2.391,7	1.582,4	2.989,2	3.361,1	5.432,8	129,6	841,7
Moda de ingresos (Bs.)	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.299,0	3.000,0	2.000,0	13.000,0	130,0	1.000,0
Mediana de ingresos (Bs.)	1.500,0	1.500,0	1.700,0	1.080,0	1.800,0	2.500,0	3.240,0	130,0	800,0
		INGRESOS	EN RELACI	ÓN AL SAL	ARIO MEDI	0			
Por debajo (%)	68,8	76,6	63,3	79,2	57,0	49,1	49,5	100,0	97,7
Promedio por debajo (Bs.)	1.055,4	1.167,2	1.145,6	912,3	1.004,5	1.140,4	1.460,2	129,6	798,2
Promedio por encima (Bs.)	4.552,6	3.445,3	4.541,9	4.136,7	5.620,9	5.499,4	9.321,0	-	2.689,3

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal Dónde: Bs. Bolivianos

Por otro lado, se observa que el salario mayor asciende a Bs. 13.000 y Bs. 3.240 es el salario por encima del cual se encuentra el 50% de ingresos más altos, lo anterior pone de manifiesto el importante ingreso percibido por los socios cooperativistas quienes se dedican casi exclusivamente a la actividad minera.

El ingreso promedio mensual de los trabajadores del sector público es superior al promedio local en 35,9%, superior en 20,1% al ingreso de los trabajadores del sector privado empresarial, superior en 84,6% al ingreso de los trabajadores familiares, y superior en 246,9% al ingreso de los trabajadores del servicio doméstico.

Cuadro Nº 3.20.

Municipio de La Paz: Remuneración laboral por sector institucional, 2012
(En porcentaje y bolivianos)

				SECTOR LABORAL		
INGRESOS	MUNICIPIO	ESTATAL	EMPRESARIAL	SEMI EMPRESARIAL	FAMILIAR	SERVICIO Doméstico
		INGR	ESO LABORAL			
Menos de Bs. 200 (%)	5,0	1,2	3,0	5,3	8,8	10,1
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	8,7	2,8	5,4	9,3	15,0	11,4
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	16,3	4,7	15,2	17,6	20,7	44,6
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	32,5	32,2	36,3	32,5	28,6	30,7
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	24,8	37,4	25,4	22,5	20,7	3,2
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	9,4	16,7	10,1	10,3	4,4	-
Más de Bs. 8.000 (%)	3,3	5,1	4,6	2,4	1,7	-
		REMUN	ERACIÓN MEDIA			
Media de ingresos (Bs.)	2.147,0	2.918,0	2.429,2	2.045,0	1.581,5	841,6
Moda de ingresos (Bs.)	1.000,0	2.000,0	1.000,0	1.000,0	1.299,0	1.000,0
Mediana de ingresos (Bs.)	1.500,0	2.200,0	1.553,0	1.299,0	1.080,0	800,0
	II	NGRESOS EN REI	ACIÓN AL SALARI	O MEDIO		
Por debajo (%)	68,8	49,6	65,6	71,0	79,2	97,7
Promedio por debajo (Bs.)	1.055,5	1.427,1	1.135,0	1.004,0	911,7	798,2
Promedio por encima (Bs.)	4.552,6	4.382,5	4.897,6	4.594,5	4.136,7	2.689,3

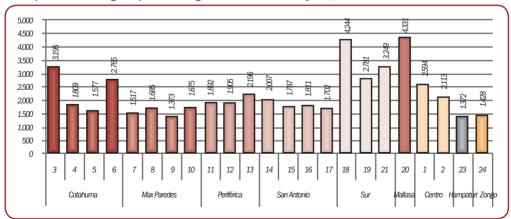
Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Bs. Bolivianos

Asimismo, el ingreso percibido por el sector de trabajadores del hogar es Bs. 841,6 mensuales; donde el 97,7% cuentan con ingresos inferiores al salario medio municipal y al SMN.

Gráfico Nº 3.10.

Municipio de La Paz: Ingreso promedio según residencia del trabajador, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

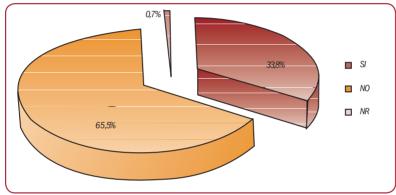
De acuerdo al Gráfico Nº 3.10, los distritos 18 y 20 del macrodistrito Sur son los que presentan los mayores ingresos promedios a nivel municipal. Por otro lado, en general, los macrodistritos Max Paredes, Zongo y Hampaturi presentan los ingresos promedios más bajos.

### j) Jubilación

En el Municipio, solo el 33,8% de la *PO*, aporta para su jubilación -algo más de 137.000 personas-; además, solo el 36% y el 30,3% de los trabajadores varones y mujeres, respectivamente realizan estas cotizaciones en alguna de las administradoras de fondos de pensiones.

Gráfico Nº 3.11.

Municipio de La Paz: Población Ocupada según aportes al fondo de pensiones, 2012

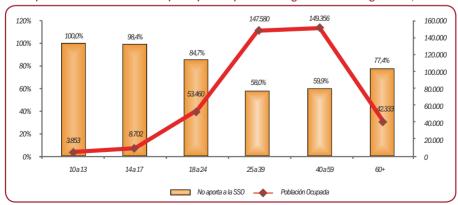


Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012 Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal Dónde: NR: No responde

Es más común que a medida que avanza la edad, el número de trabajadores que cotizan a un fondo de pensiones se incremente, aunque para todos los estratos de edad, el porcentaje de trabajadores que no aportan para su jubilación supera el 50%.

Gráfico N° 3.12.

Municipio de La Paz: Población Ocupada que no aporta a la seguridad social según edad, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

### 3.2.1.1. Trabajo asalariado

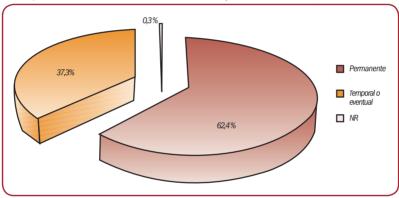
Se estimó un número de 255.681 trabajadores asalariados a nivel municipal, estos representan el 63% del total de la **PO**, cuya edad promedio es de 36 años, que en promedio estudiaron durante 13 años y se componen principalmente por personas menores de 40 años, a continuación se presentan las principales características de este tipo de ocupación.

### a) Temporalidad de la contratación

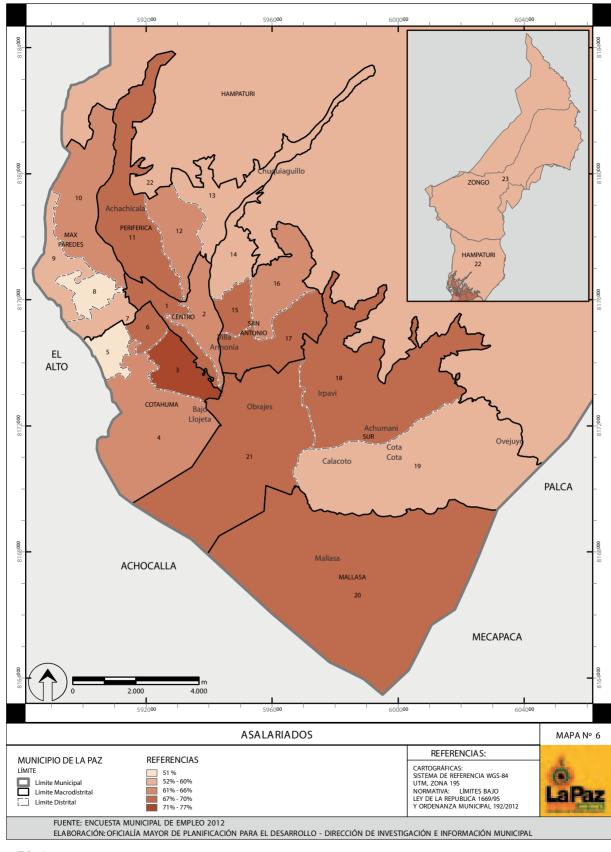
El 62,4% de los trabajadores asalariados, refieren disponer de un contrato de trabajo con carácter indefinido, el restante porcentaje trabaja de manera eventual o a plazo fijo. Al respecto de este punto, dos aspectos llaman la atención, el primero referido a la reducida protección social del trabajador, dado el carácter del contrato eventual que generalmente no considera el aporte para la seguridad social y el segundo referido a las limitaciones para el ejercicio de los derechos laborales como el de la sindicalización, reconocidos por la normativa laboral vigente.

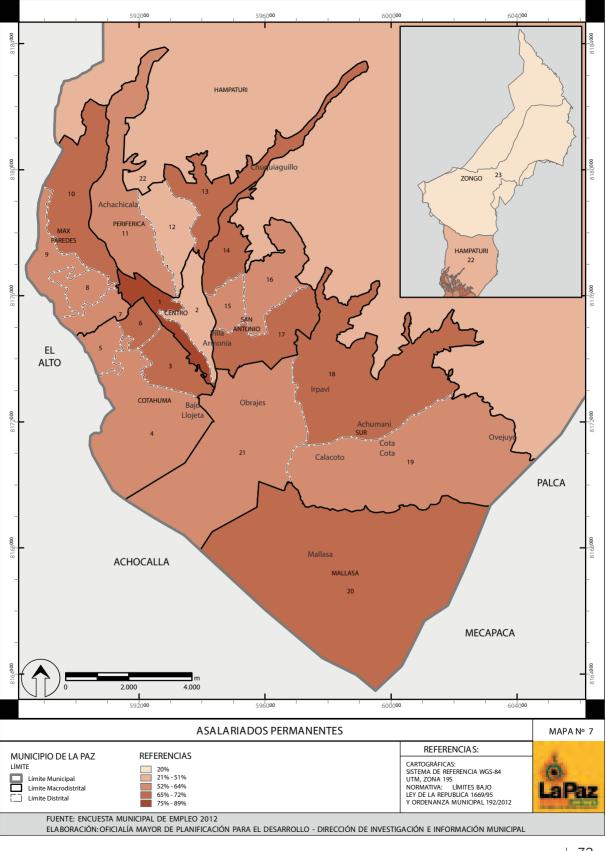
Gráfico Nº 3.13.

Municipio de La Paz: Plazo de contratación trabajadores asalariados, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012





Aunque la diferencia no es del todo marcada, las mujeres serían quienes en mayor medida cuentan con un empleo permanente<sup>15</sup>, no obstante, ellas solo representa el 41% del total de trabajadores asalariados. De la misma forma, los trabajadores asalariados acceden a una contratación de tipo permanente, a medida que avanzan en edad.

Cuadro N° 3.21.

Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según tipo de contrato, 2012
(En porcentaje)

CONTRATO DE	SE	XO		EDAD								
TRABAJ0	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60				
Permanente	61,4	63,8	17,6	20,8	42,3	63,1	74,4	70,2				
Temporal o eventual	38,3	35,9	82,4	79,2	57,3	36,5	25,5	29,8				
NR	0,3	0,2	-	-	0,4	0,4	0,1	-				

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NR: No responde

### b) Forma de remuneración

Cerca del 86% de los trabajadores asalariados percibe sueldo o salario fijo, además de comisiones o bonos de producción, el resto percibe remuneraciones de formas diversas, entre ellas se cuentan el salario a destajo, la remuneración en especie y la remuneración mediante propinas<sup>16</sup>, generalmente quienes perciben remuneración bajo estas últimas modalidades, no cuentan con ningún tipo de beneficio social.

Son cerca de 1.500 trabajadores quienes perciben remuneración mediante propinas y aunque este número podría considerarse bajo, es superior al número de trabajadores en planilla que consignan algunas de las empresas prestadoras de servicios públicos en el municipio de La Paz; además, es la *PO* menor de 18 años que preferentemente está inserta en trabajos de este tipo.

<sup>&</sup>lt;sup>15</sup> Se han empleado los términos "empleo permanente" y "contrato permanente" como sinónimos del trabajo que dispone de un contrato donde no se especifica la fecha de expiración de la relación obrero-patronal.

<sup>&</sup>lt;sup>16</sup> Este tipo de remuneración es casi exclusivo de los servicios gastronómicos y de transporte, la legislación boliviana no la reconoce pero es de aplicación común en casi toda sociedad. Al respecto, existe un amplio debate sobre la legitimidad de este tipo contractual como figura laboral; por una parte se alega que deforma los principios básicos del salario como medio retributivo por un servicio prestado; por otra, altera el principio rector del trabajo, puesto que en este caso ni el patrono ni el Estado norman la relación entre el prestador del servicio y el cliente. Véase: Córdova E. (2011). "La propina en su contexto sociojurídico". Gaceta Laboral, Vol 17, N° 1, Abril. Maracaibo, Venezuela. Disponible en: http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci\_arttext&pid=S1315-85972011000100004&ln g=pt&nrm=iso&tlng=pt

Cuadro N° 3.22.

Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según tipo de remuneración, 2012
(En porcentaje)

TIPO DE REMUNERACIÓN	SEX	0	EDAD								
TIPO DE REMONERACION	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60			
Sueldo o salario fijo	80,9	83,4	62,2	68,9	78,2	83,0	83,4	83,6			
A destajo por producción	11,9	10,0	8,8	18,1	14,1	10,1	10,8	9,5			
Sueldo o salario fijo más bono de producción, comisión	6,1	5,4	-	-	6,7	6,1	5,7	4,1			
Sólo en propinas	0,8	0,3	29,0	12,9	0,3	0,1	-	0,9			
No recibe remuneración	0,2	0,4	-	-	0,7	0,2	-	1,6			
Sólo en especie	-	0,3	-	-	-	0,2	0,1	0,3			
NR	0,1	0,3	-	-	-	0,3	0,1	-			

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

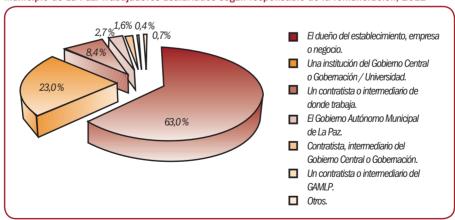
Dónde: NR: No responde

Se ha hecho práctica cada vez más usual en la actividad laboral, subcontratar los servicios personales o la provisión de obras, principalmente por los beneficios que reporta para el contratante<sup>17</sup>. En general es difícil captar la incidencia de esta forma contractual empleando encuestas a hogares, puesto que la mayoría de veces, el informante ni siquiera conoce quién es realmente su empleador. Una forma indirecta que se ha ideado para el presente estudio, ha sido indagando acerca de la persona o intitución que paga el salario al trabajador.

A nivel municipal, el 86% de los trabajadores asalariados, refiere ser el dueño un emprendimiento privado o alguna institución pública que le cancela el salario, y tan solo el 8,4% refiere recibir una remuneración por encargo de algún contratista, precisamente este sería el grupo que se podría considerar subcontratada.

Gráfico Nº 3.14.

Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados según responsable de la remuneración, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

<sup>17</sup> La tercerización surge como respuesta al principio de que no existe una empresa que sea productiva en todas sus actividades. Por lo tanto, derivar actividades en una actividad específica permite reducir los costos de operación, obtener un servicio eficiente, actualizado, además de liberar recursos que pudieran ser reencauzados. Al respecto la normativa boliviana es básicamente proteccionista y está a favor de los trabajadores en tanto que prohíbe el uso de esta modalidad como instrumento formal de trabajo, aunque para contrataciones de carácter público reconoce la subcontratación siempre y cuando el importe no sobre pase un valor previamente determinado.

### c) Ingresos laborales

Cerca del 25% de los trabajadores asalariados, perciben salarios por debajo del Salario Mínimo Nacional<sup>18</sup> (SMN), estos porcentajes se incrementan notoriamente si se comparan respecto del salario promedio municipal, en esta ocasión, el 62% de los varones y más del 72% de las mujeres perciben ingresos inferiores a esta medida referencial.

En promedio los varones perciben salarios superiores en 34,2% respecto del salario de las mujeres -algo más de Bs. 630-, y superiores en un 12,5% respecto del salario promedio municipal para el trabajo asalariado.

Cuadro Nº 3.23.

Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo asalariado por sexo y edad, 2012
(En porcentaje y bolivianos)

INCRECO	MUNICIPIO	SE	XO X			ı	DAD		
INGRESO	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60
			ING	RESO LAB	ORAL				
Menos de Bs. 200 (%)	3,3	3,1	3,7	53,1	12,5	4,7	2,4	2,0	4,4
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	6,3	4,9	8,0	33,7	38,3	12,9	4,5	2,8	3,8
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	15,2	11,5	20,0	13,2	32,9	26,4	12,8	11,0	16,8
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	35,8	36,0	35,7	-	15,3	38,8	40,5	32,5	23,1
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	26,3	27,9	24,1	-	1,0	14,6	26,9	33,6	28,0
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	9,7	12,2	6,5	-	-	2,3	10,7	12,4	14,4
Más de Bs. 8.000 (%)	3,3	4,4	1,9	-	-	0,2	2,1	5,8	9,6
			REMU	JNERACIÓN	MEDIA				
Media de ingresos (Bs.)	2.213,93	2.493,73	1.858,30	252,67	567,81	1.267,98	2.188,45	2.762,60	3.058,38
Moda de ingresos (Bs.)	1.000,0	1.000,0	1.000,0	87,0	260,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	2.000,0
Mediana de ingresos (Bs.)	1.516,0	1.800,0	1.240,0	173,0	433,0	1.000,0	1.600,0	2.000,0	2.000,0
		ING	RESOS EN R	ELACIÓN A	L SALARIO	MEDIO			
Por debajo (%)	66,9	62,0	73,1	100,0	99,0	86,2	67,2	55,5	54,7
Promedio por debajo (Bs.)	1.128,3	1.208,8	1.041,5	252,7	543,3	933,3	1.196,2	1.293,3	1.089,8
Promedio por encima (Bs.)	4.410,0	4.592,8	4.081,7	-	3.031,0	3.351,2	4.218,7	4.594,0	5.436,8

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Bs. Bolivianos

<sup>&</sup>lt;sup>18</sup> El salario mínimo nacional es definido anualmente por el gobierno central y es resultado de negociaciones previas con la entidad asociada de trabajadores a nivel nacional. El SMN se ha incrementado cerca de ciento cincuenta por ciento en la última década, pasando de Bs. 400 en 2001 hasta Bs. 1.000 en 2012.

De la misma manera, son los trabajadores asalariados, que disponen de un contrato permanente, quienes perciben los mayores ingresos laborales, puesto que su salario promedio estimado es superior en 15,8% al salario promedio municipal para el trabajo asalariado, y superior en 56,2% respecto del ingreso promedio estimado para los trabajadores eventuales.

Cuadro Nº 3.24.

Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo asalariado por tipo de contrato, 2012
(En porcentaje y bolivianos)

Montes	MUNICIPIO	TIPO DE C	ONTRATO			
INGRESO	MUNICIPIO	PERMANENTE	EVENTUAL			
	INGRESO LABORAL					
Menos de Bs. 200 (%)	3,3	1,7 5,1				
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	6,3	4,7	8,3			
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	15,2	9,9	20,6			
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	35,8	34,7	38,4			
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	26,3	31,7	20,0			
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	9,7	12,6	6,1			
Más de Bs. 8.000 (%)	3,3	4,7	1,3			
	REMUNERACIÓN MED	DIA				
Media de ingresos (Bs.)	2.213,93	2.632,75	1.686,34			
Moda de ingresos (Bs.)	1.000	1.000	1.000			
Mediana de ingresos (Bs.)	1.516	1.900	1.200			
INGRES	SOS EN RELACIÓN AL SAI	LARIO MEDIO				
Por debajo (%)	66,9	58,3	77,5			
Promedio por debajo (Bs.)	1.128,3	1.249,9	1.027,7			
Promedio por encima (Bs.)	4.410,0	4.569,3	3.955,6			

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Bs. Bolivianos

Una vez más los trabajadores asalariados dedicados a la prestación de servicios son quienes perciben una remuneración promedio superior en cerca de 5,9% al salario promedio calculado, superior en 5% al salario promedio de los trabajadores del sector de la producción, y superior en 59,5% al salario promedio de los trabajadores del sector comercio.

Cuadro Nº 3.25.

Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo asalariado por sector de actividad, 2012
(En porcentaje y bolivianos)

WORESO	MUNICIPIO	SECT	OR DE ACTIVIDA	<b>ND</b>	
INGRESO	MUNICIPIO	PRODUCCIÓN	COMERCIO	SERVICIOS	
	INGRE	SO LABORAL			
Menos de Bs. 200 (%)	3,3	4,4	5,6	2,7	
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	6,3	6,0	9,9	5,8	
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	15,2	14,8	20,8	14,3	
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	35,8	33,0	45,1	35,1	
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	26,3	30,6	12,7	27,5	
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	9,7	8,3	4,9	11,0	
Más de Bs. 8.000 (%)	3,3	3,0	1,0	3,8	
	REMUNE	RACIÓN MEDIA			
Media de ingresos (Bs.)	2.213,9	2.232,3	1.469,1	2.344,1	
Moda de ingresos (Bs.)	1.000	1.000	1.000	1.000	
Mediana de ingresos (Bs.)	1.516	1.620	1.030	1.700	
ING	RESOS EN RELA	ACIÓN AL SALARIO N	/IEDIO		
Por debajo (%)	66,9	65,8	85,2	63,9	
Promedio por debajo (Bs.)	1.128,3	1.125,6	998,7	1.161,4	
Promedio por encima (Bs.)	4.410,0	4.358,9	4.169,7	4.445,7	

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Bs. Bolivianos

Además el salario promedio de los trabajadores del sector público es superior en 31,8% al salario promedio estimado a nivel municipal, superior en 31,1% al salario del sector empresarial, y superior en 69,4% al salario promedio para el sector semiempresarial<sup>19</sup>.

<sup>19</sup> Se define el Sector Asalariado Estatal como el grupo de personas que trabajan en el sector público; Sector Empresarial como el grupo de trabajandores asalariados, patrones, socios o cooperativistas que realizan alguna actividad económica en empresas o instituciones donde trabajan 5 o más personas; Sector Semiempresarial a los asalariados, patrones, socios o cooperativistas que realizan alguna actividad económica en empresas o instituciones donde trabajan menos de 5 personas y Sector Familiar al grupo trabajadores por cuenta propia y trabajadores familiares; en algunos casos, se incluyen también a los trabajadores del servicio doméstico en la categorización por sector institucional.

Cuadro Nº 3.26.

Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo asalariado por sector institucional, 2012
(En porcentaje y bolivianos)

INCRECO	MUNICIDIO		SECTOR I	NSTITUCIONAL						
INGRESO	MUNICIPIO	ESTATAL	EMPRESARIAL	SEMIEMPRESARIAL	FAMILIAR					
		INGRESO LABORAL								
Menos de Bs. 200 (%)	3,4	1,2	2,5	5,5	100,0					
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	6,3	2,8	4,8	11,1	-					
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	15,2	4,7	15,8	20,1	-					
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	35,8	32,2	38,7	35,8	-					
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	26,3	37,4	26,3	19,1	-					
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	9,7	16,7	8,5	6,5	-					
Más de Bs. 8.000 (%)	3,3	5,1	3,4	1,9	-					
		REMUNERACIÓ	ÓN MEDIA							
Media de ingresos (Bs.)	2.214,4	2.918,0	2.225,7	1.722,6	129,6					
Moda de ingresos (Bs.)	1.000	2.000	1.000	1.000	130					
Mediana de ingresos (Bs.)	1.516	2.200	1.500	1.083	130					
	INGRESO	S EN RELACIÓN	AL SALARIO MEDIO							
Por debajo (%)	66,9	49,6	67,6	78,0	100,0					
Promedio por debajo (Bs.)	1.128,4	1.427,1	1.153,0	975,5	129,6					
Promedio por encima (Bs.)	4.410,0	4.382,5	4.463,9	4.377,9	-					

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Bs. Bolivianos

# d) Beneficios laborales y seguridad social

El acceso a los beneficios complementarios a la remuneración, no es heterogéneo dentro el sector asalariado, tan solo el 67% de éstos, disponen de aguinaldo, una menor proporción dispone de vacaciones además de bono de antigüedad; por otra parte solo el 12%, goza de una prima de producción anual y a nivel general, y solo el 38% se beneficia con todas las prestaciones citadas.

Cuadro Nº 3.27.

Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según disposición de beneficios sociales, 2012 (En porcentaje)

BENEFICIO	MUNICIPIO	SEX0		EDAD					
DENEFICIO	MONICIFIC	HOMBRE	MUJER	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Vacaciones	58,7	57,2	60,7	18,9	37,6	59,3	71,2	66,5	
Aguinaldo	66,8	65,2	69,1	17,4	48,3	68,2	77,5	77,2	
Bono de antigüedad	36,1	35,9	36,2	4,8	15,7	36,1	48,5	41,6	
Pago por horas extraordinarias	20,8	23,9	16,4	13,3	23,3	22,1	20,0	12,4	
Días de pago por enfermedad	34,9	34,6	35,3	8,6	18,9	36,6	43,4	34,7	
Pago de prima anual	12,3	13,4	10,7	1,7	6,4	14,9	12,4	14,1	
Todos los beneficios	38,3	38,4	38,1	10,8	25,0	39,5	45,5	41,1	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Los trabajadores asalariados que disponen de contrato permanente, gozan de las prestaciones reconocidas en la Ley General del Trabajo y en las leyes conexas, dentro este grupo, las mujeres se benefician en mayor medida que los varones, especialmente con el goce de vacaciones y aguinaldo, dentro este grupo, el 52% se beneficia de todas estas prestaciones.

Cuadro Nº 3.28.

Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados permanentes por sexo y edad según disposición de beneficios sociales, 2012

(En porcentaje)

BENEFICIO	MUNICIPIO	SE	(0	EDAD					
DENEFICIO	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Vacaciones	79,7	78,4	81,4	30,8	52,9	80,2	87,4	85,2	
Aguinaldo	85,3	84,6	86,2	21,8	67,5	85,6	91,3	88,7	
Bono de antigüedad	53,5	54,4	52,4	9,8	28,4	51,9	63,0	59,2	
Pago por horas extraordinarias	26,1	29,7	21,3	8,2	29,7	29,0	23,9	15,3	
Días de pago por enfermedad	48,6	48,6	48,5	9,8	26,2	50,7	53,9	46,7	
Pago de prima anual	17,9	19,4	15,8	-	11,1	21,6	15,8	19,2	
Todos los beneficios	51,9	52,5	50,9	16,1	36,0	53,2	55,9	52,4	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Por el contrario, los trabajadores asalariados eventuales, escasamente se benefician con estas prestaciones, si bien el 36% percibe aguinaldo, solo el 23,7% se beneficia con vacaciones, de la misma manera el pago de horas extras y en particular el pago por enfermedad no son reconocidos, tan solo el 16% de estos trabajadores se beneficia con todas las prestaciones.

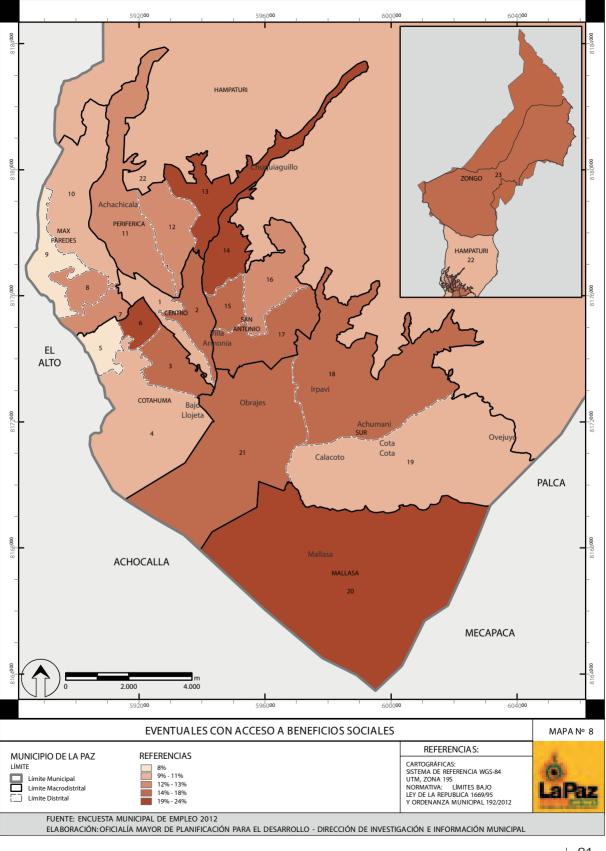
Cuadro Nº 3.29.

Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados eventuales por sexo y edad según disposición de beneficios sociales, 2012

(En porcentaje)

BENEFICIO	MUNICIPIO	SEX	0	EDAD					
DENEFICIO	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Vacaciones	23,7	23,3	24,4	15,8	26,7	23,2	24,4	23,5	
Aguinaldo	36,1	34,2	39,0	16,3	34,5	38,4	37,3	50,7	
Bono de antigüedad	7,1	6,6	7,9	3,5	6,4	9,1	6,4	1,2	
Pago por horas extraordinarias	12,0	14,8	7,8	14,6	18,7	10,4	8,8	5,6	
Días de pago por enfermedad	12,3	12,3	12,2	8,3	13,7	12,5	12,8	7,1	
Pago de prima anual	3,0	3,8	1,7	2,2	3,0	3,5	2,4	2,3	
Todos los beneficios	15,7	15,8	15,5	10,1	17,2	16,2	15,3	15,1	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012



De la misma manera, solo el 47,8% de los trabajadores asalariados aporta para su jubilación, esto pone de manifiesto que incluso disponiendo de un trabajo estable, una importante proporción de la fuerza de trabajo no aporta al sistema pensiones.

Cuadro N° 3.30.

Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según condición de aporte para la jubilación, 2012 (En porcentaje)

APORTA PARA	MUNICIPIO	SEX0		EDAD						
SU JUBILACIÓN	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Si	47,8	49,6	45,7	-	1,6	16,8	54,2	64,4	49,9	
No	51,8	50,0	54,0	100,0	98,4	82,9	45,2	35,4	50,1	
NR	0,4	0,4	0,3	-	-	0,3	0,6	0,2	-	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NR: No responde

### e) Seguridad laboral

En el ámbito de la seguridad laboral, la legislación boliviana, dispone de un importante cuerpo de normas que regulan las condiciones generales en que se desarrolla la actividad laboral, así como de los requerimientos mínimos que un ambiente de trabajo debe disponer para el cuidado del trabajador en procura de garantizar su integridad psíquico-física<sup>20</sup>, la evaluación del cumplimiento de estas y su efectividad no forma parte de los objetivos del presente estudio.

Tan solo uno de cada cinco trabajadores -que generalmente realiza actividades laborales de tipo físico-, dispone de implementos de seguridad acordes a la actividad desarrollada. Aunque las mujeres realizan actividades físicas igual de riesgosas que los varones, son precisamente ellas quienes se encuentran propensas a sufrir accidentes de trabajo dado que solo el 8,1% dispone de los implementos de seguridad mínimos requeridos.

<sup>&</sup>lt;sup>20</sup> Entre las principales normas, se pueden citar al D.S. 16998 Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar, de 2 de agosto de 1979; la Ley de 24 de Mayo de 1939 Ley General de Trabajo y su reglamento, además del D.S. Nº 108 de 1º de Mayo de 2009.

Cuadro Nº 3.31.

Municipio de La Paz: Trabajadores asalariados por sexo y edad según disposición de implementos de seguridad, 2012
(En porcentaje)

IMPLEMENTOS DE	MUNICIPIO	SEX0		EDAD						
SEGURIDAD	MONICIFIO	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Casco	25,6	32,3	6,9	57,5	4,9	28,4	23,0	26,5	40,3	
Protectores auditivos	20,7	26,2	5,5	57,5	10,5	21,7	18,9	22,1	27,8	
Guantes anticorrosivos	30,3	37,8	9,4	58,8	28,7	33,2	28,7	28,0	42,5	
Gafas o pantallas faciales	26,1	33,0	6,6	57,5	17,4	27,7	24,8	24,1	44,3	
Barbijos, máscaras	31,1	33,9	23,2	57,5	27,6	28,5	31,7	32,7	27,8	
Calzados de seguridad	17,4	21,9	4,9	57,5	4,9	16,1	17,6	16,5	32,8	
Todos los implementos	21,6	26,4	8,1	49,5	13,4	22,2	20,7	21,4	30,8	

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

### 3.2.1.2. Trabajo independiente

Esta categoría se compone por trabajadores diversos donde se encuentran los dueños, empleadores, cuenta propia, cooperativistas y en general aquellas personas dedicadas a una actividad, solos o en asociación que asumen sus ganancias o pérdidas.

Se han identificado un número de 149.606 trabajadores dedicados a la actividad independiente a nivel municipal, estos representan el 36,9% de la PO, donde el 50,5% son varones y el restante 49,5% mujeres, además la edad promedio de este grupo asciende a 49 años, y es más común para la población mayor de 30 años.

Cuadro N° 3.32.

Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por sexo y macrodistrito según edad, 2012
(En porcentaje)

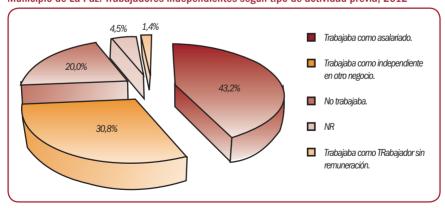
		SE	XO				MA	CRODISTR	RITO			
EDAD	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
10 a 14	0,1	0,2	-	-	0,1	0,3	-	-	-	-	-	-
15 a 19	0,9	1,0	0,9	1,6	1,0	-	0,8	1,4	-	0,5	4,4	2,0
20 a 24	4,3	5,4	3,2	5,1	3,1	3,5	4,7	7,3	-	1,7	8,9	10,5
25 a 29	8,6	8,1	9,0	11,2	7,6	8,3	9,5	7,4	9,9	5,6	6,8	4,6
30 a 34	10,1	10,1	10,1	11,1	12,0	7,8	10,4	9,6	17,5	7,4	6,2	6,9
35 a 39	10,1	10,1	10,2	9,7	6,6	11,3	10,0	15,4	15,4	9,0	10,6	8,9
40 a 44	11,8	12,6	11,0	10,5	15,1	11,2	12,2	10,2	6,9	9,7	8,4	7,3
45 a 49	11,6	11,7	11,6	8,9	11,9	12,7	10,9	14,0	15,1	13,1	8,2	7,5
50 a 54	13,0	10,5	15,6	15,4	14,2	15,0	10,0	9,4	10,6	10,5	9,8	5,6
55 a 59	11,1	11,6	10,6	8,8	12,9	11,0	11,6	9,7	2,4	14,4	8,4	11,3
60 a 64	7,7	7,8	7,5	9,1	5,5	6,8	10,0	7,9	13,0	7,4	11,0	12,1
65 a 69	4,6	4,5	4,7	4,3	5,5	3,6	4,9	3,7	3,9	5,8	6,5	11,4
Más de 70	6,1	6,4	5,7	4,2	4,6	8,6	5,0	4,1	5,2	15,1	10,8	11,9

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cerca del 43% de los actuales trabajadores independientes, ha trabajado previamente como asalariado, este es un hecho relativamente común dado que un requisito para la actividad independiente está relacionado con la experiencia laboral previa.

Gráfico Nº 3.15

Municipio de La Paz: Trabajadores independientes según tipo de actividad previa, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

### a) Motivaciones

Diversos son los motivos que han influido sobre este tipo de trabajadores para dedicarse a una actividad independiente, entre los principales se pueden citar la disponibilidad de ingresos económicos no restringidos -ingresos que a decir del trabajador son superiores a los que se dispondrían en un trabajo asalariado-, la estructura familiar que fomenta la independencia financiera de sus miembros, la aplicación de los conocimientos adquiridos y aquellas razones eminentemente personales.

Cuadro N° 3.33.

Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por sexo y edad según factores decisorios, 2012
(En porcentaje)

FACTORES	MUNICIPIO	SEX	0			EDAD		
PACTURES	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60
Permite contar con más dinero, necesidad económica	56,4	48,0	63,6	32,5	63,0	54,5	59,5	51,0
Quería independizarse	22,5	25,9	19,7	-	25,0	29,0	21,3	15,8
Tener más tiempo para estar en casa	14,6	17,5	12,2	43,5	12,2	16,6	11,0	19,9
Gusto por lo que hace, por distracción	14,6	8,2	19,9	32,5	24,0	18,8	13,5	8,0
Quería trabajar, falta de empleo	14,2	15,8	12,7	32,5	9,2	10,5	15,9	16,5
Quería tener un negocio propio, aplicar conocimientos	14,1	20,8	8,4	24,0	17,6	15,4	14,3	10,9
Los horarios accesible, disponibili- dad demás tiempo	7,8	8,8	6,9	-	16,2	12,3	5,7	3,9
Motivación por la gente, motivación familiar, amigos	6,7	7,5	6,0	36,3	3,5	9,2	6,0	4,8
ldentificó una oportunidad de negocio	5,4	5,6	5,1	-	10,0	7,7	3,5	4,9
No podía o no quería continuar con su actividad anterior	3,5	4,3	2,9	-	-	1,4	4,3	5,8
Por salud, enfermedad del entre- vistado	2,8	1,8	3,6	-	-	2,8	3,4	2,0
Por no perder negocio familiar	2,4	2,8	2,1	-	2,4	2,2	2,2	3,3
Por la edad avanzada	2,2	2,1	2,2	-	-	-	1,0	8,3
Solo sabe hacer eso/oficio que aprendió desde niño	1,6	2,2	1,1	-	-	2,2	1,6	1,2
Otros	4,2	4,6	3,8	-	6,2	4,2	5,1	1,7

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Las trabajadoras consideran principalmente que este es un medio para disponer de mejores ingresos monetarios, aunque al igual que los varones encuentran en este trabajo un escape a la falta de puestos de trabajo asalariado y en el mejor de los casos este trabajo es confortable para ellas. Al respecto la apreciación "permite disponer de más dinero" está estrechamente relacionada con la condición de ellas respecto de los varones en el trabajo asalariado, estos últimos ganan salarios superiores en cerca del 35% al de las mujeres, entonces, un empleo independiente permite, a decir de las mujeres -en particular de aquellas con bajos ingresos, nivel de educación y salarios-, hacer frente a la necesidad económica derivada de esta asimetría en la remuneración.

### b) Administración y destino de la producción

La mayor parte de los establecimientos fueron organizados con carácter unipersonal (77,1%), siendo ésta la forma predominante entre las mujeres; algunos conformaron su negocio acudiendo a la asociación con otros miembros de su grupo familiar (17,6%); por último, ratificando los hallazgos de otros estudios, la asociación entre particulares o de éstos con alguna empresa, no aparece como una práctica frecuente.

Cuadro Nº 3.34.

Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por macrodistrito según tipo de administración del emprendimiento, 2012

(En porcentaje)

					MAG	CRODISTI	RITO			
TIPO DE ADMINISTARCIÓN	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX Paredes	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Sólo	77,1	70,7	83,8	78,9	77,9	72,8	72,9	76,8	71,3	50,1
En asociación con miembros de su familia	17,6	25,3	15,2	14,3	16	16,1	16,9	16,6	22,5	48,9
En asociación con otros trabajadores por cuenta propia	4,6	3,5	0,9	5,2	5,5	10,5	10,2	4,2	5,2	0,7
En asociación con una empresa	0,4	0,2	-	1,2	0,2	0,4	-	0,3	-	0,3
NR	0,3	0,3	-	0,3	0,4	0,2	-	2,1	1,0	-

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NR: No responde

Por lo general, los establecimientos de los trabajadores independientes operan durante todo el año sin interrupciones, menos del 20% presenta un funcionamiento estacional que sigue a los ciclos de la producción o por temporadas, en función del comportamiento de la demanda por los bienes o servicios que ofrecen. La estacionalidad es más frecuente entre los que viven en los macrodistritos rurales, y los macrodistritos Centro y Sur.

Cuadro Nº 3.35.

Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por macrodistrito según temporalidad de funcionamiento del emprendimiento, 2012

(En porcentaje)

					MAC	CRODIST	RITO			
TEMPORALIDAD	MUNICIPIO	сотанима	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Trabaja todo el año	81,1	84,1	83,4	79,0	83,7	75,6	88,0	77,0	67,6	68,2
Trabaja sólo algunas temporadas	16,7	14,1	15,7	18,6	13,4	20,1	12,0	21,7	27,0	31,5
Tiene menos de un año en este trabajo	1,3	1,1	0,9	0,9	1,8	2,4	-	1,0	5,4	-
NR	0,7	0,7	-	1,4	0,5	1,5	-	0,3	-	0,3
No necesita o no quiere trabajar todo el año	0,2	-	-	0,2	0,6	0,4	-	-	-	-

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NR: No responde

Generalmente la producción de los emprendimientos independientes, está destinada para su comercialización de manera directa en el mercado; menos del 1%, tienen como destino las instituciones públicas y un porcentaje incluso menor tiene como destino el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz.

Cuadro N° 3.36.

Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por macrodistrito según mercado destino de la producción, 2012 (En porcentaje)

					MAC	RODIST	RITO			
¿PARA QUIÉN PRODUCE?	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX Paredes	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Para vender al público general	54,7	60,0	63,8	48,3	57,3	38,7	42,4	51,8	70,2	57,7
Por encargo para distintos clientes	43,9	38,6	35,8	48,8	42,0	60,4	54,3	46,5	21,5	15,7
Para un contratista o intermediario de una empresa privada	0,6	0,3	0,4	1,0	0,6	0,3	-	1,1	2,9	0,9
Para una institución del Gobierno Cen- tral o Gobernación	0,2	0,3	-	0,3	-	0,2	-	0,3	1,0	-
Autoconsumo / consumo del hogar	0,2	0,3	-	-	-	-	3,3	-	4,3	24,3
Para un contratista/intermediario del Gobierno Central o Gobernación	0,1	-	-	0,3	-	-	-	-	-	-
Para el GAMLP	-	0,2	-	-	-	-	-	-	-	1,1
NR	0,4	0,2	-	1,2	0,2	0,4	-	0,3	-	0,3

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NR: No responde; GAMLP: Gobierno Autónomo Municipal de La Paz

# c) Ingresos

Cerca del 40% de los trabajadores independientes, perciben ingresos por debajo del Salario Mínimo Nacional (SMN), estos porcentajes se incrementan notoriamente si se comparan respecto del ingreso promedio municipal, en esta ocasión, el 60% de los varones y más del 80% de las mujeres perciben ingresos inferiores a esta medida referencial. En promedio los varones perciben ingresos superiores en 25,4% respecto del ingreso promedio municipal para el trabajo independiente, y superiores en un 68,5% respecto del ingreso medio de las mujeres - un monto mayor a mil bolivianos -.

Cuadro N° 3.37.

Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo independiente por sexo y edad, 2012
(En porcentaje y Bolivianos)

	<u> </u>	SE)	(0			Е	DAD		
INGRESO	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60
			INGRES	) LABORAL					
Menos de Bs. 200 (%)	7,7	4,4	11,0	100,0	52,0	9,9	4,5	6,3	14,8
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	12,5	8,6	16,4	-	-	22,8	9,8	10,2	19,9
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	18,1	13,3	22,9	-	28,0	16,9	16,7	18,0	21,0
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	27,1	29,4	24,8	-	20,0	27,3	29,9	26,9	23,3
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	22,6	27,4	17,8	-	-	13,9	25,6	24,9	14,6
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	8,8	11,7	5,7	-	-	6,9	11,1	9,0	5,0
Más de Bs. 8.000 (%)	3,2	5,1	1,3	-	-	2,2	2,3	4,6	1,4
			REMUNER	ACIÓN MEI	DIA				
Media de ingresos (Bs.)	2.039,2	2.557,5	1.517,6	173,2	523,2	2.265,2	2.115,1	2.221,0	1.402,4
Moda de ingresos (Bs.)	1.000,0	1.000,0	1.299,0	173,0	4,0	1.299,0	1.000,0	2.598,0	1.000,0
Mediana de ingresos (Bs.)	1.299,0	1.732,0	940,0	173,0	130,0	1.000,0	1.400,0	1.500,0	800,0
		INGRESOS	EN RELAC	IÓN AL SAI	LARIO MED	10			
Por debajo (%)	71,8	62,6	81,0	100,0	100,0	84,7	67,1	68,8	83,1
Promedio por debajo (Bs.)	946,8	1.078,8	844	173,2	523,2	911,7	1.019,0	1.004,8	747,7
Promedio por encima (Bs.)	4.820,3	5.036,5	4.392,1	-	-	9.751,2	4.349,9	4.897,1	4.615,4

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Rs. Bolivianos

Es en el sector de trabajadores cooperativistas y empleadores donde se registran los mayores ingresos laborales; en el primer caso, la remuneración promedio es superior en 166,4% al ingreso promedio local del trabajo independiente, y superior en 243,3% respecto de la remuneración promedio de los trabajadores por cuenta propia; en general, los ingresos de las restantes categorías presentadas, son superiores en un 100% a la remuneración media de los trabajadores por cuenta propia.

Cuadro N° 3.38

Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo independiente por situación en el empleo, 2012
(En porcentaje y Bolivianos)

			RELACIÓN I	LABORAL	
INGRESO	MUNICIPIO	TRABAJADOR POR Cuenta Propia	PROFESIONAL INDEPENDIENTE	DUEÑO, SOCIO O EMPLEADOR	SOCIO DE UNA COOPERATIVA
		INGRESO L	ABORAL		
Menos de Bs. 200 (%)	7,7	8,8	5,9	4,3	-
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	12,5	15,0	7,4	4,9	0,5
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	18,1	20,7	14,6	9,3	0,5
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	27,1	28,6	24,6	21,8	37,2
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	22,6	20,7	21,8	31,5	21,9
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	8,8	4,4	17,5	22,2	9,0
Más de Bs. 8.000 (%)	3,2	1,7	8,1	6,0	30,8
		REMUNERACI	ÓN MEDIA		
Media de ingresos (Bs.)	2.039,2	1.582,4	2.989,2	3.361,1	5.432,8
Moda de ingresos (Bs.)	1.000,0	1.299,0	3.000,0	2.000,0	13.000,0
Mediana de ingresos (Bs.)	1.299,0	1.080,0	1.800,0	2.500,0	3.240,0
	ı	NGRESOS EN RELACIÓN	AL SALARIO MEDIO		
Por debajo (%)	71,8	79,2	57,0	49,1	49,5
Promedio por debajo (Bs.)	946,8	912,3	1.004,5	1.140,4	1.460,2
Promedio por encima (Bs.)	4.820,3	4.136,7	5.620,9	5.499,4	9.321,0

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Bs. Bolivianos

Los emprendimientos cuyo capital es elevado y que además disponen de un importante número de trabajadores, perciben ingresos superiores en 68,7% al ingreso promedio local del trabajo independiente, y superiores en un 117,4% a la remuneración de los emprendimientos familiares.

Cuadro Nº 3.39.

Municipio de La Paz: Remuneración al trabajo independiente por sector institucional, 2012 (En porcentaje y Bolivianos)

INORECO	MUNICIPIO	S	ECTOR INSTITUCIONAL	
INGRESO	MUNICIPIO	EMPRESARIAL	SEMI EMPRESARIAL	FAMILIAR
	II	NGRESO LABORAL		
Menos de Bs. 200 (%)	7,7	5,3	4,6	8,8
Bs. 200 a Bs. 499 (%)	12,5	8,1	3,7	15,0
Bs. 500 a Bs. 999 (%)	18,1	12,7	10,1	20,7
Bs, 1.000 a Bs. 1.999 (%)	27,1	24,3	22,2	28,6
Bs. 2.000 a Bs. 3.999 (%)	22,6	21,3	33,0	20,7
Bs. 4.000 a Bs. 7.999 (%)	8,8	17,8	22,2	4,4
Más de Bs. 8.000 (%)	3,2	10,4	4,2	1,7
	REM	MUNERACIÓN MEDIA		
Media de ingresos (Bs.)	2.039,2	3.440,0	3.043,5	1.582,4
Moda de ingresos (Bs.)	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.299,0
Mediana de ingresos (Bs.)	1.299,0	1.949,0	2.500,0	1.080,0
	INGRESOS EN	RELACIÓN AL SALAF	RIO MEDIO	
Por debajo (%)	71,8	55,7	49,2	79,2
Promedio por debajo (Bs.)	946,8	1.026,7	1.143,8	912,3
Promedio por encima (Bs.)	4.820,3	6.473,1	4.884,5	4.136,7

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: Bs. Bolivianos

# d) Problemas que afectan al trabajo independiente

Los tres principales problemas identificados por los trabajadores independientes respecto del emprendimiento implementado se refieren a las limitantes propias de la naturaleza del mercado (falta de clientes, reducida venta y competencia de otros emprendimientos); las restricciones en el acceso a recursos complementarios al trabajo (falta de capital de inversión y operaciones, conocimientos de gestión); y aquellas relacionadas con el entorno en que se desarrolla el trabajo (infraestructura, tráfico, inseguridad ciudadana, maltrato de la gente y afines).

Cuadro N° 3.40.

Municipio de La Paz: Problemas que afectan el trabajo independiente por sexo y edad, 2012
(En porcentaje)

	0	SE	XO			ED	AD		
PROBLEMAS IDENTIFICADOS	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 а 59	Más de 60
Competencia	20,0	17,9	22,1	-	-	7,6	28,3	17,2	17,9
Falta de clientes, poca venta, temporadas bajas	19,2	13,3	25,1	-	-	17,4	14,9	18,5	28,2
Falta de insumos y materiales, costos elevados	10,2	13,7	6,5	-	-	4,6	11,1	9,0	13,3
Falta de capital	9,0	11	6,8	-	61,3	4,7	8,1	8,7	11,3
Falta de atención en seguridad ciudadana y servicios básicos	7,5	7,9	7,0	-	82,9	14,9	4,5	5,8	13,5
Dificultad para planificar, administrar el negocio	7,4	8,0	6,8	-	-	13,9	6,8	7,5	6,4
Acoso de Guardia municipal, decomiso de productos	6,8	4,2	9,6	-	-	14,5	4,4	7,6	6,8
Maltrato de la gente, abusos, discriminación	6,1	4,6	7,7	-	92,6	7,4	6,4	4,3	8,9
Malas condiciones laborales sin beneficios sociales	5,7	6,0	5,3	-	-	6,7	6,5	5,6	4,4
Dificultad para obtener licencias documentos legales	5,2	6,4	3,9	-	-	1,5	4,2	5,9	5,7
Falta de infraestructura, local, puesto, lugar	4,9	3,8	6,0	-	-	-	6,5	4,7	4,3
Estafa y engaños por parte de clientes	2,9	2,5	3,3	-	-	4,1	3,6	1,3	5,7
Falta de maquinaria, equipo, herramientas	2,7	3,6	1,8	-	-	0,1	3,7	3,4	0,1
Falta de trabajadores	2,6	3,4	1,7	-	-	3,3	2,4	2,6	2,7
Falta de transporte, dificultad para traslado de material	2,3	2,0	2,6	-	-	-	3,2	2,1	1,9
Falta de carreteras, en mal estado, sin mantenimiento	2,3	3,3	1,2	-	-	-	3,0	2,7	0,7
Congestionamiento vehicular, comerciantes en las calles	2,0	3,8	0,1	-	-	-	2,4	1,6	2,8
Marchas/bloqueos, paros	1,8	2,9	0,7	-	-	3,2	0,7	2,8	0,8
Otros	2,9	2,9	2,9	-	-	0,1	4,9	1,8	3,6

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

# e) Asistencia técnica y financiera

Existe una baja percepción de los trabajadores independientes respecto del apoyo prestado por parte de las instituciones tanto públicas como privadas, menos del 10% señala haber recibido algún tipo de apoyo para el desarrollo del emprendimiento, además menos del 1% refiere haber recibido apoyo de alguna institución pública; en cuanto al tipo de apoyo recibido, destacan el crédito para inversión y capital de operaciones. Dentro las instituciones privadas que han brindado apoyo al trabajo independiente, destacan principalmente las entidades financieras bancarias y no bancarias especializadas en microcrédito; de la misma manera el 1,2% de los trabajadores ha reconocido el apoyo brindado por el GAMLP que además es el más representativo dentro las instituciones públicas que han colaborado con el desarrollo del trabajo independiente.

Cuadro N° 3.41.

Municipio de La Paz: Apoyo recibido por los trabajadores independientes por sexo y edad, 2012 (En porcentaje)

APOYO RECIBIDO PARA LA		SE	ХO			ED	AD		
MEJORA DE LA ACTIVIDAD DURANTE EL ÚLTIMO AÑO	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 а 59	Más de 60
Nunca recibió apoyo o servicio	54,6	48,6	60,8	-	64,6	61,1	52,3	51,7	64,1
Sí, de una institución privada	7,1	7,5	6,8	-	-	7,4	9,0	7,5	3,4
Sí, de una institución pública	0,4	0,5	0,3	-	-	-	0,6	0,3	0,5
NR	37,8	43,4	32,2	100,0	35,4	31,5	38,1	40,6	32,0

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NR: No responde

El crédito para inversión y para capital de operaciones, destacan como el apoyo principal que brindan las instituciones públicas y privadas, donde las actividades de capacitación y promoción solo representan 13,9%.

Cuadro N° 3.42.

Municipio de La Paz: Tipo de apoyo recibido por los trabajadores independientes, por sexo y edad, 2012 (En porcentaje)

TIPO DE APOYO RECIBIDO	MUNICIPIO	SE)	(0	EDAD				
TIPO DE APOTO RECIBIDO	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60	
Crédito para inversión	48,6	39,1	59,0	64,8	46,7	49,9	40,3	
Crédito para capital de operaciones	43,6	51,7	34,6	35,2	46,9	39,4	56,3	
Capacitación en el manejo del negocio	7,4	3,3	11,9	-	5,2	10,6	3,4	
Promoción del negocio a través de ferias	2,0	2,4	1,6	-	2,5	2,3	-	
Capacitación y asistencia técnica en comercialización	1,2	0,9	1,6	-	1,3	1,6	-	
Capacitación y asistencia técnica en pro- ducción	1,1	-	2,3	-	-	1,6	3,4	
Instalación de GNV	1,0	2,0	-	-	2,9	-	-	
Materia prima	0,8	1,5	-	-	-	1,6	-	
Formas de asociarse con otros productores	0,4	0,7	-	-	-	0,7	-	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuando se indagó sobre las instituciones que apoyan al trabajo independiente, aparece un listado de instancias públicas a la cabeza del Banco Unión y el GAMLP, aunque con una participación muy baja comparada con la participación de las instituciones privadas donde destaca el Banco FIE y Banco Sol.

Cuadro N° 3.43.

Municipio de La Paz: Instituciones que apoyan el trabajo independiente, 2012
(En porcentaje)

	INSTITUCIÓN	MUNICIPIO
	Banco Unión	5,3
Pública	GAMLP	1,2
Publica	Viceministerio de Transporte	0,9
	EMAPA	0,7
	FIE	21,6
	Banco Sol	13,5
	Entidad Financiera sin especificar	7,5
	PRODEM	5,5
	Banco Los Andes	4,5
	Ser Familia	3,7
	Organizaciones Internacionales	3,4
Privada	PROMUJER	3,1
FIIVaua	FUNDES (Mi Caserita)	2,3
	Banco De Crédito	2,2
	Banco BISA	2,1
	CRECER	1,9
	Fortaleza	1,6
	Mutual La Primera	1,4
	Banco Nacional de Bolivia	1,3
	Otras	4,0

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: GAMLP: Gobierno Autónomo Municipal de La Paz; EMAPA: Empresa de Apoyo a la Producción de Alimentos

# f) Expectativas

Se ha indagado también acerca de las expectativas del emprendimiento hacia el futuro, 45,8% de los titulares, planea continuar la actividad en las condiciones de funcionamiento actuales, esta acepción es más común para los profesionales independientes; el 28,9% pretende mejorar la infraestructura donde funciona el emprendimiento, esta acepción es más común para el sector de propietarios y en el otro extremo, solo el 1,2% pretende vender el negocio, que equivaldría a cambiar de rubro, esta idea es más frecuente para los profesionales independientes.

Cuadro N° 3.44.

Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por situación en el empleo según expectativas sobre futuro del trabajo, 2012
(En porcentaje)

			CATEGORÍA OC	UPACIONAL	
EXPECTATIVA	MUNICIPIO	TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA	PROFESIONAL INDEPENDIENTE	DUEÑO, SOCIO O EMPLEADOR	SOCIO DE UNA COOPERATIVA
Continuar con el negocio como está	45,8	48,0	53,1	30,2	0,8
Ampliar el negocio, mejorando el local	28,9	27,1	26,1	41,0	-
Iniciar otro negocio	11,8	13,5	4,3	8,5	-
Ampliar el negocio contratando personal	7,6	5,9	8,0	14,0	81,8
Abandonar el negocio	6,5	6,6	8,6	4,2	17,3
Ampliar el negocio abriendo sucursales	4,4	3,2	1,2	12,8	-
Vender el negocio	1,2	1,0	2,7	1,1	-

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

# g) Apoyo del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz

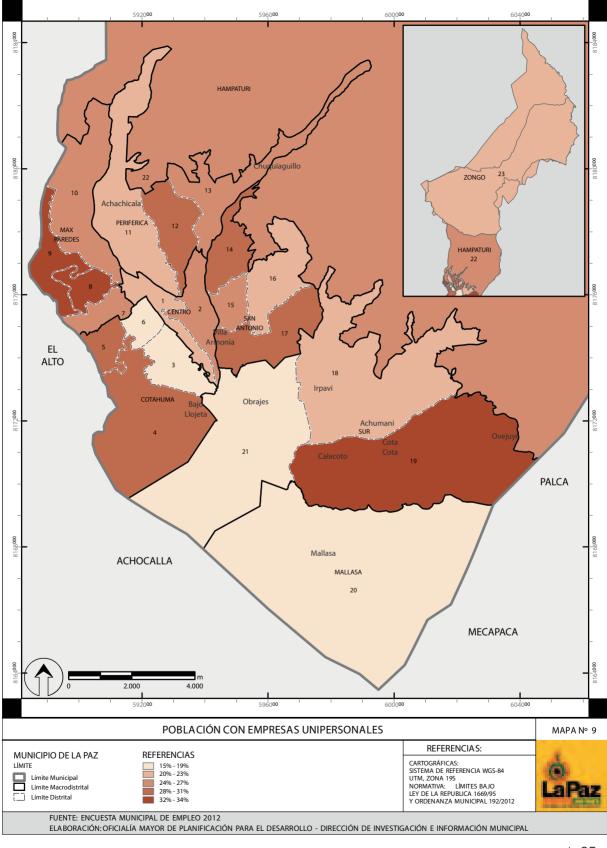
De acuerdo a los trabajadores independientes, los requerimientos urgentes y en los que el GAMLP debería priorizar acciones para potenciar al sector, tienen que ver con la capacitación para la administración eficiente del emprendimiento, seguidas de la promoción de los productos elaborados a través de la realización de eventos públicos, además de la formación en algunos procesos especializados de producción y comercialización. En general, son las mujeres quienes requieren este tipo de colaboración.

Cuadro N° 3.45.

Municipio de La Paz: Trabajadores independientes por sexo y edad según tipo de apoyo requerido, 2012
(En porcentaje)

SERVICIO QUE DEBERÍA PRESTAR EL GAMLP		SE	XO			EDAD		
		HOMBRE	MUJER	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 а 59	Más de 60
Capacitación en el manejo del negocio	34,1	27,1	40,1	52,2	40,0	31,8	36,1	31,2
Promoción del negocio a través de ferias o eventos artísticos	15,7	14,8	16,5	47,8	26,0	21,4	12,9	10,4
Ninguno	14,8	14,0	15,5	-	4,8	7,8	15,1	27,6
Capacitación y asistencia técnica en comercialización	6,5	5,7	7,2	-	4,3	7,7	6,9	4,5
Capacitación y asistencia técnica en producción	6,5	9,8	3,6	-	6,8	7,1	6,7	5,2
Formas para asociarse con otros productores	6,2	6,1	6,2	-	8,5	6,4	5,9	5,9
Capacitación y asistencia técnica en innovación	4,2	6,7	2,0	-	6,9	3,5	5,1	2,3
Capacitación en registros y aspectos impositivos	3,6	5,6	1,8	-	2,6	4,1	2,7	5,1
Capital de trabajo, capital de inversión	1,7	2,3	1,3	-	0,2	0,9	2,0	2,9
Infraestructura (local, puesto, espacio)	1,5	0,5	2,3	-	-	1,6	1,9	0,9
Mejoramiento de vías y carreteras	1,2	2,1	0,3	-	-	1,2	1,8	-
Impuestos bajos	1,2	1,5	0,9	-	-	1,2	1,0	1,7
Otros	2,9	3,8	2,1	-	-	5,4	1,8	2,4

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012



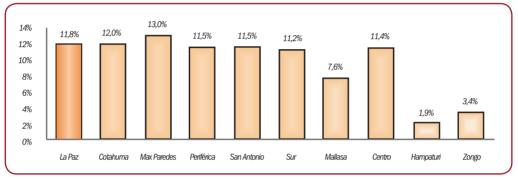
### 3.2.2. Población desempleada

### a) Tasa de desempleo

La Población Desempleada (PD) en el municipio de La Paz para la gestión 2012, asciende a 54.301 personas, de las cuales 57% son mujeres y el restante 43%, varones. La tasa de desempleo abierto (TDA) calculada, asciende al 11.8% de la PEA.

Gráfico Nº 3.16.

Municipio de La Paz: Tasa de desempleo abierto según macrodistrito, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

El desempleo local, afecta en mayor medida a las mujeres, puesto que la tasa de desempleo calculada para ellas asciende al 14,1%, por otro lado, la tasa de desempleo masculina asciende al 9,7% a nivel municipal; esta diferencia se agudiza en algunos macrodistritos urbanos como Max Paredes, Sur y San Antonio, donde la tasa de desempleo femenina supera en cinco puntos porcentuales la tasa masculina.

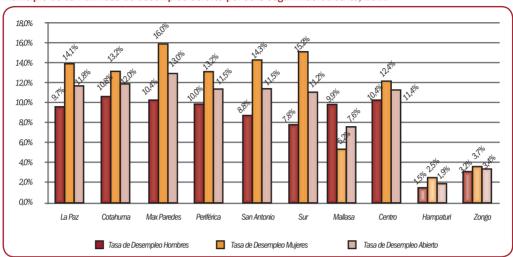


Gráfico N° 3.17.

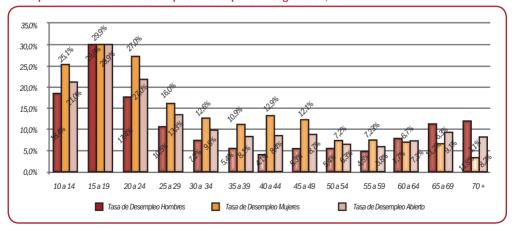
Municipio de La Paz: Tasa de desempleo abierto por sexo según macrodistrito, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Por otra parte, son los jóvenes menores de 24 años quienes presentan tasas de desempleo que llegan casi a duplicar el promedio; sin embargo, aparece como un problema de primer orden en el municipio de La Paz por la creciente concentración de su población-y la más escolarizada- en los grupos de 14 a 24 años.

Gráfico N° 3.18.

Municipio de La Paz: Tasa de desempleo abierto por sexo según edad, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Considerando el nivel educativo, las tasas de desempleo más altas se registran entre las personas que han alcanzado los niveles medio y superior, que en el contexto del municipio y otros centros urbanos del país indica la pérdida del papel de la educación como vehículo de movilidad social, con efectos extremos para las mujeres. Esta situación deriva de la naturaleza de la demanda de trabajo, cada vez más concentrada en actividades económicas tecnológicamente atrasadas que requieren fuerza de trabajo con calificaciones medias o bajas.

Cuadro N° 3.46.

Municipio de La Paz: Tasa de desempleo abierto por sexo según nivel educativo, 2012
(En porcentaje)

NIVEL EDUCATIVO	MUNICIPIO	SEX	(0
NIVEL EDUCATIVO	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER
Ninguno	2,7	3,5	2,5
Primaria incompleta	7,7	9,6	6,5
Primaria completa	4,9	2,5	6,9
Secundaria incompleta	16,3	15,7	17,1
Secundaria completa	12,0	8,0	17,5
Técnico medio completo e incompleto	12,6	7,1	16,3
Superior incompleto	15,0	11,8	19,4
Superior completo	10,0	8,5	11,9
TASA DE DESEMPLEO ABIERTO	11,8	9,7	14,1

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información

Por último, el desempleo según condición migratoria muestra que la población migrante reciente presentan las tasas de desempleo más elevadas, en las que influye la situación de las mujeres, seguida de la población nativa; a diferencia de estos grupos, los migrantes antiguos, en particular los hombres, presentan tasas moderadas, lo que está asociado con su mayor edad promedio y su trayectoria laboral más amplia.

Cuadro N° 3.47.

Municipio de La Paz: Tasa de desempleo abierto por sexo según condición migratoria, 2012
(En porcentaje)

CONDICIÓN MIGRATORIA	MUNICIPIO	SEX	(0
CONDICION MIGRATURIA	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER
Migrante reciente	14,1	11,4	17,4
Migrante antiguo	9,1	6,0	12,3
No migrante	12,6	10,8	14,5
TASA DE DESEMPLEO ABIERTO	11,8	9,7	14,1

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e

Información Municipal

En síntesis, el desempleo como indicador de la subutilización total de la fuerza de trabajo cobra una relevancia particular en grupos específicos de la población como las mujeres, los jóvenes de ambos sexos y la población migrante reciente, los mismos que son portadores de mayores niveles escolaridad promedio; esto se conoce como "desempleo ilustrado".

### b) Duración

El tiempo promedio de desocupación -tiempo en que la persona se encuentra buscando trabajo- a nivel municipal, oscila entre siete y ocho meses, el promedio para los varones es de siete meses y para las mujeres, ocho meses; así mismo es frecuente que las personas a medida que avanza la edad pasen más tiempo desempleadas y de la misma manera, son los trabajadores con experiencia previa, quienes encuentran trabajo en un periodo de tiempo menor al de los aspirantes.

Cuadro N° 3.48.

Municipio de La Paz: Duración del desempleo, 2012
(Meses promedio)

TIEMPO QUE BUSCA	MUNICIPIO	SEX	(0			E	DAD		
TRABAJ0	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60
Promedio Cesante	7,4	6,9	7,8	0,4	3,7	5,1	6,3	10,0	13,2
Promedio Aspirante	7,6	7,4	7,8	3,6	2,4	6,9	12,9	9,8	12,0
Promedio Desocupados	7,5	7,0	7,8	2,5	3,0	5,7	7,5	10,0	13,2

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

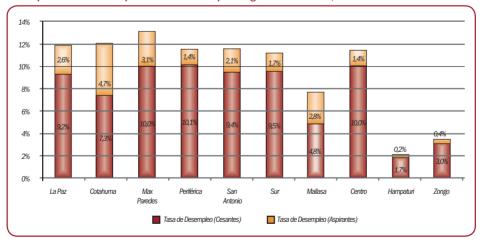
Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

### 3.2.2.1. Desempleados cesantes

Se han identificado 42.304 personas desempleadas, categorizadas como Cesantes, de los cuales el 58,7% son mujeres y el restante 41,3% varones. La tasa de cesantía<sup>21</sup> a nivel municipal, alcanza el 9,2%, el porcentaje restante, lo componen los aspirantes, que representan 2,6% respecto de la PEA, los resultados indican que este grupo se compone principalmente por personas entre 18 y 60 años.

Gráfico N° 3.19.

Municipio de La Paz: Componentes del desempleo según macrodistrito, 2012



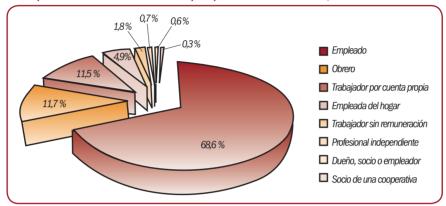
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

<sup>&</sup>lt;sup>21</sup> Técnicamente, la Tasa de Cesantía se calcula como el cociente entre el número total de desempleados categorizados como Cesantes, respecto de la Población Económicamente Activa.

Además, el 80,3% de la *PD* que se encontraba en condición de cesantía al momento de realizarse el estudio, por lo que refiere haber trabajado precedentemente en un empleo asalariado *-como obrero o empleado-* y el restante porcentaje habría trabajado anteriormente en alguna actividad independiente.

Gráfico Nº 3.20.

Municipio de La Paz: Relación con el empleo precedente a la cesantía, 2012



Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

De acuerdo al grupo etáreo, la población cesante entre 10 a 13 años desempeñaba, trabajos como obreros y empleados del hogar. Además, se puede observar que a partir de los 18 años, las personas se dedicaban, en su mayoría, a trabajar como obreros, empleados y por cuenta propia. Similar situación se presenta desagregando a la población cesante por sexo, donde 71 de cada 100 mujeres y 65 de cada 100 hombres desarrollaron actividades como empleados.

Cuadro Nº 3.49.

Municipio de La Paz: Relación con el trabajo precedente a la cesantía por sexo y edad, 2012
(En porcentaje y número de personas)

CATEGORÍA	MUNICIPIO	SE	(0	EDAD							
CATEGORIA	MUNICIPIU	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60		
Obrero	11,7	23,1	3,4	44,8	21,7	11,9	11,3	7,2	17,4		
Empleado	68,6	65,2	71,1	-	69,6	71,6	70,1	68,6	58,8		
Trabajador por cuenta propia	11,5	7,8	14,2	-	-	6,2	10,1	18,3	19,4		
Profesional independiente	0,7	1,4	0,2	-	-	-	1,7	0,5	-		
Dueño, socio o empleador	0,6	0,6	0,5	-	-	-	0,9	0,5	1,5		
Socio de una cooperativa	0,3	-	0,5	-	-	-	0,9	-	-		
Trabajador sin remuneración	1,8	1,9	1,7	-	5,0	3,9	1,5	-	-		
Empleada del hogar	4,9	-	8,4	55,2	3,8	6,4	3,4	4,8	3,0		
CESANTES (Número de personas)	42.304	17.471	24.833	268	2.208	10.262	13.914	10.820	3.647		

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Respecto al sector ocupacional del trabajo precedente a la cesantía por macrodistrito, se puede observar que en su mayoría, la población cesante en los macrodistritos urbanos se dedicaba a actividades referentes a servicios. Por otro lado, en el área rural del municipio de La Paz, la población cesante de Zongo en un 93,6% y en Hampaturi, 81,9% de estas personas se ocupaban en actividades productivas y de servicios.

Cuadro Nº 3.50.

Municipio de La Paz: Sector ocupacional del trabajo precedente a la cesantía por macrodistrito, 2012 (En porcentaje y número de personas)

			MACRODISTRITO									
OCUPACIÓN	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO		
Producción	22,7	33,0	24,4	21,6	18,9	20,8	-	9,5	36,9	93,6		
Comercio	18,3	19,7	20,3	18,4	20,2	13,0	28,4	15,4	18,2	-		
Servicio	55,7	46,5	52,6	57,7	53,6	61,8	71,6	71,7	44,9	6,4		
Sin información	3,3	0,7	2,7	2,2	7,3	4,5	-	3,4	-	-		
POBLACIÓN INACTIVA (Número de personas)	42.194	7.177	9.588	9.069	6.709	6.210	128	3.257	23	32		

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

#### a) Causas

Las causas que han generado la conclusión de la relación laboral anterior, principalmente están relacionadas con la culminación del contrato de trabajo, la renuncia -generalmente para incorporarse a otro trabajo-, el cierre de la actividad o las malas condiciones de trabajo, además de aquellas estrictamente personales relacionadas principalmente con la continuidad de los estudios. A nivel general, la población cesante en el municipio de La Paz, dejó de trabajar en un 56% debido a causas de mercado y el 44% por razones personales.

Cuadro Nº 3.51.

Municipio de La Paz: Causas de la Cesantía según razones de mercado e individuales, 2012 (En porcentaje)

MOTIVOS POR LOS QUE DEJÓ DE TRABAJAR	DESCRIPCIÓN	TOTAL
	Terminó su contrato	19,9
	Renunció	15,5
	Cierre de la Empresa	6,5
	Lo despidieron	6,0
	Malas condiciones de trabajo	2,1
	Falta de clientes	1,4
	Falta de financiamiento	1,0
	Falta de pedidos	0,8
Razones de mercado	Falta de maquinaria	0,6
56,0	Lejanía del lugar de trabajo	0,5
30,0	Empresa politizada	0,4
	Falta de tierra	0,3
	Muerte del dueño de la empresa	0,3
	Por ejercer su profesión/trabajar en lo que estudió	0,3
	Falta de materiales	0,2
	Inseguridad jurídica	0,1
	Falta de insumos	0,1
	Pérdida de cultivos	0,0
	Estudios	17,7
	Enfermedad	7,2
	Familia	6,8
	Embarazo	5,7
Razones individuales	Jubilación	2,7
44.0	Edad	1,3
11,3	Cambio de residencia	1,0
	Enfermedad/ cuidados de parientes	1,0
	Matrimonio/ casamiento	0,4
	Divorcio/depresión	0,2

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

# b) Modalidad de búsqueda

La población cesante preferentemente ha buscado trabajo consultando con conocidos, amigos y parientes, además de la respuesta y consulta a publicaciones del periódico o internet. Por otro lado, solo el 2% y 1,7% ha indagado en la bolsa de trabajo gubernamental y municipal, respectivamente.

Cuadro N° 3.52.

Municipio de La Paz: Búsqueda de empleo de la población cesante, 2012
(En porcentaje)

TIPO DE BUSQUEDA	PARTICIPACIÓN
Consultó amigos, parientes	62,1
Puso o contestó avisos de prensa	51,2
Puso o contestó avisos de radio	8,7
Puso o contestó avisos de internet	8,0
Se contactó directamente con el empleador	6,5
Acudió a una agencia Privada de empleos	5,0
Acudió a la bolsa de trabajo Gubernamental	2,0
Acudió a la bolsa de trabajo del GAMLP	1,7
Otras gestiones	1,7
NR	0,1

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e

Información Municipal

Dónde: NR: No responde; GAMLP: Gobierno Autónomo Municipal de La Paz

El caso de la población cesante que ha pretendido iniciar un negocio propio, es un tanto ambigua en tanto que los esfuerzos se concentran en aquellas actividades que pueden realizarse con un mínimo de capital y experiencia.

### 3.2.2.2. Desempleados aspirantes

El número de aspirantes a nivel municipal, asciende a 11.997 personas, de las cuales 51,9% son mujeres y el restante 48,1%, varones; adicionalmente este conjunto de desempleados, se concentra entre la población de 10 y 29 años, siendo la participación masculina superior al de las mujeres para todos los estratos de edad.

Cuadro N° 3.53.

Municipio de La Paz: Población aspirante por sexo según edad, 2012
(En porcentaje)

FDAD	MUNICIPIO	SE	XO
EDAD	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER
10 a 14	9,6	11,1	8,2
15 a 19	26,5	29,1	24,1
20 a 24	33,2	38,6	28,1
25 a 29	12,6	13,7	11,7
30 a 34	6,2	5,3	7,1
35 a 39	6,0	0,4	11,2
40 a 44	2,0	1,8	2,2
45 a 49	1,4	-	2,6
50 a 54	1,8	-	3,6
55 a 59	0,3	-	0,7
60 a 64	-	-	-
65 a 69	0,3	-	0,6
Más de 70	-	-	-
POBLACIÓN ASPIRANTE (Número de personas)	11.997	5.763	6.234

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Por otro lado, los macrodistritos con mayor número de población aspirante son Cotahuma con 38,5% y Max Paredes con 24,5%.

Cuadro N° 3.54.

Municipio de La Paz: Población aspirante por macrodistrito según sexo, 2012
(En porcentaje y número de personas)

MACRODISTRITO										
SEX0	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX Paredes	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Hombres	48,0	46,7	52,5	23,1	47,2	60,0	100,0	69,5	-	-
Mujeres	52,0	53,3	47,5	76,9	52,8	40,0	-	30,5	100,0	100,0
POBLACIÓN ASPIRANTE (Número de personas)	11.997	4.619	2.938	1.298	1.487	1.118	73	456	3	4

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Además, el mayor porcentaje de esta población, ha estado buscando activamente trabajo por el lapso de un año o menos, siendo la forma preferente de búsqueda a través de la consulta con familiares o conocidos.

Cuadro Nº 3.55. Municipio de La Paz: Tiempo promedio de búsqueda de empleo de la población aspirante por sexo, 2012 (En porcentaje y número de personas)

TIEMPO QUE BUSCÓ	MUNICIPIO	SE)	(0
TRABAJO	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER
Menos de 1 mes	15,4	12,4	18,2
1 mes	11,8	8,5	14,8
2 a 4 meses	22,6	22,8	22,4
5 a 8 meses	14,1	16,5	11,9
9 a 11 meses	2,6	5,4	-
Un año	27,1	28,9	25,5
De 1 a 2 años	0,6	1,2	-
De 2 a 4 años	4,2	2,8	5,6
De 4 a 8 años	0,7	1,4	-
Más de 8 años	0,8	-	1,6
POBLACIÓN ASPIRANTE (Número de personas)	11.997	5.763	6.234

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

La forma dominante de búsqueda de trabajo para la población aspirante es a través de mecanismos informales como la consulta con amigos y parientes, le sigue en importancia el seguimiento a los avisos de prensa. En efecto, las agencias privadas y públicas de empleo, a pesar de los crecientes esfuerzos de entidades estatales, son mecanismos poco utilizados en el municipio.

Cuadro Nº 3.56. Municipio de La Paz: Gestiones para conseguir empleo población aspirante por macrodistrito según sexo, 2012 (En porcentaje)

TIPO DE GESTIÓN	MUNICIPIO	SEX	(0
TIPO DE GESTION	MUNICIPIO	HOMBRE	MUJER
Consultó con amigos o parientes	54,5	55,7	53,2
Acudió a la bolsa de trabajo Municipal	1,7	3,4	-
Acudió a la bolsa de trabajo Gubernamental	0,4	0,8	-
Acudió a una agencia Privada de empleos	1,8	1,6	1,9
Puso o contestó avisos de prensa	33,7	34,9	32,4
Puso o contestó avisos de radio	1,2	-	2,5
Puso o contestó avisos de internet	2,8	1,0	4,8
Se contactó directamente con el empleador	3,8	2,6	5,1
Otras gestiones	-	-	-
NR	-	-	-
POBLACIÓN ASPIRANTE (Número de personas)	11.997	5.763	6.234

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NR: No responde

### 3.3. POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA

La Población Económicamente Inactiva (PEI), se conforma por el grupo de personas que no participan en el mercado laboral, es decir, que no realizan ni buscan alguna actividad económica. La PEI se conforma generalmente por estudiantes, jubilados, personas dedicadas a los quehaceres del hogar y ancianos entre los más relevantes. Esta denominación se usa indistintamente con el de Población Económicamente No Activa, dentro la PEI se pueden distinguir dos grandes grupos, a saber, los inactivos con ganas de trabajar (Desempleo Oculto) y los inactivos que no tienen deseos de trabajar (Inactivos Plenos)<sup>22</sup>. Se ha estimado una PEI en el Municipio que asciende a 283.493 personas, donde el 59,6% son mujeres y el restante 40,4% varones, además cerca del 56% de estos, tienen entre 10 y 24 años.

Cuadro N° 3.57.

Municipio de La Paz: Estructura de la Población Económicamente Inactiva por macrodistrito según edad, 2012 (En porcentaje y número de personas)

		MACRODISTRITO									
EDAD	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO	
10 a 14	22,1	25,6	23,8	20,7	21,4	21,2	21,7	15,3	39,0	42,3	
15 a 19	20,0	19,7	21,1	19,4	23,3	18,3	29,9	15,6	22,7	16,6	
20 a 24	13,6	12,5	17,3	15,4	11,7	10,1	6,0	12,4	5,3	11,2	
25 a 29	4,3	4,7	4,3	4,6	5,3	2,7	3,8	4,7	1,5	5,1	
30 a 34	3,4	4,3	3,2	3,7	3,1	1,2	0,6	5,7	3,1	2,3	
35 a 39	1,9	1,0	2,3	2,3	2,2	2,1	1,3	1,0	4,3	0,3	
40 a 44	2,0	4,0	1,1	2,1	1,9	1,2	5,3	1,7	-	5,6	
45 a 49	1,7	1,8	1,8	2,3	1,4	1,3	1,6	1,6	2,8	1,6	
50 a 54	3,0	2,7	3,0	3,8	2,3	3,1	1,1	2,7	3,4	-	
55 a 59	3,4	2,7	3,4	3,1	3,1	4,8	3,9	2,8	2,1	1,0	
60 a 64	4,2	5,5	2,6	3,2	5,1	5,4	3,3	4,4	3,2	2,4	
65 a 69	5,4	3,1	4,0	5,6	6,2	8,2	6,3	7,8	4,0	1,0	
Más de 70	15,0	12,4	12,2	13,9	13,1	20,2	15,2	24,2	8,6	10,4	
POBLACIÓN INACTIVA (Número de personas)	283.493	54.215	65.899	54.876	37.093	44.931	2.242	23.543	390	303	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

La *PEI* municipal se compone principalmente por estudiantes, siguiéndole en importancia los trabajadores del servicio doméstico, los jubilados y las personas adultas mayores. Algo que llama la atención además, tiene que ver con la participación de las personas con capacidades diferentes puesto que suman más de 3.100 a nivel municipal.

<sup>&</sup>lt;sup>22</sup> Al respecto, la definición dada por la OIT indica que se debe incluir en la PEI, a todas las personas sin consideración de la edad, incluidas aquellas que están por debajo de la edad especificada para medir la PEA, que no son económicamente activas.

Cuadro N° 3.58.

Municipio de La Paz: Actividad de la Población Económicamente Inactiva por macrodistrito, 2012 (En porcentaje)

		MACRODISTRITO									
CATEGORÍA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO	
Es estudiante/ quiere seguir estudiando	52,4	53,5	58,3	50,9	54,3	45,3	50,6	46,6	56,5	53,4	
Es ama de casa, no hay quien cuide a sus hijos padres	18,5	21,4	16,7	19,9	19,1	16,5	14,5	16,2	25,7	27,8	
Se ha jubilado y ya no quiere trabajar	11,3	8,9	5,9	11,0	11,4	20,1	14,3	15,7	0,4	2,1	
Edad avanzada	7,2	6,1	7,7	5,6	5,4	8,1	10,1	12,7	7,1	4,3	
Está enfermo o recuperándose de un accidente	3,2	2,8	4,0	3,3	3,1	3,1	2,1	2,2	4,7	5,8	
Edad temprana	3,1	4,5	3,2	2,8	2,2	3,6	5,7	0,2	1,4	1,7	
Tiene alguna discapacidad que le impide trabajar	1,1	0,9	1,0	1,2	1,4	0,8	0,8	1,8	1,3	0,9	
No necesita trabajar	0,5	0,3	-	1,3	0,9	-	1,9	1,4	-	-	
Otros	2,8	1,6	3,2	4,0	2,3	2,6	0,0	3,2	3,0	4,1	

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

El 52,5% de la PEI, reporta haber trabajado alguna vez, siendo la ocupación anterior principalmente asalariada.

Cuadro N° 3.59.

Municipio de La Paz: Trabajo anterior a la inactividad por sexo y edad, 2012
(En porcentaje y número de personas)

TRABAJO ANTERIOR	MUNICIPIO	SE	XO O	EDAD							
		HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60		
Como trabajador asalariado	39,8	38,5	40,8	2,7	10,9	31,1	60,2	67,2	74,4		
Por su cuenta	23,5	19,9	26,0	1,2	3,5	17,7	32,3	44,7	46,1		
Ayudando en el negocio de alguna persona	16,9	16,6	17,1	7,2	14,4	24,1	22,6	23,0	14,4		
POBLACIÓN ECONOMICAMENTE INACTIVA (Número de personas)	283.493	114.451	169.042	50.967	45.673	61.385	27.163	28.685	69.620		

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Sin embargo, el 59% de la *PEI*, se encuentra disponible para trabajar de inmediato si se presentara la oportunidad, además en mayor proporción estos consideran que sus capacidades les permitirían desarrollar actividades en los rubros de la industria extractiva, construcción, manufacturera, comercio o como profesionales independientes.

Cuadro Nº 3.60.

Municipio de La Paz: Actividades que podría desarrollar la PEI por macrodistrito, 2012
(En porcentaje y número de personas)

		MACRODISTRITO								
ACTIVIDAD	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Ninguna actividad	39,5	36,7	28,2	39,4	49,7	43	38	45,1	70,4	65,5
Trabajadores de la industria extractiva, construcción, manufacturera	18,9	17,7	21,0	22,4	16,4	12,8	25,2	22,2	9,0	14,7
Trabajadores de los servicios y vendedores del comercio	17,5	20,1	27,3	16,5	14,8	9,7	17,1	12,8	11	9,5
Ocupaciones de científicos e intelectuales	12,3	15,4	8,6	10,5	7,5	17,5	20	16,9	-	-
Trabajadores no calificados	11,4	12,4	8,1	13,2	12,3	12,4	9,8	9,4	-	-
Ocupaciones de técnicos y profesionales de apoyo	11,4	11,8	17,1	10,1	9,6	10,6	3,5	6,5	11,4	9,5
Empleados de oficina	8,9	8,4	11	8,8	6,5	9,9	4,3	8,3	2,8	3,7
Operadores de instalaciones y maquinarias	0,9	1	1,1	0,7	1,4	0,6	-	-	-	-
Ocupaciones de dirección en la administración pública y empresas	0,8	÷	0,3	0,2	1,5	1,5	2,4	2,5	-	-
Productores y trabajadores agricultura, pecuaria, agropecuarios	0,2	0,5	-	0,3	-	-	3,2	-	1,5	10,6
POBLACIÓN ECONOMICAMENTE INACTIVA (Número de personas)	283.493	54.215	65.899	54.876	37.093	44.931	2.242	23.543	390	303

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: PEI: Población Económicamente Inactiva

#### 3.4. PARTICIPACIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

La tasa bruta de participación que mide la relación entre la PEA y la población total indica que en el municipio un poco más de la mitad de la población ya forma parte de la fuerza de trabajo; en los Macrodistritos rurales ésta proporción es mayor.

Sin embargo, lo que resalta es el nivel que alcanza la tasa global de participación (PEA con relación a la PET); este indicador refinado es relativamente alto con 61,8% parece deberse tanto a la expansión efectiva de la tasa de ocupación que llega a 54,5% como a la persistencia de una elevada tasa de desocupación con 11,8% donde predominan los cesantes. De este modo, la tasa de cesantía es de 9,2%, dos terceras partes de la tasa de desempleo.

Comparando estos indicadores laborales con la serie disponible en las cifras oficiales para las áreas urbanas (INE, 2011), actualmente el municipio de La Paz se habría diferenciado del resto urbano por su capacidad para generar empleos y ocupaciones<sup>23</sup>, pero simultáneamente por el aumento acelerado del excedente de fuerza de trabajo con relación a los puestos de trabajo disponibles, lo que incide en un nivel de desempleo comparativamente mucho mayor, más aún si la tasa actual de 11,8% se ajusta con tasa de desempleo oculto entre los inactivos que es de 1,4%. Por esta vía la tasa de inactividad se sitúa en torno al 38,2%, es decir que solamente una de cada cuatro personas en edad activa no trabaja ni busca trabajo actualmente.

Analizando las tasas de participación por macrodistritos, los indicadores presentan el mismo comportamiento que el promedio general, con diferencias entre los urbanos y rurales. En estos últimos las tasas de actividad superan ampliamente a las de inactividad, por el predomino de actividades económicas familiares. En lo urbano, Mallasa se aleja del promedio, posiblemente por su condición de área residencial.

Cuadro N° 3.61.

Municipio de La Paz: Tasas de participación por macrodistrito, 2012
(En porcentaje y número de personas)

		MACRODISTRITO								
TASA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Tasa Bruta de Participación	52,8	54,2	51,3	52,3	55,6	51,3	46,3	52,6	59,6	56,7
Tasa Global de Participación	61,8	64,5	59,3	62,4	65,7	59,3	54,2	58,0	77,4	78,0
Tasa de Desempleo	11,8	12,0	13,0	11,5	11,5	11,2	7,6	11,4	1,9	3,4
Tasa de Cesantía	9,2	7,3	10,0	10,1	9,4	9,5	4,8	10,0	1,7	3,0
Tasa de Inactividad	38,2	35,5	40,7	37,6	34,3	40,7	45,8	42,0	22,6	22,0
Tasa de Desempleo Oculto	1,4	0,5	2,4	2,1	1,3	0,6	-	1,2	0,6	1,1
POBLACIÓN TOTAL (Número de personas)	869.834	181.720	187.419	173.933	127.722	127.465	5.729	61.712	2.242	1.891

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

El comportamiento de las tasas de participación por sexo muestra que a pesar de contar con una escolaridad promedio equivalente, las mujeres siguen expuestas a múltiples formas de discriminación en su acceso al empleo, que se manifiestan en una menor tasa de ocupación y una tasa de desempleo que se eleva al 14,1%. Esto lleva a afirmar que el nivel de la tasa global de participación femenina asume su valor a expensas del desempleo; al mismo tiempo, las mujeres siguen mayormente marginadas en la inactividad, en muchos casos involuntaria.

<sup>&</sup>lt;sup>23</sup> Durante el período de la encuesta, la s actividades preparatorias del censo de población y vivienda influyeron en un aumento temporal de la tasa de ocupación.

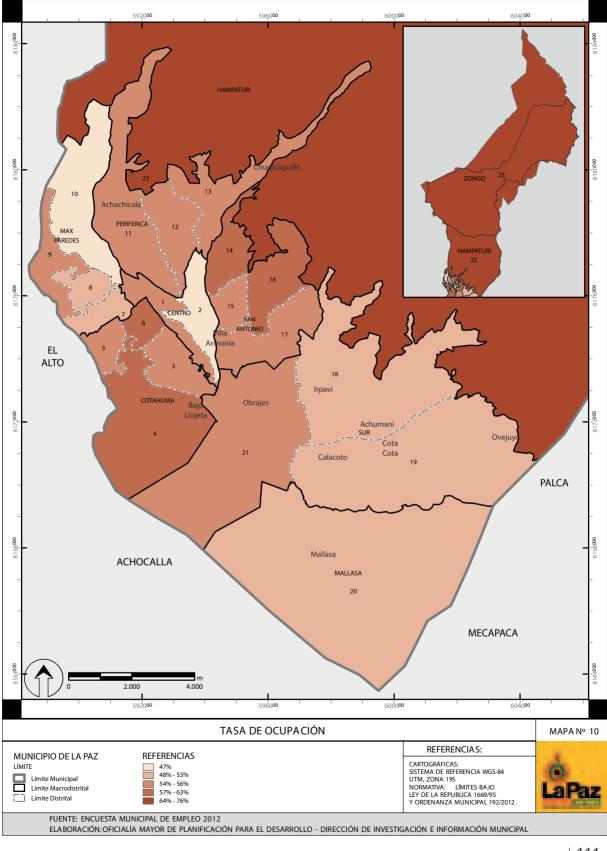
Cuadro N° 3.62.

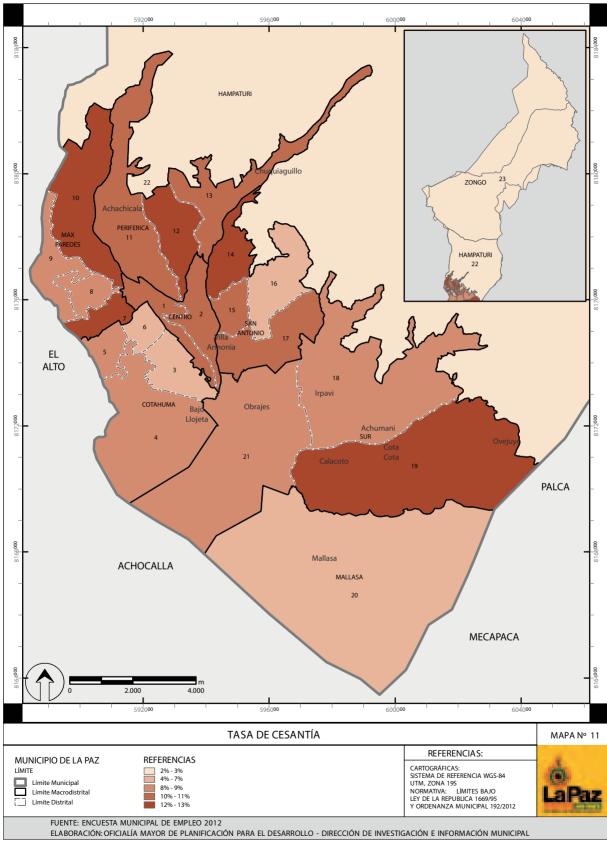
Municipio de La Paz: Tasas de participación por sexo y edad, 2012
(En porcentaje y número de personas)

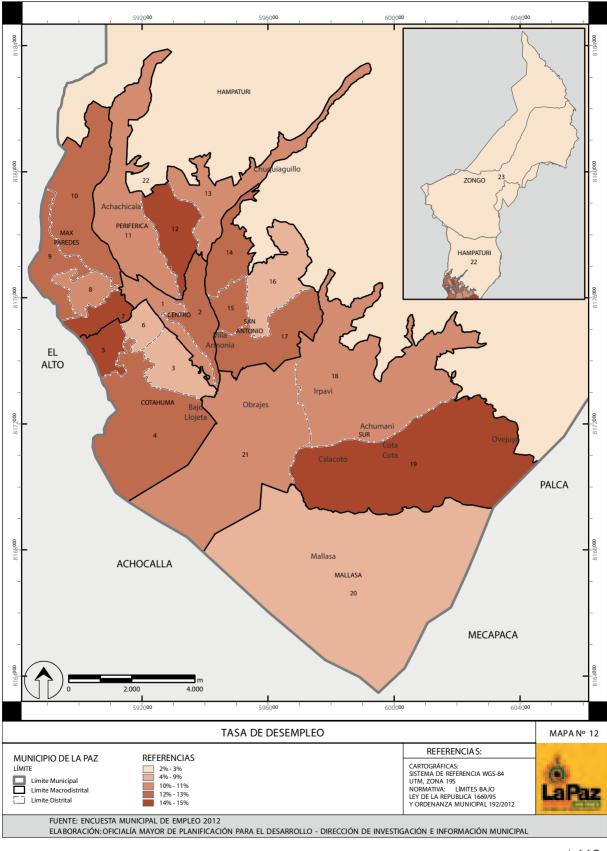
DETALLE	SEX0		EDAD					
DETALLE	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	Más de 60
Tasa Bruta de Participación	57,4	48,7	8,3	22,5	53,0	85,9	84,9	39,8
Tasa Global de Participación	67,6	56,7	8,3	22,5	53,0	85,9	84,9	39,8
Tasa de Desempleo	9,7	14,1	16,0	34,2	22,9	10,6	7,4	8,0
Tasa de Cesantía	7,3	11,2	5,8	17,0	14,9	8,8	7,0	7,9
Tasa de Inactividad	32,4	43,3	91,7	77,5	47,0	14,1	15,1	60,2
Tasa de Desempleo Oculto	1,8	1,2	0,0	1,3	1,0	2,7	3,9	1,4
POBLACIÓN La Paz (Número de personas)	415.910	453.925	126.754	55.555	58.903	130.724	192.278	189.981

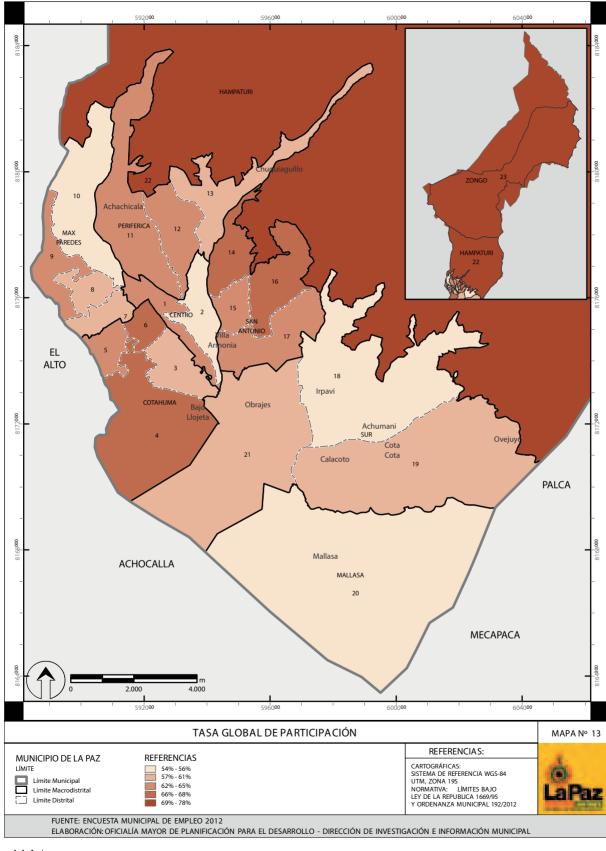
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

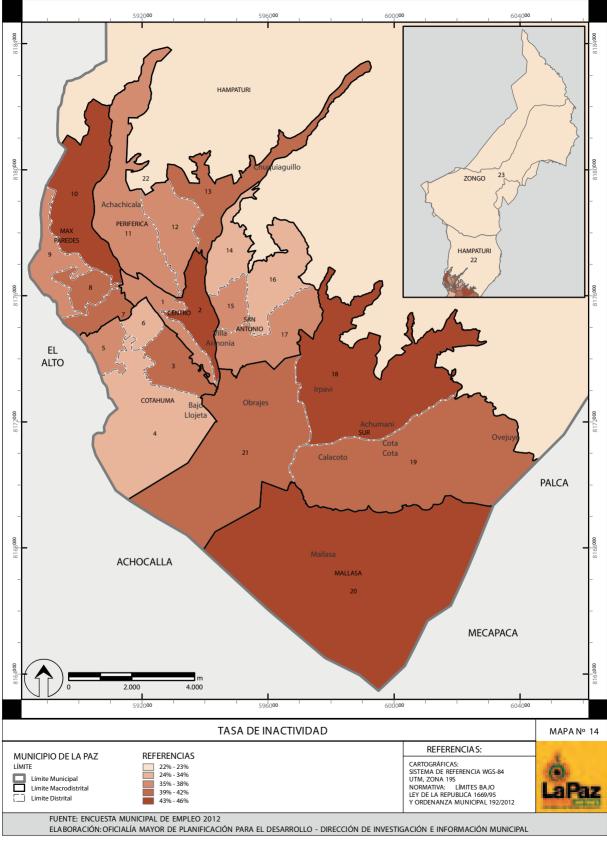
Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal











## Capitulo





### LA CALIDAD DEL EMPLEO EN EL MUNICIPIO DE LA PAZ

#### 4.1. CARACTERIZACIÓN DEL EMPLEO

Los aspectos relacionados con la "calidad del empleo", han ganado relevancia a partir de la formulación del concepto del "trabajo decente" gestionado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a finales de la década del noventa, que posteriormente se asumieron también por la Organización de Naciones Unidas<sup>24</sup>. En consecuencia, en 2008 se modificaron los Objetivos de Desarrollo del Milenio, y se incluyó una nueva meta, "Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes" como parte del Objetivo Superior Nº 1 "Erradicar la pobreza y el hambre"; con esta nueva meta, se pone de manifiesto que el hecho de que disponer de un empleo por sí mismo no es suficiente para contribuir a la erradicación de estos dos flagelos.

El concepto de calidad del empleo requiere un marco de referencia multidimensional, es decir que no se puede omitir apresuradamente la participación de ninguna variable que pudiera considerarse de interés. El trabajo no es solamente un factor de producción o una fuerza impulsora para el desarrollo económico, también proporciona identidad, es un medio clave para la integración en la sociedad y, para la gran mayoría de las personas, es la fuente principal de ingreso y la base de subsistencia. Por tanto, un empleo de calidad debería: ser productivo, al menos cubrir las necesidades básicas, elegido en libertad, equitativo, ofrecer protección contra accidentes y enfermedades, prever las situaciones de vejez y desempleo, permitir la participación y capacitación, así como promover estándares de seguridad y derechos fundamentales en el lugar de trabajo. Estos aspectos son inseparables, interrelacionados y mutuamente complementarios; aunque algunos podrían ser más importantes que otros en situaciones específicas, todos deben ser cubiertos de manera simultánea y su omisión conllevaría resultados no del todo óptimos<sup>25</sup>.

Los principales determinantes del empleo están relacionados con el contexto económico y productivo, además de la institucionalidad laboral. La productividad de la industria, la jornada laboral y la disposición de ambientes físicos acordes entre otros, favorecen la productividad y se argumenta que mejoran la calidad del empleo puesto que una mayor productividad tiende a elevar el salario del trabajador. Del otro lado, la regulación basada en la legislación laboral o en la negociación colectiva influye marcadamente sobre la calidad del trabajo mediante la implementación de normas de higiene, seguridad y capacitación, pero fundamentalmente sobre la obligatoriedad de la previsión social y del reconocimiento de los derechos laborales.

<sup>&</sup>lt;sup>24</sup> Al respecto, en la Cumbre Mundial de 2005, se suscribió una resolución por la cual los líderes mundiales se comprometen a hacer del empleo pleno y productivo, y del trabajo decente un objetivo central de las políticas públicas de carácter nacional e internacional.

<sup>&</sup>lt;sup>25</sup> Weller J. and C. Roethlisberger (2011) La calidad del empleo en América Latina. Serie Macroeconomía del Desarrollo. CEPAL, División de Desarrollo Económico. Santiago, Chile.

La OIT, sugiere cuatro dimensiones a considerarse para el abordaje de la calidad del empleo:

- a) Creación de trabajo.
- b) Protección social.
- c) Extensión de la protección social.
- d) Promoción del diálogo social.

Dentro la primera dimensión, se incluyen algunos aspectos relacionados con la capacidad de la economía para generar fuentes de empleo, los niveles de remuneración y las condiciones del trabajo; dentro la segunda, los aspectos referidos a derechos laborales y previsión social; dentro la tercera, los aspectos relativos al trabajo forzoso, discriminación y libertad de asociación; por ultimo dentro la cuarta dimensión se incluyen los aspectos relacionados con la capacidad de negociación y la participación en las decisiones de las autoridades en materia del trabajo.

#### 4.2. ASPECTOS DE LA CALIDAD DEL EMPLEO EN EL MUNICIPIO DE LA PAZ

Una forma de ver el mercado de trabajo es analizando la estratificación del empleo, enfoque que parte del principio de que existen varios segmentos o estratos que agrupan a ciertos empleos y a ciertos trabajadores. Las capacidades laborales, los incentivos y la forma de acceder a mejores empleos son diferentes en cada uno de estos segmentos. Un resultado de esta segmentación es que existen grupos de empleos que pueden caracterizarse como empleos "muy buenos", "buenos", "regulares", claramente diferenciados de otros considerados como empleos "malos" y "pésimos" y con limitada movilidad entre ellos. Estos empleos están asociados a un determinado perfil de trabajadores, además que esta diferenciación ayuda a identificar los empleos asociados a oportunidades económicas sostenibles y que mejoren la calidad de vida de los trabajadores versus otros que son de subsistencia y que reproducen la desigualdad. Siguiendo este enfoque, el presente estudio ha estimado un índice referido a la calidad de empleo donde se consideran estas cinco categorías<sup>26</sup>.

Es así que el Cuadro Nº 4.1, presenta la estructura del empleo del municipio de La Paz donde se identifica claramente cinco tipos de empleos: (i) aquellos que pueden caracterizarse como empleos "muy buenos" y que llegan apenas al 9,9% del total, (ii) los caracterizados como "buenos" que representan el 0,9% y (iii) los empleos "regulares" que constituyen el 27,4%, (iv) los catalogados como "malos" que representan el 32,9% y (v) finalmente los "pésimos empleos" que se constituyen en el 28,9% del total de empleos disponibles. Es decir, aproximadamente, 62% de todos los ocupados tienen empleos de mala y muy mala calidad según el criterio subjetivo utilizado para esta agrupación<sup>27</sup>.

Los macrodistritos Max Paredes, San Antonio y Hampaturi son los tienen una mayor proporción de ocupados con empleos de mala calidad. En contraste, los macrodistritos Sur, Mallasa y Centro son los que tienen el mayor porcentaje de ocupados en empleos de buena calidad.

 $<sup>^{26}</sup>$  La metodología de este cálculo puede encontrarse en el Anexo N $^{\rm o}\,$  1.

<sup>27</sup> Si:

vcalidad ≤ -1 ⇒ Muy Mala

vcalidad > -1 &vcalidad  $\leq$  -0.5  $\Rightarrow$  Mala

vcalidad > -0.5 &vcalidad  $\leq -0.001 \Rightarrow$  Regular

vcalidad > -0.001 &vcalidad  $\leq 0.01 \Rightarrow$  Buena

vcalidad > 0.01 => Muy buena

Cuadro Nº 4.1.

Municipio de La Paz: Grupos de calidad en el empleo según macrodistrito, 2012
(En porcentaje)

	GRUPOS DE CALIDAD EN EL EMPLEO								
MACRODISTRITO	PEOR	MALA	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	TOTAL			
Cotahuma	26,1	34,4	26,7	0,6	12,2	100,0			
Max Paredes	34,9	35,7	24,9	0,7	3,8	100,0			
Periférica	30,3	31,3	29,9	1,2	7,4	100,0			
San Antonio	32,1	34,8	25,8	1,2	6,1	100,0			
Sur	22,1	28,2	28,6	0,9	20,1	100,0			
Mallasa	14,7	35,7	22,2	0,0	27,5	100,0			
Centro	23,5	30,7	29,4	1,4	15,0	100,0			
Hampaturi	32,7	28,2	36,8	0,5	1,8	100,0			
Zongo	24,2	21,1	52,0	0,0	2,8	100,0			
MUNICIPIO	28,9	32,9	27,4	0,9	9,9	100,0			

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

De esta manera, a continuación se presenta una tipología de la estratificación del mercado de trabajo en base a las diferencias en la calidad del empleo. Para la identificación de los estratos de empleo se ha considerado: (i) las diferencias entre empleo asalariado y (ii) empleo por cuenta propia o independiente desagregado a nivel municipal y por macrodistritos<sup>28</sup>.

Como puede observarse, en el Cuadro Nº 4.2, en el entorno municipal, para el caso del trabajo asalariado, los empleos categorizados como "muy buenos" ofrecen protección social y estabilidad laboral además de satisfacción personal con el trabajo desempeñado. Así, el 91,7% cotiza a una AFP para su renta de vejez, el 26,7% está afiliado a un sindicato, el 21,6% desea trabajar más horas, 30,2% trabaja en ambientes adecuados y el 6,8% se encuentra satisfecho con las condiciones del empleo.

La mayor parte de los empleos asalariados "muy buenos", se generan dentro el sector privado, - aunque la participación del sector público también es importante (55,7% y 44,3% respectivamente) -; en este sentido, quienes ocupan este tipo de empleo, registran edades promedio superiores a 40 años, tienen mayor nivel de escolaridad y mayor experiencia laboral; además, en todas las categorías, los trabajadores varones superan en número a las mujeres, donde esta participación se incrementa hasta cerca del 65%, donde el salario promedio alcanza los Bs. 6.830.

En el extremo opuesto, se encuentran los empleos categorizados como "pésimos", que registran los más bajos niveles de calidad, es decir no brindan protección social y son inestables, aunque más del 50% de los trabajadores en estos empleos, se encuentran satisfechos con las condiciones en que desarrollan su trabajo<sup>29</sup>; los "peores empleos" además, son casi exclusivos del sector privado y están asociados fuertemente con el sector informal - al respecto, llama la atención la participación de los trabajadores del servicio doméstico dentro los empleos menos remunerados, puesto que además este trabajo se desarrolla en condiciones inadecuadas -; con un salario promedio que asciende a Bs. 756.

<sup>&</sup>lt;sup>28</sup> En cada una de estos estratos, se utilizaron las variables de calidad de empleo y se identificaron conglomerados bajo el principio que los empleos dentro del grupo tengan las mismas características de calidad entre si y sean significativamente diferentes entre grupos (Véase Anexo N°1).

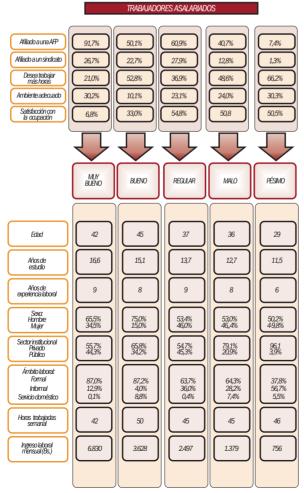
<sup>&</sup>lt;sup>29</sup> La satisfacción personal por el empleo se mide a través de un el proxy, ver metodologia utilizada en el Anexo Nº 1.

Una característica fundamental de los pésimos empleos asalariados es su alto grado de precariedad. En general, la precariedad del trabajo se refleja en cuatro características del empleo: inestabilidad laboral, falta de protección social, bajas remuneraciones y falta de control sobre el empleo. Esta última característica refleja la disponibilidad de los trabajadores a pasar jornadas extendidas de trabajo y en general en permanecer en estado de subordinación frente a las decisiones que pueden tomar los empleadores sobre el uso de su tiempo.

Un poco más difícil resulta evaluar el grado de control que estos trabajadores tengan sobre su propio desempeño laboral. Una forma de aproximarnos a este nivel de precariedad es analizando la aparente contradicción que existe entre el número de horas que trabajan por semana y el deseo/necesidad que sienten de trabajar más horas todavía. En efecto, en promedio los trabajadores en "pésimos empleos asalariados" tienen los más bajos ingresos laborales y trabajan 46 horas semanales, es decir más horas que las establecidas por ley. Aproximadamente un 66% de estos mismos trabajadores manifestaron poder trabajar todavía más y no tienen la oportunidad de hacerlo. Esta aparente contradicción refleja el hecho de que para estos trabajadores la única forma de mejorar los ingresos es intensificando su jornada laboral.

Cuadro N° 4.2.

Municipio de La Paz: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012



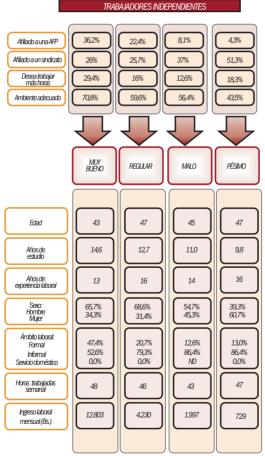
Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012 Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

El mismo comportamiento se registra en la actividad independiente, donde del total de personas que trabajan en empleos "**muy buenos**", 36,2% cotiza para su jubilación, 26% desea trabajar más horas por día, 29,4% dispone de ambientes adecuados para desarrollar sus actividades laborales y el 70,8% se encuentra satisfecho con las condiciones de trabajo. Asimismo, este tipo de trabajo no presenta un patrón del todo identificable, en general quienes tienen mejores puestos de trabajo independiente, han estudiado más de 14 años, tienen experiencia laboral de 13 años, trabajan 48 horas a la semana, son mayoritariamente varones y perciben ingresos superiores a Bs. 12.000.

En el otro extremo, solo 4,3% de los trabajadores independientes categorizados en empleos "**pésimos**" cotiza para su jubilación, 51,3% desea trabajar más horas al día, 18,3% trabaja en un ambiente adecuado y un 43,5% se encuentra satisfecho con las condiciones laborales. Además, perciben en promedio Bs. 729 siendo los rasgos diferenciadores relacionados con los años de educación y experiencia laboral; un aspecto adicional dentro el trabajo independiente, tiene que ver con la importante proporción de emprendimientos que trabajan en la informalidad.

Cuadro N° 4.3.

Municipio de La Paz: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012



A continuación, se presenta un resumen sobre la estructura del empleo para trabajadores asalariados e independientes a nivel macrodistrital.

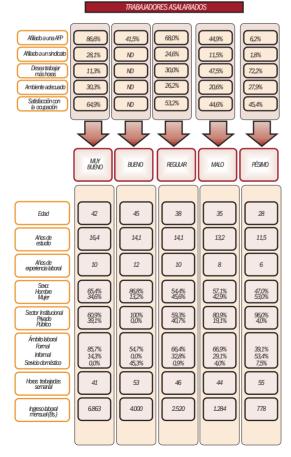
#### 4.2.1. Macrodistrito Cotahuma

En el macrodistrito Cotahuma, los "muy buenos" empleos dentro del trabajo asalariado en términos de calidad son ocupados por personas mayores de 40 años, que han estudiado más de 16 años, que tienen experiencia laboral superior a 10 años, y que trabajan más de 40 horas semanales. Además más del 60% de estas personas trabaja en el sector privado. Como era de esperarse, cerca de un 86% de estos empleos están en el sector formal. En términos de satisfacción personal, el 64,9% de personas con estos empleos manifiestan estar satisfechos con su trabajo, y con su ocupación (Cuadro Nº 4.4).

Por otro lado, los caracterizados como "pésimos" empleos asalariados están concentrados en el sector privado (96%). En términos de formalidad, se puede concluir que los pésimos empleos asalariados se encuentran en el sector informal (53,4%), donde una gran mayoría de los trabajadores en estos empleos no contribuyen para una renta de vejez.

Cuadro Nº 4.4.

Macrodistrito Cotahuma: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012

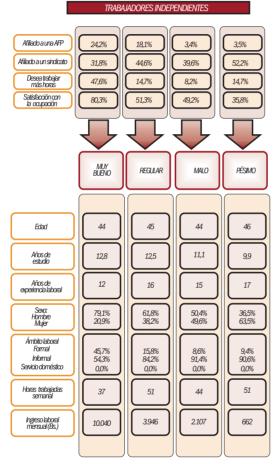


Nota: Debido a la metodología utilizada para el empleo "bueno", el número de observaciones no tue suficiente para categorizarla en las variables que están expresadas con 0%. En adelante ND representa NO DISPONIBLE.

Además, en el macrodistrito Cotahuma, las actividades independientes principalmente son informales, además los mejores puestos de trabajo son ocupados por personas cuya edad bordea los 44 años, que han estudiado más de 12 años, que tienen experiencia laboral cercana a 12 años, y que trabajan en promedio 37 horas semanales (Cuadro Nº 4.5).

Cuadro Nº 4.5.

Macrodistrito Cotahuma: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012



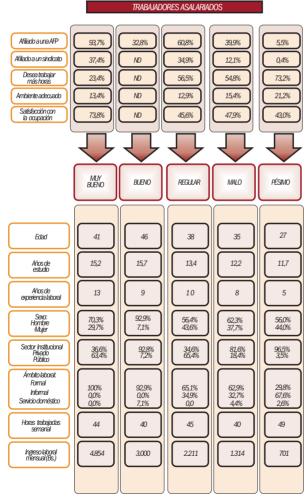
#### 4.2.2. Macrodistrito Max Paredes

Como se puede apreciar en el Cuadro Nº 4.6, en el macrodistrito Max Paredes, los empleos asalariados categorizados como "muy buenos" son ocupados por personas mayores de 41 años, que han estudiado más de 15 años, que tienen experiencia laboral superior a 9 años, y que trabajan más de 40 horas semanales.

Por otro lado, los caracterizados como "pésimos" empleos asalariados están concentrados en el sector privado (95,5%). En términos de formalidad, se puede concluir que los pésimos empleos asalariados se encuentran en el sector informal (67,6%), donde una gran mayoría de los trabajadores en estos empleos no contribuyen para una renta de vejez.

Cuadro N° 4.6.

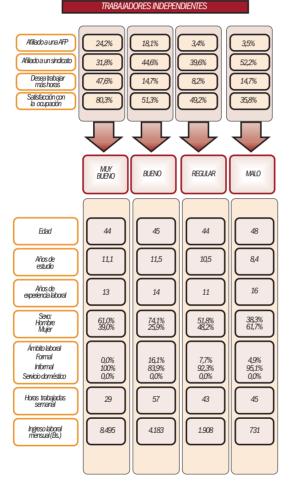
Macrodistrito Max Paredes: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012



Además, las actividades independientes principalmente son informales, donde los mejores puestos de trabajo son ocupados por personas cuya edad bordea los 44 años, que han estudiado más de 11 años, que tienen experiencia laboral cercana a 12 años, y que trabajan en promedio 29 horas semanales.

Cuadro N° 4.7.

Macrodistrito Max Paredes: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012

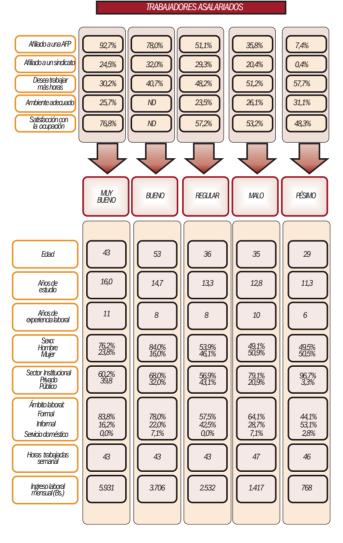


#### 4.2.3. Macrodistrito Periférica

En el macrodistrito Periférica, los "mejores" puestos de trabajo asalariado son ocupados por personas mayores de 43 años, que han estudiado más de 14 años, que tienen experiencia laboral cercana a 9 años, y que trabajan más de 43 horas semanales. La participación de estos trabajadores en el sector privado y formal es mayoritaria.

Cuadro Nº 4.8.

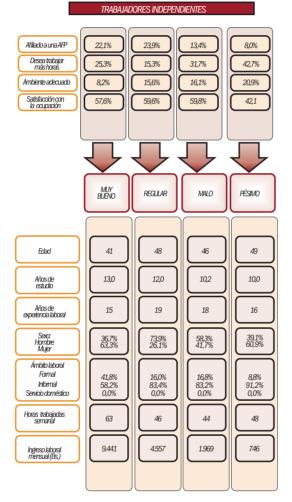
Macrodistrito Periférica: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012



Por otro lado, en el macrodistrito Periférica, las actividades independientes principalmente son informales, además los mejores puestos de trabajo son ocupados por personas cuya edad bordea los 41 años, que han estudiado 13 años, que tienen experiencia laboral cercana a 15 años, y que trabajan en promedio 63 horas semanales.

Cuadro Nº 4.9.

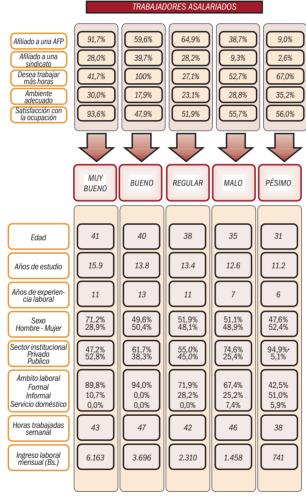
Macrodistrito Periférica: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012



#### 4.2.4. Macrodistrito San Antonio

En el macrodistrito San Antonio, los mejores puestos de trabajo asalariado son ocupados por personas mayores de 40 años, que han estudiado más de 13 años, que tienen experiencia laboral superior a 11 años, y que trabajan más de 43 horas semanales.

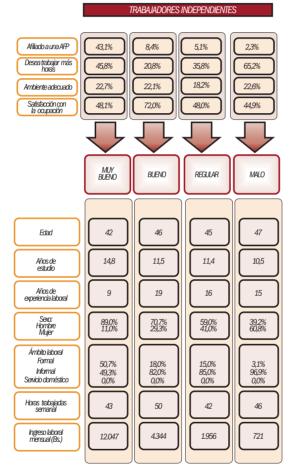
Cuadro N° 4.10. Macrodistrito San Antonio: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012



De acuerdo al Cuadro Nº 4.11, en el macrodistrito San Antonio, las actividades independientes principalmente son informales, además los mejores puestos de trabajo son ocupados por personas cuya edad bordea los 42 años, que han estudiado más de 14 años, que tienen experiencia laboral cercana a 9 años, y que trabajan en promedio cerca de 43 horas semanales.

Cuadro Nº 4.11.

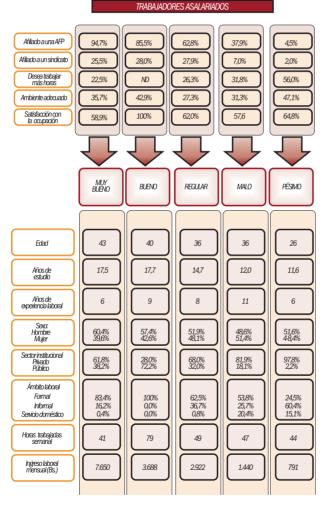
Macrodistrito San Antonio: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012



#### 4.2.5. Macrodistrito Sur

En el macrodistrito Sur, los mejores puestos de trabajo asalariado son ocupados por personas mayores de 40 años, que han estudiado más de 17 años, que tienen experiencia laboral cercana a 6 años, y que trabajan más de 41 horas semanales. La participación de los trabajadores del servicio doméstico es importante en las categorías de malos y pésimos empleos.

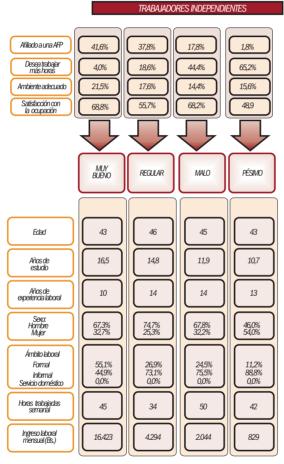
 ${\bf Cuadro~N^o~4.12.} \\ {\bf Macrodistrito~Sur:~Estructura~del~empleo~de~trabajadores~asalariados,~2012} \\$ 



Por otro lado, en el macrodistrito Sur, las actividades independientes principalmente son informales, además los mejores puestos de trabajo son ocupados por personas cuya edad bordea los 43 años, que han estudiado más de 16 años, que tienen experiencia laboral cercana a 10 años, y que trabajan en promedio cerca de 45 horas semanales (cuadro Nº 4.13).

Cuadro Nº 4.13.

Macrodistrito Sur: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012

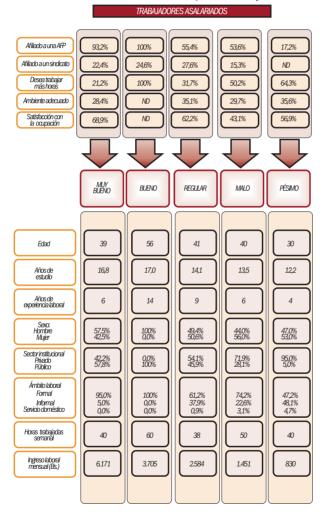


#### 4.2.6. Macrodistrito Centro

En el macrodistrito Centro, los mejores puestos de trabajo asalariado son ocupados por personas mayores de 39 años, que han estudiado más de 16 años, que tienen experiencia laboral cercana a 6 años, y que trabajan más de 40 horas semanales. La participación de los trabajadores del servicio doméstico es importante en las categorías de malos y pésimos empleos.

Cuadro Nº 4.14.

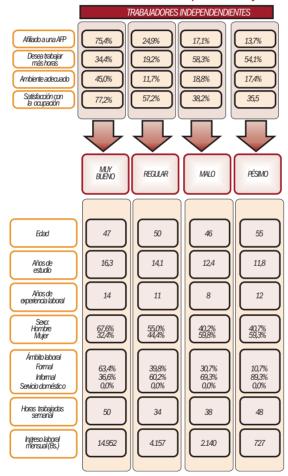
Macrodistrito Centro: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012



De acuerdo al Cuadro Nº 4.15, se puede observar que en el macrodistrito Centro, las actividades independientes principalmente son informales, además los mejores puestos de trabajo son ocupados por personas cuya edad bordea los 47 años, que han estudiado más de 16 años, que tienen experiencia laboral cercana a 14 años, y que trabajan en promedio cerca de 50 horas semanales.

Cuadro Nº 4.15.

Macrodistrito Centro: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012

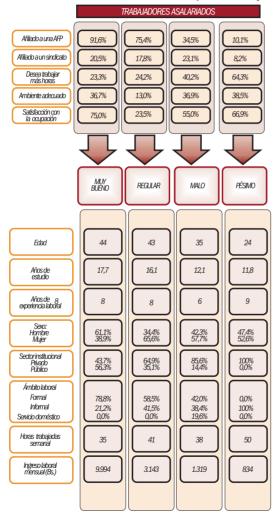


#### 4.2.7. Macrodistrito Mallasa

En el macrodistrito Mallasa, los mejores puestos de trabajo asalariado son ocupados por personas cuya edad bordea los 44 años, que han estudiado más de 17 años, que tienen experiencia laboral cercana a 9 años, y que trabajan más de 35 horas semanales. La participación de los trabajadores del servicio doméstico es importante en la categoría de malos empleos.

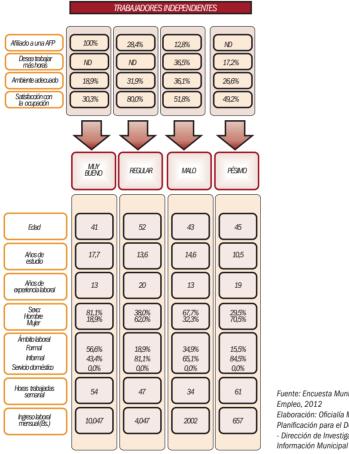
Cuadro Nº 4.16.

Macrodistrito Mallasa: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012



Por otro lado, las actividades independientes principalmente son informales, además los mejores puestos de trabajo son ocupados por personas cuya edad bordea los 41 años, que han estudiado más de 17 años, que tienen experiencia cercana a 15 años, y que trabajan en promedio cerca de 54 horas semanales (Cuadro Nº 4.17).

Cuadro Nº 4.17. Macrodistrito Mallasa: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012

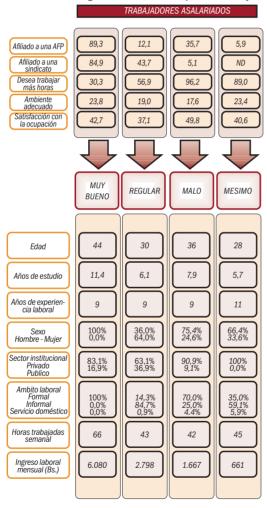


#### 4.2.8. Macrodistrito Zongo

En el macrodistrito Zongo, los mejores puestos de trabajo asalariado son ocupados por personas cuya edad bordea los 40 años, que han estudiado más de 11 años, que tienen experiencia laboral cercana a 9 años, y que trabajan cerca de 66 horas semanales. La participación de los trabajadores del servicio doméstico es importante en las categorías de malos y pésimos empleos.

Cuadro N° 4.18.

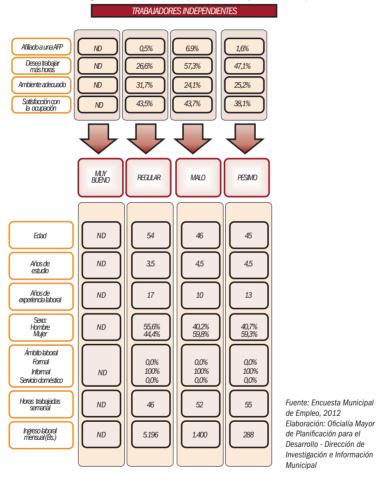
Macrodistrito Zongo: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012



En el macrodistrito Zongo, las actividades independientes son del todo informales, no se ha podido categorizar el empleo bueno ni muy bueno<sup>30</sup>, los puestos de trabajo regular, son ocupados por personas cuya edad bordea los 54 años, que han estudiado más de 3 años, que tienen experiencia laboral cercana a 17 años, y que trabajan en promedio cerca de 46 horas semanales.

Cuadro N° 4.19.

Macrodistrito Zongo: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012



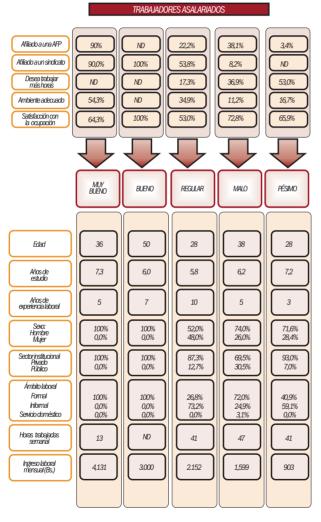
<sup>&</sup>lt;sup>30</sup> Dada la reducida población en el área rural, los datos desagregados no son representativos para el análisis, por ello se ha agrupado en una misma categoría.

#### 4.2.9. Macrodistrito Hampaturi

En el macrodistrito Hampaturi, los mejores puestos de trabajo asalariado son ocupados por personas mayores de 36 años, que han estudiado más de 6 años, que tienen experiencia laboral superior a 5 años, y que trabajan cerca de 13 horas semanales.

Cuadro Nº 4.20.

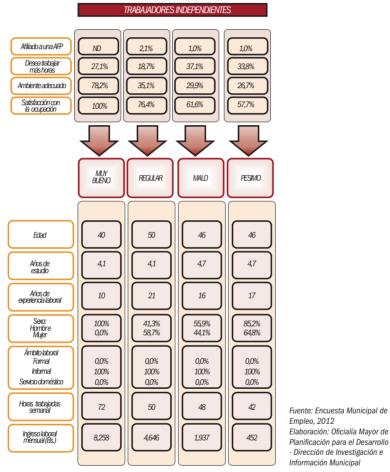
Macrodistrito Hampaturi: Estructura del empleo de trabajadores asalariados, 2012



En el macrodistrito Hampaturi, las actividades independientes son del todo informales, además los mejores puestos de trabajo son ocupados por personas cuya edad bordea los 40 años, que han estudiado más de 4 años, que tienen experiencia laboral cercana a 10 años, y que trabajan en promedio cerca de 72 horas semanales.

Cuadro Nº 4.21.

Macrodistrito Hampaturi: Estructura del empleo de trabajadores independientes, 2012



# Capìtulo



### LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN EMPLEO



# LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN EMPLEO

# 5.1. POLÍTICAS DE FOMENTO AL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN EL MARCO DE LOS PLANES DE DESARROLLO MUNICIPAL

La actual administración municipal, dentro el programa de gobierno denominado "Diez Tareas para La Paz", ha conseguido articular de manera simultánea los objetivos y experiencias obtenidas tras la implementación del programa de gobierno precedente, relacionado con la Transformación y Modernización de la ciudad de La Paz, implementado a partir de la gestión 2000; en esta experiencia se ha llevado a cabo una de las más importantes transformaciones urbanas, que ha servido de referente para encaminar la gestión en algunos de los principales municipios del país. En primera instancia se ha reorganizado y transparentado la gestión dentro de cada una de las unidades administrativas que conforman el ejecutivo municipal, fruto de ello, en esta etapa se ha elaborado el primer Plan de Desarrollo del Municipio de La Paz 2001-2005, que se ha constituido en un ícono dentro la administración municipal, dado que ha sentado un marco para la planificación del desarrollo local. Posterior e esta primera experiencia, fruto de la demanda ciudadana, se ha elaborado el Plan de Desarrollo Municipal JAYMA<sup>31</sup> 2007-2011, formulado a partir del liderazgo, participación colectiva y plural de la sociedad civil, además de la decisión política de las autoridades del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz. El PDM-JAYMA, se constituye en un aporte concreto, para modelar el desarrollo local, considerando los aspectos propios de la comuna paceña, en él se han planteado modelos integrales que se han agrupado en siete ejes temáticos estratégicos, a saber, Barrios de Verdad, Revive el Centro Urbano, La Paz Metropolitana y Moderna, La Paz Competitiva, La Paz Sostenible, La Paz Equitativa e Incluyente y La Paz Participativa. Bajo la estrategia del Eje 4 denominado La Paz Competitiva<sup>32</sup>, en el Sub eje Productividad y Competitividad, se asume el compromiso del GAMLP para promover la competitividad del Municipio, de forma sistemática, articulada, consistente y de cara a los desafíos impuestos dada la situación de pobreza y marginación en que se encuentran algunos de los sectores estratégicos que conforman la colectividad paceña.

En el cuadro siguiente se presentan los valores de la inversión pública municipal entre 2000 y 2011, destinada a dar cumplimiento a las tareas planteadas en el Sub-eje "Productividad y Competitividad", del JAYMA PDM 2006 - 2011 y el Plan de Desarrolllo Municipal anterior, en ella se puede advertir que durante el periodo de referencia, el GAMLP ha invertido cerca de Bs. 4,5 millones anuales promedio, que representan el 49,4% respecto de la inversión total en el eje La Paz Competitiva.

<sup>&</sup>lt;sup>31</sup> En la acepción Aymara, significa trabajo conjunto en tierra comunitaria. Ha sido aprobado por el Honorable Concejo Municipal de La Paz, mediante Ordenanza Municipal Nº 330/07 en fecha 6 de junio de 2007.

<sup>32</sup> El eje "La Paz Competitiva" está conformada por 4 sub-ejes: i) Productividad y Competitividad, ii) Turismo, iii) Mercados Municipales y iv) Comercio en Vía Pública.

Cuadro N° 5.1. Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Inversión Ejecutada en el Sub-Eje "Productividad y Competitividad", 2000 – 2011

(En millones	de bolivianos	y porcentaje)
--------------	---------------	---------------

DETALLE	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Sub-eje Productividad y Competitividad (Millones de Bolivianos)	1,4	3,7	4,3	6,2	4,5	2,6	2,9	1,9	4,3	5,0	5,7	11,5
Participación respecto al Eje La Paz Competitiva (Porcentaje)	54,2	64,3	83,3	91,5	62,4	32,2	33,7	22,2	31,7	36,2	33,1	47,8

Fuente: Línea Base de Inversión Histórica 2000 - 2011

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Esta inversión es a todas luces importante y denota el compromiso institucional para dar cumplimiento a los compromisos asumidos con la población en general, pero no se debe menospreciar la verdadera magnitud del gasto público municipal, puesto que además repercute directamente sobre la generación de empleo en el mercado local. Entre 2009 y 2011, el gasto público total realizado por el GAMLP, ha generado en promedio 3.658 empleos directos y 95 mil indirectos, beneficiando al 10,9% de la PEA del departamento de La Paz, y al 4,9% de la PEA nacional; además el empleo generado por el GAMLP en promedio representa el 13,41% de la Población Ocupada a nivel departamental y el 5,22% de la Población Ocupada a nivel nacional. Se estima que si el GAMLP no hubiera creado estas fuentes de empleo, la *Tasa de Desempleo* del Departamento de La Paz se hubiera incrementado de 8,5% a 19,4% y la población Desocupada a nivel nacional se hubiera incrementado del 7% al 11,3%<sup>33</sup>. Lo anterior no hace más que ratificar la importancia que el gasto ejecutado por el GAMLP representa para el mercado de trabajo en su conjunto.

El gasto público municipal, es a todas luces un importante generador de empleo, pero la incidencia del gasto municipal sobre el mercado de trabajo, no se restringe simplemente a la contratación de obras o servicios, ya que importantes programas de incentivo al empleo y a la producción local se han implementado durante el periodo referido, algunos de los cuales han sido replicados por otras entidades públicas y privadas; entre algunos de estos destacan, la Feria de Compras Municipales, el Premio Empresarial La Paz Líder, o el Programa de Formación Técnica Laboral para Jóvenes Bachilleres, cuya data es anterior incluso a los programas de fomento al empleo implementados por las distintas entidades municipales, y departamentales del país, así como por el Gobierno Nacional. Entonces la promoción, mejora y potenciamiento de las condiciones de trabajo de los emprendimientos nuevos y existentes es una constante para la gestión del Gobierno Municipal de La Paz, entendiendo que a través de ellos se ha de permitir la generación de empleos dignos, que han de repercutir sobre la calidad de vida de los trabajadores en el mercado local y de sus familias<sup>34</sup>.

<sup>33</sup> GAMLP (2012). Impacto del Gasto Municipal en la Economía. La Paz, Bolivia.

<sup>&</sup>lt;sup>34</sup> Para ver un detalle un detalle de los programas de fomento al empleo, la productividad y el emprendedurismo, implementados por el GAMLP véase anexo № 3, Tabla № A3.2.

# 5.2. PERCEPCIÓN SOBRE LAS ACTIVIDADES DE FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCCIÓN

El presente estudio también ha indagado, acerca del conocimiento que tiene la población sobre las actividades de promoción económica, fomento a la productividad y generación de empleo, que implementa el GAMLP, entre estos se han puesto a sugerencia, algunos de los programas más representativas, tal es el caso del Centro de Innovación Tecnológica de Joyería (CITE de Joyería), Expo Joyería, Expo Artesanía, Concurso Suma Lurata, Feria de las Flores, Feria del Chocolate, Feria del Pescado, Feria Empresarial La Paz Líder, Feria de Compras Municipales o la Feria de Cultura Emprendedora.

Una de cada tres personas en el municipio conocen alguna de estas actividades de promoción económica, los porcentajes más altos se han registrado en los macrodistritos Mallasa, Centro y Sur; entre las mujeres y personas de edad media o superior, y mucho menos en las áreas rurales; asimismo, un 19,4% de la población paceña, afirma haber visitado alguno de los eventos de promoción, esta vez con mayor énfasis en los macrodistritos con menor población ubicados al centro de la ciudad.

Cuadro N° 5.2.

Municipio de La Paz: Conocimiento y asistencia a eventos organizados por el GAMLP por macrodistrito según modalidad de participación, 2011 - 2012
(En porcentaje)

					MAC	RODIST	RITO			
CATEGORIA	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Conocimiento de eventos de promoción económica del GAMLP	34,6	34,8	22,0	37,7	37,4	42,1	40,9	42,1	12,3	30,1
Visitó alguno de los eventos de promoción económica de GAMLP	19,4	19,3	10,1	19,9	20,3	24,7	33,1	30,7	9,0	19,0
Recibió capacitación en eventos de promoción económica del GAMLP	2,5	2,3	1,4	3,0	3,4	2,6	1,3	3,1	4,0	3,2
Participó como expositor en eventos de promoción económica del GAMLP	1,7	1,8	1,2	1,9	2,3	1,1	2,1	2,3	6,3	5,6

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: GAMLP: Gobierno Autónomo Municipal de La Paz

En todos los casos se observa una mayor proporción de mujeres que conocen, visitaron, fueron capacitadas o participaron como expositoras en estos eventos, así mismo a medida que avanza la edad, ellas son quienes participan de los eventos realizados por el GAMLP en mayor medida.

Cuadro N° 5.3.

Municipio de La Paz: Conocimento y asistencia a eventos organizados por el GAMLP por sexo y edad, según modalidad de participación, 2011 – 2012
(En porcentaje)

CATEGORIA	SEX0		EDAD						
CATEGORIA	HOMBRE	MUJER	10 a 14	15 a 19	20 a 24	25 a 34	35 a 44	Más de 45	
Conocimiento de eventos de promoción económica del GAMLP	31,3	37,5	20,8	23,4	34,0	38,9	37,2	35,9	
Visitó alguno de los eventos de promoción económica del GAMLP	16,2	22,4	14,7	12,4	18,6	20,3	19,5	24,4	
Recibió capacitación en eventos de promoción económica del GAMLP	1,9	3,1	1,0	2,5	3,8	2,1	2,5	2,2	
Participó como expositor en eventos de promoción económica del GAMLP	1,5	1,9	0,6	1,1	2,3	1,8	1,8	1,3	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: GAMLP: Gobierno Autónomo Municipal de La Paz

## **5.3. PROPUESTAS PARA POLÍTICAS PÚBLICAS**

El mercado de trabajo se considera no solo como la institución por medio de la cual se armoniza la oferta y demanda de mano de obra, representa también el medio por el cual se puede obtener una fuente de ingresos que permita satisfacer las necesidades vitales, además de las aspiraciones personales de los trabajadores y de sus familias. En este sentido si bien representa oportunidades, también puede representar desventajas en tanto que si no se regula correctamente se podrían generar distorsiones al interior, que podrían acentuar aún más las diferencias de clase y la exclusión social.

La transformación económica, así como los cambios en el mercado de trabajo local, junto con los mandatos referidos a la protección de los trabajadores y la necesidad del fomento a la productividad y la competitividad, precisan para proporcionar efectividad, la evaluación, mejora e integración en el funcionamiento de algunos aspectos centrales referidos a lo que se ha denominado «Institucionalidad Laboral», a saber, la regulación del mercado de trabajo, los sistemas de seguridad contra el desempleo y las políticas activas del mercado laboral<sup>35</sup>.

Las instituciones laborales son mecanismos con diferente grado de formalidad, que establecen reglas de comportamiento para los actores del mercado de trabajo; la legislación sobre las relaciones laborales individuales y colectivas, las políticas activas del mercado de trabajo, los sistemas de protección contra el desempleo, además del establecimiento de sanciones formales ante ciertas faltas, son solo algunos ejemplos. El fin último de la institucionalidad laboral, es la generación de empleo de calidad. Además, debe contribuir al desarrollo socioeconómico sostenible de largo plazo y estimular la inclusión creciente de los segmentos de la fuerza laboral no cubiertos por los mecanismos de protección. Para alcanzar estos fines, las instituciones deben cumplir un doble objetivo: asegurar un funcionamiento eficiente del mercado de trabajo, es decir, permitir una asignación eficiente de los recursos, además de garantizar la protección y el fortalecimiento de los más débiles en el mercado caracterizado por la presencia de importantes desigualdades entre cada uno de sus actores. En general, se atribuye a la institucionalidad laboral un papel importante sobre el crecimiento, la competitividad, el empleo y el desarrollo social.

<sup>35</sup> Weller, J. "Avances y retos para el perfeccionamiento de la institucionalidad laboral en América Latina" en Weller, J. (Ed.) El nuevo escenario laboral latinoamericano. Regulación, protección y políticas activas en los mercados de trabajo (2009), Primera Edición. Siglo Veintiuno Editores, Buenos Aires, pp. 11-64.

En este sentido, se hace necesaria la interacción de los actores involucrados en la problemática del empleo -representantes de los niveles de gobierno central, departamental y municipal, junto con los entes asociados de trabajadores y empleadores-, para la definición de las acciones conjuntas, tendientes a la mejora de las condiciones laborales en el mercado local, a la vez de propiciar el desarrollo económico.

El marco normativo nacional, establece las atribuciones de cada nivel de gobierno, en materia de empleo y desarrollo; la Constitución Política del Estado Plurinacional, establece como competencias exclusivas de los Gobiernos Autónomos Municipales, dentro su jurisdicción, «Planificar y promover el desarrollo humano en su jurisdicción»; la «Iniciativa y convocatoria de consultas y referendos municipales en las materias de su competencia» y la «Promoción del empleo y mejora de las condiciones laborales en el marco de las políticas nacionales». Así mismo, como derechos laborales constitucionales se reconocen la capacidad de negociación colectiva, la prohibición del despido injustificado, la sindicalización y la huelga entre otros.

Las políticas locales de empleo, deberían considerar como fin último la creación de condiciones para la generación sostenible de empleos de calidad, además de incluir acciones orientadas al desarrollo de la actividad económica previa identificación de las potencialidades productivas, que aseguren la creación de empleos así como el fomento de las capacidades del trabajador.

En este sentido, la presente investigación plantea tres lineamientos de política que han sido elaboradas con base en la institucionalidad laboral previamente referida.

PROMOCIÓN
DE ACUERDOS
INSTITUCIONALES

INSTITUCIONALIDAD
LABORAL

PROMOCIÓN
DEL EMPLEO
DIGNO

PROTECCIÓN
SOCIOLABORAL

Figura N° 5.1 Municipio de La Paz: Lineamientos de política

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012 Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

## 5.3.1. Política de promoción de acuerdos institucionales

La política de *Promoción del Consenso Institucional*, se fundamenta en el concepto de "acuerdo", relacionado íntimamente con el concepto de "regulación", en tanto que este último concepto abarca las formas por las cuales los actores involucrados en el mercado de trabajo, asumen responsabilidades y beneficios mutuos. Corrientemente se asocian tres tipos de mecanismos de regulación, aquellas establecidas por el propio mercado, la regulación normativa o legal y la negociación entre las partes; cada una con su particularidad, propicia al desarrollo de la actividad productiva a la vez de garantizar los derechos del trabajador.

En este sentido promover acuerdos duraderos acerca de la forma y las condiciones del trabajo, permitirá dar continuidad a la producción local, a la par de mejorar las condiciones laborales tanto de los trabajadores como de los empleadores.

#### Obietivo

"Promover acercamientos y acuerdos institucionales entre trabajadores y empleadores de cada sector de la industria local, mejorando así las relaciones laborales y fomentando la productividad".

Dentro la política de promoción de acuerdos institucionales, se han establecido tres estrategias como mecanismos para articular los objetivos con los recursos y competencias de que dispone el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz.

#### **Estrategias**

- Instaurar espacios de diálogo permanente que permitan armonizar las demandas de los trabajadores con los requerimientos y expectativas de los empleadores, en cada sector de la actividad económica local.
- 2. Promover la negociación colectiva en materia laboral, dentro de cada sector de la economía en un entorno de respeto por la experiencia de los actores de la relación empleado - empleador en el sector de la actividad económica a la cual se dedican.
- 3. Articular los resultados obtenidos tras la implementación de las dos políticas precedentes, con el fin de fortalezer la estrategia de desarrollo económico local a largo plazo que el GAMLP viene inplementando en el marco del Plan de Desarrollo Municipal "La Paz 2040".

## Actividades estratégicas

Organización de las *Jornadas Locales del Trabajo y la Productividad*, con una periodicidad anual, espacios en que se desarrollen debates, presentaciones y además se propicien acercamientos en materia de seguridad, beneficios y remuneración laboral entre otros, además del fomento a la producción local, con la participación de los involucrados directos, empleadores y trabajadores, además de los actores indirectos y las instancias públicas encargadas de regular el mercado de trabajo y la productividad.

Implementar un Observatorio de la Actividad Económica Productiva, encargada de monitorear la evolución de la actividad económica, definir las opciones de diversificación, además de mantener relación directa con las asociaciones de empleadores tanto como de las federaciones de trabajadores sindicalizados.

Elaboración de la *Estrategia Local de Empleo*, documento que consigne la disposición de acciones y recursos necesarios, en función de los objetivos definidos en el Plan La Paz 2040 y de aquellos identificados en las Jornadas del Trabajo, para la generación conjunta de empleo y la mejora de los indicadores de empleo a nivel municipal.

# 5.3.2. Política de fomento a la protección socio-laboral

La Política de Protección Socio-Laboral pretende, a través de gestiones coordinadas con los diferentes niveles de gobierno, fomentar el ejercicio de los derechos laborales, a la vez de permitirle al trabajador y a su familia, tanto en situación de ocupación como en cesantía, la disponibilidad de ingresos monetarios, así como el acceso a servicios de salud, mientras se incorpora nuevamente a la actividad laboral.

## **Objetivo**

Garantizar y ampliar los actuales beneficios laborales de que dispone el trabajador y su familia, fomentando el trabajo digno y reduciendo el impacto negativo del desempleo.

Dentro la política de fomento a la protección socio-laboral, se han establecido dos estrategias como mecanismos para articular los objetivos con los recursos y competencias de que dispone el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz.

### Estrategias

- 1. Promover el cumplimiento de los derechos socio-laborales de los trabajadores
- 2. Implementar acciones concretas para garantizar el acceso a la salud de los trabajadores ocupados y desempleados, además de sus familias.

## Actividades estratégicas

- Implementación del Centro de Asesoramiento Laboral Municipal, instancia que además de brindar orientación acerca de conflictos relacionados con el trabajo, elabore propuestas de acciones en materia laboral y de previsión social en procura de fomentar el acceso del trabajador a la seguridad social de corto y largo plazo
- Implementación del Seguro de Salud para el Trabajador Gremial, como primera fase experimental para la cobertura universal de salud al conjunto de la población trabajadora. A través de esta iniciativa en primera instancia se brindará atención médica a los trabajadores gremiales y a sus familias, previa afiliación a través de un único pago anual.

# 5.3.3. Política de promoción del empleo digno

En los últimos años se han logrado algunos avances interesantes para mejorar la eficacia, eficiencia y equidad de las políticas activas del mercado de trabajo. Sin embargo, resulta claro que aún persisten deficiencias con respecto a estos tres criterios, sobre todo en el área de la capacitación, que es un componente clave por su papel tanto en la competitividad sistémica en mercados abiertos como en la inserción productiva, estable y ascendente de los trabajadores.

La Política de Promoción del Empleo Digno, pretende estimular el debate sobre el papel del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, como financiador de la capacitación en el marco de una estrategia de crecimiento y desarrollo basada en la mejora continua de la competitividad sistémica.

#### **Obietivos**

- Brindar condiciones favorables para la inserción y reinserción laboral del trabajador, en particular de los jóvenes a través de la adquisición de experiencia laboral.
- Fomentar la actividad económica, la formalización y el desarrollo de la pequeña y mediana empresa, para la generación de empleo estable y en condiciones dignas.
- Aminorar la carga familiar de los trabajadores con el fin de viabilizar su inserción al mercado laboral en condiciones normales.

Dentro la política de fomento a la protección socio-laboral, se han establecido cuatro estrategias como mecanismos para articular los objetivos con los recursos y competencias de que dispone el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz.

#### Estrategias

- Asumir un rol protagónico en los procesos de formación, capacitación e inserción laboral del capital humano local, considerando los requerimientos específicos de la demanda laboral.
- Promover la capacitación e inserción laboral de los grupos sociales vulnerables: mujeres, ancianos y población con capacidades diferentes.
- 3 Gestionar y promover la incorporación de la población joven a programas de aprendizaje laboral.
- Fomentar la inserción laboral de la población en edad de trabajar, limitada por las responsabilidades del entorno familiar.

#### Actividades estratégicas

- Elaborar una estrategia de capacitación y promoción en materia de empleo, sobre la revisión de las estrategias precedentes para adaptarlos mejor a las necesidades heterogéneas de los diferentes segmentos del aparato productivo y de los distintos sectores de la fuerza laboral, es decir, los nuevos ingresantes al mercado de trabajo, en particular los jóvenes, desempleados y los diferentes segmentos de ocupados.
- Diseñar una Estrategia de Capacitación Laboral Permanente, para facilitar la adaptación a las nuevas tecnologías, aumentar la productividad y mejorar las posibilidades de inserción del trabajador. Es necesario prestar especial atención a la capacitación adaptada a las necesidades y perspectivas de los grupos en desventaja: personas con bajo nivel educativo, sobre todo mujeres, minorías étnicas discriminadas y personas con capacidades especiales.
- Implementar un Programa de Becas totales o parciales en instituciones de formación técnica o universitaria, destinados a estudiantes de secundaria, como medio por el cual puedan acceder a educación que les garantice mayores oportunidades para incorporarse al mercado laboral.

- Implementar el Sistema de Certificación Municipal de Habilidades y Conocimientos, entidad que de manera coordinada con el Ministerio de Educación, sirva de medio por el cual paulatinamente se reconozcan las habilidades de los trabajadores generando a la vez, mayores oportunidades tanto para la inserción laboral, como para la capacitación continua, en la medida que se podrá enfrentar de mejor manera, la variedad de la demanda por mano de obra calificada.
- Implementar un Fondo Concursable destinado a emprendimientos productivos generadores de empleo, individual
  o de manera coordinada con los diferentes niveles de gobierno, como acción estratégica para mejorar el acceso
  al financiamiento.
- Crear instancias municipales dedicadas al cuidado y tratamiento especializado de niños, adultos mayores, y personas enfermas, a la vez de ampliar y mejorar la infraestructura existente; con el fin de fomentar la inserción de aquellas personas en edad de trabajar, cuya elevada responsabilidad familiar les restringe la participación activa en el mercado laboral. Mientras que en muchas sociedades la división del trabajo por género y edad atribuye a las mujeres y niños la responsabilidad de estas tareas, en el presente esquema esta responsabilidad, se sugiere, deba ser asumida por la sociedad en su conjunto.
- Gestionar acuerdos interinstitucionales para permitir a los nuevos emprendimientos, el acceso a tecnología, capacitación e información, con el fin de simplificar y abaratar los procesos de formalización de la pequeña empresa y de la microempresa.

## 5.3.4. Articulación con el Plan de Desarrollo Municipal "La Paz 2040"

Las políticas elaboradas en la presente investigación, constituyen aproximaciones de acciones concretas que se sugiere implementar con el fin de promover el empleo en el entorno local, están enmarcadas en las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia y las leyes conexas, y se han pensado en rigor de las convenciones internacionales en materia laboral, particularmente considerando los lineamientos sugeridos por la OIT. Se han alineado a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, marco de acción sobre el cual se han estructurado las políticas sociales de casi la totalidad de países a nivel mundial, al *Plan Nacional de Desarrollo Bolivia Digna, Soberana, Productiva y Democrática para Vivir Bien, 2006 - 2011*, al *Plan de Desarrollo del Departamento Autónomo de La Paz, 2020 y Plan de Desarrollo Municipal "La Paz 2040"*.

El Plan de Desarrollo Municipal "La Paz 2040", se asienta sobre seis ejes estratégicos de desarrollo, cuya proyección ha sido diseñada en línea con los planes de desarrollo nacional y departamental; se posiciona como un instrumento guía de las transformaciones estructurales y estratégicas en favor de la población paceña y parte de una visión integral y compartida con miras hacia 27 años, esta visión se define como:

"La Paz, Municipio sustentable con desarrollo humano pleno, interculturalidad, seguridad y co-responsabilidad social; productivo, impulsor de la región metropolitana autónoma que presta servicios de alta calidad con gestión del conocimiento y tecnología, en un sistema territorial ordenado, cuyo desarrollo es armónico con la naturaleza".

A continuación se presentan las políticas sugeridas, articuladas con el Plan de Desarrollo Municipal.

Tabla N° 5.1.

Articulación de las políticas sugeridas con el Plan de Desarrollo Municipal "La Paz 2040"

POLÍTICA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	ARTICULACIÓN CON EL PLAN La Paz 2040			
	Organización de las Jornadas Locales del Trabajo y la Productividad Implementar un Observatorio de la Actividad Económica Productiva	Eje 5. La Paz Emprendedora, Innovadora y Próspera Sub Eje 2. Emprendedurismo e Innovación Objetivo 1. Lograr innovación en los procesos de producción y emprendedurismo en diversificación de			
PROMOCIÓN DE ACUERDOS INSTITUCIONALES	Elaboración de la Estrategia Local de Empleo	servicios y actividades, con capital humano altamente calificado, reconociendo el talento, creatividad, habilidades, formación técnica y/o académica, entre otra Objetivo 2. Promover el acceso al financiamiento para concretar ideas de negocio así como mejorar la calidad o vida de la población del Municipio mediante la generació de empleo digno.			
	Implementación del Centro de Asesoramiento Laboral Municipal	Eje 5. La Paz Emprendedora, Innovadora y Próspera Sub Eje 2. Emprendedurismo e Innovación Objetivo 1. Lograr innovación en los procesos de producción y emprendedurismo en diversificación de servicios y actividades, con capital humano altamente calificado, reconociendo el talento, creatividad, habilidades, formación técnica y/o académica, entre otras Objetivo 2. Promover el acceso al financiamiento para concretar ideas de negocio así como mejorar la calidad de vida de la población del Municipio mediante la generación de empleo digno.			
FOMENTO A LA PROTECCIÓN SOCIO-LABORAL	Implementación del Seguro de Salud para el Trabajador Gremial				
	Elaborar una estrategia de capacitación y promoción en materia de empleo	Fig. F. La Day Emprendedora Janeyadora y Prágnera			
	Implementar un Programa de Becas totales o parciales	Eje 5. La Paz Emprendedora, Innovadora y Próspera Sub Eje 2. Emprendedurismo e Innovación			
	Implementar el Sistema de Certificación Municipal de Habilidades y Conocimientos	Objetivos  Objetivo 1. Lograr innovación en los procesos de producción y emprendedurismo en diversificación de			
PROMOCIÓN DEL EMPLEO DIGNO	Implementar un Fondo Concursable destinado a emprendimientos productivos	servicios y actividades, con capital humano altamente calificado, reconociendo el talento, creatividad, habilidades, formación técnica y/o académica, entre otras.			
	Crear instancias municipales dedicadas al cuidado y tratamiento especializado de niños, adultos mayores, y personas enfermas	<b>Objetivo 2.</b> Promover el acceso al financiamiento para concretar ideas de negocio así como mejorar la calidad de vida de la población del Municipio mediante la generación de empleo digno.			
	Gestionar acuerdos interinstitucionales para permitir a los nuevos emprendimientos				

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

# Capìtulo



# **CONCLUSIONES**



# **CONCLUSIONES**

La Encuesta Municipal de Empleo, ha aportado información relevante para entender la estructura y dinámica del mercado laboral local, llegando inclusive a resultados representativos para el nivel distrital.

Como resultado más destacado, se ha diferenciado a los trabajadores que realizan actividades en empleos con buenas condiciones laborales, de aquellos que trabajan en malas o pésimas condiciones, con base en ello se puede concluir que las peores condiciones laborales se dan en el trabajo doméstico, el trabajo familiar y el trabajo por cuenta propia, que además presentan una característica común, a saber, la elevada informalidad; por su parte los empleos con calidad son generados tanto en el sector público como en el sector cooperativista. Los resultados del análisis macrodistrital, indican que los trabajadores que sopesan las peores condiciones laborales, viven mayoritariamente en los macrodistritos Max Paredes y San Antonio, en el área urbana, y Hampaturi en el área rural.

La estructura demográfica en el municipio, se caracteriza por la presencia mayoritaria de gente joven, dedicada principalmente a las actividades académicas, y aunque estos se consideran oferta de trabajo potencial, la estructura del mercado laboral dificulta su incorporación, en tanto que las actividades productivas están concentradas principalmente en los sectores de comercio y servicios, que no necesariamente requieren personal con elevados niveles de educación. Esta limitada oferta de puestos de trabajo, propicia la desprotección laboral, dado que la necesidad por contar con una fuente de ingresos, obliga a la persona a trabajar en condiciones que vulneran los derechos laborales reconocidos: remuneración fuera de tiempo, horarios de trabajo que se extienden por encima de la jornada normativa, trabajo en días no laborales sin compensación, informalidad en la contratación, además de la imposibilidad de sindicalización, son factores que limitan el desarrollo del trabajador, principalmente de los más jóvenes.

Son muy pocos los puestos de trabajo que pagan buenos sueldos en el municipio y estos en mayor medida se generan en el sector público, también es allí donde se brindan las mejores condiciones laborales, esto confirma la importancia relativa del sector público como gran empleador. Del otro lado, el trabajo por cuenta propia se constituye como la primera opción de quienes no pueden acceder a un empleo asalariado, la venta de alimentos, ropa o accesorios de belleza, en puestos fijos o ambulantes, son actividades que cada vez captan más gente, en particular mujeres -que conforman la mayor proporción de desocupados en ocho de los nueve macrodistritos-, que se caracterizan además por las restricciones de acceso al financiamiento para mejorar las condiciones laborales. Entonces, son las mujeres, en particular las más jóvenes, quienes mayores dificultades encuentran para acceder a trabajos de buena calidad, incluso en el ámbito profesional, puesto que deben alternar las crecientes responsabilidades laborales con las obligaciones del entorno familiar; sin duda esto sumado a los bajos ingresos percibidos, limitan su desarrollo pleno y el de sus familias.

Los resultados de la encuesta también sugieren que la población joven se encuentra más propensa a estar desempleada, en particular llama la atención el desempleo entre los profesionales jóvenes; al parecer el hecho de

haber estudiado más años o incluso haber concluido una carrera universitaria no es garantía para ejercer la profesión, ni acceder a un empleo de calidad; incluso entre los ocupados, solo un reducido porcentaje ejerce la profesión para la cual se ha formado. Asimismo se da cuenta de un importante grupo de profesionales jóvenes que perciben sueldos muy bajos en relación con su formación, estos prefieren migrar en busca de mejores oportunidades hacia otras regiones del país o al extranjero, generándose así, la fuga de capital humano calificado.

A demás, si bien existe una importante rotación entre empleos, tanto como en la entrada y salida del desempleo, aquellos trabajadores que han adquirido experiencia en un oficio en particular o han adquirido conocimientos técnicos en un área específica, pasan menos tiempo en situación de desempleo.

En este sentido, se hace necesario armonizar la formación, capacidades y aptitudes de los trabajadores, con la demanda por mano de obra en el ámbito local, jugando aquí un papel fundamental el accionar de los ministerios del ramo -como órganos rectores-, las universidades públicas y privadas, además del GAMLP, este último que tras una década de trabajo continuo en materia de fomento al emprendedurismo y la productividad, ha acumulado una vasta experiencia. Por su parte, se hace necesaria también la reformulación de los topes salariales aplicados sobre el sector público en general, como medio para reducir la constante fuga de mano de obra calificada, a la vez de disponer de recursos humanos idóneos, que propicien un mejor manejo de los recursos públicos y brinden mejor atención al ciudadano.

# **BIBLIOGRAFÍA**

- CEPAL. (2000). Juventud, población y desarrollo en América Latina, problemas, oportunidades y desafios. Santiago, Chile: Publicación de Naciones Unidas.
- CIDES-UMSA. (2009). Migraciones contemporáneas. Contribución al debate. La Paz, Bolivia: Plural Editores.
- Crane, M. (2008). Trabajadoras, líderes y madres: mujeres bolivianas en un mundo globalizado. En J. Schultz, & M. Draper, Desafiando la Globalización. Historias de la experiencia boliviana (págs. 237-240). La Paz: Plural Editores.
- Gobierno Autónomo Municipal de La Paz. (2012). Impacto del gasto municipal en la economía. La Paz.
- Hussmans, R. (1993). Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos. Madrid, España: Oficina Internacional de la OIT.
- Kupets, O. (2005). Determinants of unemployment duration in Ukraine. Economics Research Network.
- Naciones Unidas. (1989). Manual de indicadores sociales. Nueva York, Estados Unidos: Publicación de Naciones Unidas.
- OIT. (1973). Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo. Convenio Nº 138. Ginebra.
- OIT. (1982). Resolución sobre estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, desempleo y del subempleo. 13° Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Ginebra.
- OIT. (1993). Resolución sobre la clasificación internacionalde la situación del empleo. 15º Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Ginebra.
- OIT. (1998). Resolución concerniente a la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado. 16º Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Ginebra.
- OIT. (1999). Convevio sobre la prohibición de las peores fromas de trabajo infantil y la acción inmediata para su eliminación. *Convenio Nº 182*. Ginebra.
- Room, M. (2002). Unemployment and labour mobility in Estonia: Analysis using duration models. Nueva York: Eesti Pank.
- UNICEF. (1999). Adolescencia en América Latina y El caribe: Orientaciones para la formulación de políticas. Panamá: Publicación de Naciones Unidas.
- Weller, J. (2003). La problemática inserción laboral de los y las jóvenes. Serie Macroeconomía del Desarrollo Nº 28.
- Weller, J. (2007). La flexibilidad del mercado de trabajo en América Latina y el Caribe. Aspectos del debate, alguna evidencia y políticas. Serie Macroeconomía del Desarrollo Nº 61.
- Weller, J. (2011). La calidad del empleo en América Latina. Serie Macroeconomía del Desarrollo Nº 110.
- Weller, J. (2012). Crecimiento, empleo y distribución de ingresos en América Latina. Serie Macroeconomía del Desarrollo Nº 122

# **ANEXOS**



# **ANEXOS**

# ANEXO Nº 1: CÁLCULO DE LA CALIDAD DEL EMPLEO

Para la estimación de un índice de la calidad del empleo, se han considerado cuatro dimensiones que a sugerencia de la OIT son determinantes del empleo decente.

Figura N° A1.1. Determinantes del empleo decente Oportunidades de empleo Niveles de remuneración **EMPLEO** Condiciones de trabajo Contingencias PROTECCIÓN SOCIAL Jubilación Trabajo forzoso **TRABAJO DECENTE** Trabajo infantil **DERECHOS LABORALES** Discriminación en el trabajo Libertad de asociación Negociacion colectiva DIÁLOGO SOCIAL Democracia económica Participación a nivel nacional

Fuente: Organización Internacional del Trabajo

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Este esquema se aplica para definir los componentes del **Trabajo Decente**, donde no existe una metodología única para su medición, por eso se han empleado algunas variables disponibles en la Encuesta Municipal de Empleo del municipio de La Paz, como aproximaciones para estimar un índice de la calidad del empleo, las cuales se explican a continuación:

#### **Variables**

Inicialmente se seleccionaron las variables que estén referidas sólo a los ocupados y, después se eliminaron las variables que son muy similares para evitar contabilizar más de una vez el mismo concepto; una vez realizado este proceso, las variables que se han creado para el cálculo de un índice de calidad del empleo, se presentan en la tabla siguiente:

Tabla N° A1.1.

Dimensiones de Empleo, según indicador, fórmula, variable, puntuación y ponderación

DIMENSIÓN	INDICADOR	FÓRMULA O APROXIMACIÓN	VARIABLE	PUNTUACIÓN	PONDERACIÓN
1.1 Oportunidades de Empleo	Participación en empleo remunera- do en ocupaciones no agrícolas	% de PO con Ylab y sin Ylab en ocupación no agrícolas	TRNA	1	2,5
1.2 Niveles de remuneración	Ingreso laboral total	Ylabtot reescalado	NRE	[-5;5]	20
	Capacitación Iaboral	% de PO que tuvo capacitación el último año	CAP	2	2,5
	Conflictos asala- riados	% de conflictos laborales más frecuentes en el lugar de trabajo	CONFLIC	-2	2,5
	Conflictos contexto	Eventos o hechos externos que más afectan la actividad laboral (marchas, inseguridad ciudada- na, etc.)	EVEX	-3	5
	Conflictos inde- pendientes	Principales problemas en el negocio actual	PROBNEG	-2	2,5
	Economía informal	% de PO informales	INFORMAL	-3	5
1.3 Condiciones de trabajo	Estabilidad laboral	% de PO que tiene contrato temporal o eventual	CTTEMP	-2	5
ие парајо	Estabilidad laboral	% de PO que tiene menos de 1 año de antigüedad en la ocupación	ANTIGOV	-1	2,5
	Estabilidad laboral	% que trabaja sólo algunas temporadas del año	TEMPORERO	-3	5
	Horas de trabajo	% de PO con trabajo excesivo (PO que trabaja más de 48 Horas a la semana)	TEXES	-4	4
	Horas de trabajo	% de PO que trabaja menos de un mínimo (40 horas Semana) pero quieren trabajar más, están disponibles para hacerlo e hizo algo para conseguir otro trabajo	SV	-4	6
2. Protección social	Contingencias por enfermedad	% que tiene derecho a días de pago por enfermedad	PENFER	3	5
Social	Jubilación	% que aporta actualmente a la AFP	AFP	3	5

	Balance de trabajo y familia	% que tiene derecho a vaca- ciones	VACA	3	5
3. Derechos Laborales	Segregación ocu- pacional por sexo	% de mujeres en cargos adminis- trativos y gerenciales (% de PO por grupo ocupacional por sexo)	MUJEFE	4	7,5
	Seguridad en el trabajo	% que si recibió equipos de protección personal	EQP	1	2,5
	Trabajo inacep- table: Niños con empleo pagado	PO con Ylab de 10-14 y 15-19 años	TINF	-5	10
4. Diálogo Social	Negociación colectiva	% que está afiliado a un sindica- to o federación	SIND	3	2,5

Fuente: Organización Internacional del Trabajo

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: PO: Población Ocupada; Ylab: Ingreso Laboral; Ylabtot: Ingreso Laboral Total; AFP: Administradora de Fondo de Pensiones

## **Puntuación**

Posteriormente se asignó una puntuación a cada variable entre -5 a 5, esta puntuación es subjetiva pero coherente con la calidad, por ejemplo, si el ocupado aporta a la AFP para su jubilación, se considera como algo positivo y se le da una puntuación de 3. El valor del ingreso laboral es reescalado para que tome estos valores, o sea, si alguien tiene un ingreso laboral de 0 (cero) este valor será reescalado como -5, si alguien tiene un ingreso laboral superior a Bs. 10.000 este será reescalado con valor de 5.

#### Ponderación

Finalmente se asignó una ponderación - también subjetiva - a cada variable, por ejemplo, una variable considerada muy importante en la calidad del empleo es el ingreso laboral, por ello tiene 20% de ponderación en el índice total; mientras que la ponderación de la variable de si un ocupado asalariado está afiliado a un sindicato o federación alcanza a 2,5%.

## Operativización

La sumatoria de la puntuación de cada variable multiplicada por su respectiva ponderación es la fórmula para obtener el "valor de la calidad del empleo":

vcalidad = (vxtrna\*pxtrna+vxnre\*pxnre+...+vxtinf\*pxtinf+vxsind\*pxsind)/100.

## Dónde:

Vcalidad: valor del índice de calidad en el empleo, que va desde -5 (pésimo) hasta 5 (excelente).

Vx### = puntuación de la variable ###.

Px### = ponderación de la variable ###.

Resultados: Se han encontrado un valor máximo para el Índice de Calidad en el Empleo, es de l=1,68 y el valor mínimo de l=-2,15; siendo el promedio igual a l= -0,64. Estos valores, lejanos de 5, que tienden a ser negativos, indican en primera instancia que la calidad del empleo en el municipio de La Paz mayoritariamente es deficiente.

Cuadro N° A1.1.

Municipio de La Paz: Media, máximo y mínimo según sexo por macrodistrito (En número)

					SEX0					
MACRODISTRITO		HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	MEDIA	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIA	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIA	MÁXIMO	MÍNIMO	
Cotahuma	-0,54	1,40	-1,86	-0,68	1,68	-2,04	-0,61	1,68	-2,04	
Max Paredes	-0,71	1,38	-1,86	-0,81	0,61	-1,70	-0,75	1,38	-1,86	
Periférica	-0,61	1,38	-1,95	-0,72	0,88	-2,00	-0,66	1,38	-2,00	
San Antonio	-0,65	1,40	-2,15	-0,78	0,88	-1,88	-0,71	1,40	-2,15	
Sur	-0,37	1,38	-1,99	-0,55	1,40	-1,81	-0,45	1,40	-1,99	
Mallasa	-0,28	1,38	-2,00	-0,46	1,30	-1,59	-0,37	1,38	-2,00	
Centro	-0,45	1,48	-1,66	-0,64	1,68	-2,11	-0,55	1,68	-2,11	
Hampaturi	-0,69	0,71	-1,90	-0,72	-0,15	-2,00	-0,70	0,71	-2,00	
Zongo	-0,61	1,48	-1,74	-0,51	-0,12	-1,80	-0,56	1,48	-1,80	
TOTAL	-0,58	1,48	-2,15	-0,71	1,68	-2,11	-0,64	1,68	-2,15	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Se han clasificado a los ocupados en 5 grupos (quintiles), cada uno con 20% de la población, donde el primer grupo es el que tiene los valores más bajos del índice de Calidad y, el quinto grupo contiene al 20% con mayores valores de este índice.

Cuadro N° A1.2.

Municipio de La Paz: Quintiles de calidad en el empleo según macrodistrito (En porcentaje)

MACRODSITRITO	QUINTILES DE CALIDAD EN EL EMPLEO									
WACKUDSIIKIIU	10	<b>2</b> Q	3Q	<b>4Q</b>	5Q	TOTAL				
Cotahuma	18,7	18,3	21,0	21,5	20,5	100,0				
Max Paredes	22,8	25,2	20,9	17,5	13,5	100,0				
Periférica	20,6 20,		17,6	22,5	18,5	100,0				
San Antonio	22,9	21,5	21,4	18,1	16,1	100,0				
Sur	15,9	14,9	18,7	20,1	30,5	100,0				
Mallasa	11,4	15,4	22,7	18,5	32,0	100,0				
Centro	16,6	15,6	21,1	20,4	26,2	100,0				
Hampaturi	25,0	16,5	18,2	17,7	22,5	100,0				
Zongo	20,1	10,2	14,2	22,8	32,7	100,0				
TOTAL	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	100,0				

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Se ha observado en primera instancia que los macrodistritos Max Paredes, Periférica y San Antonio registran mayor número de trabajadores que realizan actividades en empleos de mala calidad, mientras que los trabajadores residentes en los macrodistritos Sur y Mallasa trabajan en empleos de buena calidad.

Finalmente, si se reclasifica a la población ocupada de acuerdo con el valor del índice de calidad en el empleo, por "Grupos funcionales" de calidad, donde, tendrán la peor calidad todos aquellos ocupados cuyo índice es menor o igual a -1 y, la mejor calidad aquellos cuyo índice sea mayor a 0,01.

## ANEXO Nº 2: ESTIMACIÓN DE LA CALIDAD DE EMPLEO

En el presente anexo se presentan los resultados de un modelo econométrico que ha servido para identificar el impacto de algunas variables seleccionadas en función de su importancia relativa como explicativas de la propensión del trabajador para acceder a un empleo de buena o mala calidad, este se denomina modelo de variable dependiente limitada -puesto que admite variables dependientes con rango restringido-, que comúnmente se conoce como PROBIT. Con base en ello se ha podido identificar la incidencia que tienen estas regresoras sobre la probabilidad de que el trabajador acceda a un empleo de buena calidad, de calidad regular, de mala calidad o de muy mala calidad<sup>36</sup>.

Antes de iniciar con el desarrollo del modelo econométrico, se muestran las principales características del modelo de probabilidad o Probit, siendo parte de una gama de modelos denominados generalmente de Variable Dependiente Dicotómica (VDD) que son detalladas a continuación:

## a) Modelos con Variable Dependiente Dicotómica

En muchas situaciones, el fenómeno que se desea estudiar no es continuo, sino discreto, por ejemplo, la participación de una persona en el mercado de trabajo, la condición de pobreza de un Jefe de Hogar o la conveniencia de hacer una compra o no. En el caso del empleo, existe evidencia que sugiere que factores como la educación, la edad, el sexo y el nivel educativo alcanzado, podrían ser relevantes para explicar el tipo de empleo al que una persona accede.

Analizando estos dos tipo de modelos, conocidos como de Respuesta Cualitativa (RC), tienen en común que su Variable Dependiente es discreta, es decir, que puede tomar valores como "no" o "sí" que pueden ser codificados como "0" ó "1"; o quizá valores "0", "1", "2"...., según sus categorías, para representar los resultados cualitativos respectivos, aplicados a nuestros ejemplos, la variable dependiente podría asumir valores como:

- Participación en el mercado de trabajo: Donde 0 es "no" y 1 significa "sí", aquí la variable dependiente es Dicotómica.
- Opinión sobre cierto tipo de legislación: Donde 0 podría ser "totalmente en desacuerdo", 1 para "en desacuerdo", 2 para "indiferente", 3 para "a favor", 4 para "totalmente a favor". Aquí se ordenan las respuestas no en función a un valor cuantitativo, sino por una cuestión de grado en la respuesta, aquí la variable dependiente es Ordinal.
- Área de trabajo de un individuo: Donde 0 puede representar "vendedor", 1 para "ingeniero", 2 para "abogado" y así sucesivamente, aquí la variable dependiente es politómica<sup>37</sup>.

Para ninguno de estos casos, parece posible, utilizar el análisis de regresión clásico, sin embargo, para todos ellos, es posible construir modelos que enlacen el resultado o la decisión a tomar a través de su aporte en la probabilidad de la realización del fenómeno bajo estudio; con un conjunto de factores, con la misma filosofía que en regresión. Entonces lo que se hace es analizar cada uno de estos modelos dentro de un marco general de los modelos de probabilidad.

<sup>&</sup>lt;sup>36</sup> Dentro el grupo de empleos catalogado como de Buena Calidad, se ha incluido a los Empleos Buenos y Muy Buenos, en línea con la clasificación presentada anteriormente, esto debido a las similitudes registradas y el reducido número de casos que caen dentro la categoría Muy Buen Empleo

<sup>&</sup>lt;sup>37</sup> Se denomina variable Nominal Polítómica, aquella que en sus categorías no denota ningún tipo de ordenamiento ni grado específico, un ejemplo de esto podría ser el estado civil de la persona.

$$Pr(Ocurresuceso\ j) = Pr(Y = j) = F(Efectos\ relevantes)$$

Convenientemente se agrupan estos modelos en dos categorías; Aquellos que siguen un enfoque binomial, donde la probabilidad se distribuye únicamente entre dos alternativas, como cuando se lanza una moneda y el resultado solo puede ser cara o sello o la probabilidad de que el trabajador perciba ingresos bajos  $(0 \le Pr \le 1)$  o elevados (1 - Pr).

Entonces la probabilidad de que x trabajadores de un grupo de N, perciban ingresos bajos será:

$$P[X = x] = {N \choose x} p^x (1-p)^{(N-x)}$$
;  $x = 1,2,3,...,N$ 

Del otro lado, también existen los modelos multinomiales, es decir, que depende de una elección o resultado que involucra más de dos opciones, como se ha presentado en los ejemplos anteriores, estos se consideran simplemente una extensión de los modelos binomiales.

# b) El modelo PROBIT

Si se elige como función F la función de distribución f de una variable normal (0,1), se tiene:

$$P = E(y/x) = P(Y = 1/x) = P[I^* \le I]\Phi(\beta'x)$$

De modo que:

$$\beta' x = \Phi^{-1}(P)$$

La probabilidad correspondiente a un vector X de factores que contribuyen a explicar un fenómeno, como el del ingreso laboral, será:

$$P = \frac{1}{\sqrt{2\pi}} \int_{-\infty}^{\beta' x} e^{-t^2/2} dt$$

Para explicar el comportamiento de una variable dependiente dicotómica, es preciso utilizar una Función de Densidad Acumulativa (FDA), seleccionada apropiadamente. El modelo LOGIT utiliza la función distribución logística acumulativa, pero esta no es la única FDA que se puede utilizar. En algunas aplicaciones, la FDA Normal se ha encontrado útil, el modelo de Estimación que surge de una FDA Normal, se conoce comúnmente como el modelo PROBIT, aunque algunas veces también es conocido como el modelo NORMIT.

# c) El modelo PROBIT Multinomial

Como introducción al Modelo PROBIT multinomial, desarrollaremos en adelante un ejemplo binomial sobre uno de los determinantes de la calidad del empleo. Supóngase el ejemplo de empleo, la condición de pertenencia a un empleo de buena o mala calidad, que podría medirse a través de un índice imperfecto que podemos denominar  $I_i$  que está determinado por una o varias variables explicativas, por ejemplo, los años de educación  $X_p$ , de tal manera que entre mayor sea el valor del índice, mayor será la probabilidad de que el trabajador tenga un empleo de mala calidad. Podemos expresar el índice  $I_n$ , como:

$$I_i = \beta_1 + \beta_2 X_i$$

Entonces ¿cómo se relaciona el  $I_p$ , con la condición específica de disponer de un empleo de buena calidad? Sea Y=1 si el trabajador dispone de un empleo de mala calidad y Y=0 si no es así. Ahora bien, es razonable suponer que para cada individuo hay un nivel crítico o umbral del índice, que se puede denominar  $I_p$ \*, tal que si  $I_p$  excede a  $I_p$ \*, la persona tiene un empleo de mala calidad, de lo contrario no lo es. El nivel crítico  $I_p$ \*, al igual que  $I_p$ , no es observable, y se supone que está distribuido normalmente con la misma media y varianza, y por lo tanto es posible no solamente estimar los parámetros del índice, sino también obtener alguna información sobre el índice imperfecto de la cual depende nuestra variable observable.

Dado el supuesto de normalidad, la probabilidad de que  $I_i$  \* sea menor o igual que  $I_p$  puede ser calculada a partir de la FDA Normal Estándar como:

$$P_{i} = \Pr(Y = 1) = \Pr(I_{i}^{*} \le I_{i}) = F(I_{i}) = \frac{1}{\sqrt{2\pi}} \int_{-\infty}^{I_{i}} e^{\frac{-t^{2}}{2}} dt = \frac{1}{\sqrt{2\pi}} \int_{-\infty}^{\beta_{i} + \beta_{2} X_{i}} e^{\frac{-t^{2}}{2}} dt$$

Donde t es una variable normal estandarizada, es decir, t - N(0,1). Puesto que  $P_i$  representa la probabilidad de que ocurra un evento, en este caso la probabilidad de poseer un empleo de mala calidad, ésta se mide por el área de la curva normal estándar de -¥ a  $I_n$  como se muestra en la figura siguiente.

Ahora, para obtener información sobre  $I_{,p}$  el índice de utilidad, lo mismo que para los coeficientes estimados se toma la inversa de la distribución anterior para obtener:

$$I_i F^{-1}(P_i) = \beta_1 + \beta_2 X_i$$

Donde  $F^1$  es la inversa de la FDA Normal, el significado de todo esto puede aclararse con la figura anterior, donde en la figura del lado izquierdo se obtiene -de la ordenada- la probabilidad (acumulada) de tener un empleo de mala calidad, dado  $I_i^*$  menor o igual que  $I_i$ , mientras que en la parte derecha -de la abscisa- se obtendría el valor de  $I_i$ , dado el valor de Pi, es decir, evaluar la probabilidad en la inversa de la FDA Normal.

Los modelos PROBIT de tipo Ordenado se construyen atreves de una regresión latente de manera análoga a como se construye el modelo PROBIT Binomial. La ecuación de inicio es:

$$y^* = \beta' x + \varepsilon$$

Tal que y\* no es observable, lo que se observa es:

$$y = 0 \text{ si } y^* \le 0$$
  
 $y = 1 \text{ si } y^* \le \mu_1$   
 $y = 2 \text{ si } \mu_1 \le y^* \le \mu_2$   
 $\vdots$   
 $y = j \text{ si } \mu_{i-1} \le y^*$ 

Esto representa una censura para los datos, los coeficientes  $\theta$  deben de estimarse al tiempo que  $\mu$ , si suponemos que  $\epsilon \sim N$  (0, 1) las probabilidades son las siguientes:

$$Pr(y = 0) = \Phi(-\beta'x)$$

$$Pr(y = 1) = \Phi(\mu_1 - \beta'x) - \Phi(-\beta'x)$$

$$Pr(y = 2) = \Phi(\mu_2 - \beta'x) - \Phi(\mu_1 - \beta'x)$$

$$\vdots$$

$$Pr(y = j) = 1 - \Phi(\mu_{i-1} - \beta'x)$$

A continuación se desarrolla el modelo Probit para la medición de calidad del empleo.

La forma funcional del modelo propuesto es la siguiente:

$$ce_1 = \beta_0 + \beta_1 sexo_i + \beta_2 edadz_i + \beta_3 edad2_i + \beta_4 casado_i + \beta_5 e_i + \beta_6 inf_i + \beta_6 antigo_i + \beta_7 pzlab_i + \mu_i$$

Donde

ce1 : Variable discreta, con valores igual a 1 si el empleo es de pésima calidad, 2 si el empleo es de mala calidad, 3 si el empleo es de calidad regular, y 4 si es de buena calidad.

sexo : Variable binaria donde 1 es hombre v 0 muier

edad : Variable continua de edad.

edad2 : Edad al cuadrado.

Casado: Variable binaria, donde 1 está casado y 0 en otro caso.

e : Años de estudio del ocupado i.

inf : Variable binaria de informalidad, donde 1 es informal y 0 en otro caso.

Antigo: Meses de antigüedad en su último trabajo.

pzlab : Variable binaria, donde 1 es pobre y 0 no es pobre.

Los resultados del modelo general han sido:

Log pseudolikelihood = -4556,4615

Pseudo R2

0,2682

ce1	COEFICIENTE	ERROR STANDAR ROBUSTO	z	P> z	[95%	C.I. ]
sexo	0,1617213	0,0347568	4,65	0	0,0935992	0,2298434
edadz	0,0731712	0,008479	8,63	0	0,0565527	0,0897898
edad2	-0,0007515	0,0000987	-7,62	0	-0,0009449	-0,0005581
casado	0,2188768	0,0388873	5,63	0	0,1426591	0,2950945
е	0,0803381	0,0042427	18,94	0	0,0720227	0,0886536
inf	-0,8865235	0,0388604	-22,81	0	-0,9626885	-0,8103585
antigo	0,0007936	0,0001728	4,59	0	0,0004548	0,0011323
pzlab	-1,803746	0,0554643	-32,52	0	-1,912454	-1,695038
/cut1	1,423201	0,1730634			1,084003	1,762399
/cut2	2,957319	0,1773662			2,609687	3,30495
/cut3	3,978793	0,1815782			3,622906	4,33468

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

## La probabilidad de acceder a un empleo de pésima calidad

Marginal effects after oprobit

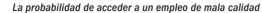
y = Pr(ce1==1) (predict, outcome(1))

= ,28497226

VARIABLE	dy/dx	DESVIACIÓN Standard	Z	P> z	[95% C.I. ]		х
sexo*	-0,0550954	0,0119	-4,63	0	-0,078413	-0,031778	0,54674
edadz	-0,0248405	0,00291	-8,53	0	-0,030545	-0,019136	40,1501
edad2	0,0002551	0,00003	7,53	0	0,000189	0,000322	1819,11
casado*	-0,0750627	0,01348	-5,57	0	-0,101476	-0,04865	0,594506
е	-0,0272736	0,00145	-18,85	0	-0,030109	-0,024438	11,9535
inf*	0,2921305	0,01245	23,46	0	0,267723	0,316538	0,516195
antigo	-0,0002694	0,00006	-4,58	0	-0,000385	-0,000154	129,521
pzlab*	0,6317135	0,01531	41,25	0	0,601699	0,661728	0,223657

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal



Marginal effects after oprobit

y = Pr(ce1==2) (predict, outcome(2))

= ,54800165

VARIABLE	dy/dx	DESVIACIÓN Standard	z	P> z	[95% C.I. ]		х
sexo*	0,0149309	0,0036	4,15	0	0,007874	0,021987	0,54674
edadz	0,0065332	0,00103	6,34	0	0,004515	0,008551	40,1501
edad2	-0,0000671	0,00001	-5,84	0	-0,00009	-0,000045	1819,11
casado*	0,0213979	0,00453	4,72	0	0,012521	0,030274	0,594506
е	0,0071731	0,00078	9,24	0	0,005651	0,008695	11,9535
inf*	-0,0680565	0,00751	-9,06	0	-0,082773	-0,05334	0,516195
antigo	0,0000709	0,00002	4,13	0	0,000037	0,000105	129,521
pzlab*	-0,3538305	0,01486	-23,82	0	-0,382946	-0,324715	0,223657

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

## La probabilidad de acceder a un empleo de calidad regular

mfx, predict(outcome(3))

Marginal effects after oprobit

y = Pr(ce1==3) (predict, outcome(3))

= ,14359028

VARIABLE	dy/dx	DESVIACIÓN Standard	z	P> z	[95% C.I. ]		х
sexo*	0,0313171	0,00672	4,66	0	0,018138	0,044496	0,54674
edadz	0,0142567	0,00167	8,56	0	0,010993	0,017521	40,1501
edad2	-0,0001464	0,00002	-7,59	0	-0,000184	-0,000109	1819,11
casado*	0,0419684	0,00738	5,68	0	0,027499	0,056438	0,594506
е	0,0156531	0,00092	16,93	0	0,013841	0,017465	11,9535
inf*	-0,1688839	0,00818	-20,66	0	-0,184908	-0,15286	0,516195
antigo	0,0001546	0,00003	4,57	0	0,000088	0,000221	129,521
pzlab*	-0,2216427	0,00672	-32,98	0	-0,234813	-0,208473	0,223657

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

### La probabilidad de acceder a un empleo de buena calidad

Marginal effects after oprobit

y = Pr(ce1==4) (predict, outcome(4))

= ,02343581

VARIABLE	dy/dx	DESVIACIÓN Standard	Z	P> z	[95% C.I. ]		х
sexo*	0,0088474	0,00195	4,53	0	0,005016	0,012678	0,54674
edadz	0,0040506	0,00051	7,89	0	0,003044	0,005057	40,1501
edad2	-0,0000416	0,00001	-7,13	0	-0,000053	-0,00003	1819,11
casado*	0,0116964	0,00214	5,46	0	0,007495	0,015897	0,594506
е	0,0044474	0,00035	12,86	0	0,00377	0,005125	11,9535
inf*	-0,05519	0,00371	-14,86	0	-0,062469	-0,047911	0,516195
antigo	0,0000439	0,00001	4,51	0	0,000025	0,000063	129,521
pzlab*	-0,0562403	0,00385	-14,62	0	-0,063778	-0,048702	0,223657

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Los resultados obtenidos sugieren que la probabilidad de que un trabajador acceda a un empleo de pésima calidad, asciende a 28,5%, a un empleo de mala calidad, un 54,8%, a un empleo de calidad regular, un 14,3% y que acceda a un empleo de buena calidad, solo el 2,3%.

En este sentido, si el trabajador es hombre, la probabilidad de obtener un empleo de pésima calidad disminuye en 5,5%, en cambio la probabilidad de acceder a un empleo de mala calidad, de calidad regular y de buena calidad aumenta en 1,4%, 3,1% y 0,8% respectivamente.

De la misma manera, un año de edad adicional, disminuye la probabilidad de acceder a un empleo de pésima calidad en 2,5%, en cambio la probabilidad de acceder a empleos de mala calidad, calidad regular y buena calidad, se incrementa en 0,6%, 1,4% y 0,4% respectivamente, mientras que las personas adultas mayores por su parte, incrementan su probabilidad de acceso a empleos de pésima calidad en 0,02% cuando incrementan su edad, mientras que la probabilidad de acceder a empleos de mala calidad, de calidad regular y de buena calidad, es ambigua; es ambigua también, la relación entre el estado civil del trabajador y el acceso a un empleo de determinada calidad.

Por su parte cuando el negocio o empresa donde el trabajador realiza sus actividades es informal, la probabilidad de disponer de un empleo de mala calidad se incrementa en 29,2%, mientras que para las restantes categorías esta probabilidad disminuye.

La antigüedad del trabajador expresada en meses, refiere una reducida participación, mientras que la condición de ser pobre, incrementa la probabilidad de estar en un empleo de pésima calidad un 63,2%.

# **ANEXO Nº 3 TABLAS GENERALES**

Tabla N° A3.1.

Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Desagregación temática del instrumento de recolección de información

SECCIÓN	CONTENIDO Y Características	DESAGREGACIÓN TEMÁTICA
Datos	Características sociodemo- gráficas	Número de personas Edad Sexo Parentesco Estado civil
sociodemográficos, migración y educación	Migración	Lugar de nacimiento Lugares donde vivía Razones de migración Temporalidad
	Educación	Nivel de instrucción Otros oficios u ocupaciones aprendidas
	Condición de actividad	Actividad actual Actividad pasada Búsqueda de empleo y/o actividad
	Inactivos	Temporalidad en el trabajo Razones de no trabajo
	Cesantes	Actividades u ocupaciones realizadas
	Ocupados	Características de la ocupación Características del lugar de trabajo
	Asalariados	Tipo de contrato y pago Ingresos Derechos Conflictos y problemas laborales Tipo de labores
Empleo	Cuenta propia	Características de la actividad/negocio Temporalidad Expectativas Apoyo estatal
	Personal	Carga horaria laboral Satisfacción Capacitación Salud Transporte
	Ocupación secundaria	Tipo de trabajo secundario Ingresos Motivaciones
	Transiciones ocupacionales	Movilidad laboral y transiciones Conocimientos y habilidades
Otros	Promoción económica del GAMLP	Conocimiento, asistencia y participación pasiva y activa en eventos de promoción económica del GAMLP

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: GAMLP: Gobierno Autónomo Municipal de La Paz

Tabla N° A3.2.

Gobierno Autónomo Municipal de La Paz: Programas municipales de fomento al empleo y la productividad

AÑO INICIO	PROGRAMA	OBJETIVO	TIPO	RESULTADOS ALCANZADOS
2001	CONCUR- SO "SUMA LURATA"	Estimular, incentivar, apoyar y difundir la producción de artesanías, como medio para asegurar el crecimiento y desarrollo del sector artesanal, promoviendo un cambio de visión en la producción de artesanías, para dejar de considerarlas como una pieza de arte, si no como productos con la capacidad de competir en los ámbitos del diseño, utilidad e identidad, en mercados más competitivos.	FORTALE- CIMIENTO PRODUC- TIVO	Entre 2001 y 2012, han participado 1.090 artesanos, de los cuales 54 han sido acreedores a premios por el trabajo destacado, entregándose un monto total en premios que asciende a Bs. 189.742.
2005	CONCURSO CULTURA EM- PRENDEDORA	Generar y fomentar el desarrollo de una Cultura Emprendedora, identificando capacidades y actitudes personales de los jóvenes, brindando capacitación y herramientas necesarias para el desarrollo de nuevos emprendimientos productivos, socialmente responsables.	EMPRENDE- DURISMO	Entre 2005 y 2012, se han capacitado 14.560 estudiantes de la promoción y pre promoción pertenecientes a 953 unidades educativas públicas y privadas del Municipio de La Paz, en temas de emprendimiento y estructuración de planes de negocio, llegando a elaborarse 2.362 nuevos proyectos de negocio.
2005	PROGRAMA DE FORMACIÓN TÉCNICA PARA JÓVENES BACHILLERES	Desarrollar una estrategia para incrementar las probabilidades de inserción laboral, en empleo o autoempleo, de mujeres y hombres jóvenes bachilleres, entre 17 y 25 años, pertenecientes a familias de bajos recursos económicos, que enfrentan dificultades de integración económica y social, mediante acciones de capacitación, formación y experiencia laboral, con base en una articulación pertinente entre la demanda laboral y la oferta formativa.	APOYO AL EMPLEO	Entre 2005 y 2012, han concluido el proceso de formación 3.120, de los cuales 2.857 concluyeron además la fase de prácticas, de estos 2.298 se han incorporado a una fuente de trabajo con contrato, 15 han iniciado un emprendimiento independiente y 235 continuaron sus estudios superiores.
2006	FERIA DE COMPRAS MUNICIPALES	Incrementar el impacto de la inversión pública y fortalecer la economía local a través de la inyección de capital a productores locales de bienes y servicios, para que mediante este mecanismo mejoren su oferta, competitividad, además de fortalecer sus capacidades para acceder al mercado de compras estatales, mediante un mecanismo ágil y participativo, profundizando la política de transparencia en todos los actos municipales y en aplicación de la política municipal de promoción económica.	FORTALE- CIMIENTO PRODUC- TIVO	Entre 2006 y 2012, se han demandado 3.855 carpetas adjudicándose el 66,8% de las mismas; el monto demandado cada año ha bordeado en promedio los Bs. 40,1 millones; el monto presupuestado en carpetas adjudicadas ascendió aproximadamente a 194 millones de bolivianos, y el monto adjudicado ascendió a Bs. 172 millones; esto representa un ahorro de Bs. 22 millones para el Gobierno Municipal.
2008	PREMIO EM- PRESARIAL "La Paz LIDER"	Promover la mejora de la gestión empresa- rial en las unidades económicas que tienen presencia en el área metropolitana de La Paz, a través de la implementación de un programa de mejora continua empresarial en las micros, pequeñas, medianas y gran- des empresas paceñas, en las categorías en concurso.	PROMO- CIÓN DE INVERSIO- NES	Entre 2008 y 2012, se han inscrito 2.348 empresas, de las cuales 316 fueron calificadas como finalistas y de ellas, 95 fueron acreedoras a un premio.

AÑO INICIO	PROGRAMA	OBJETIVO	TIPO	RESULTADOS ALCANZADOS
2008	EXPO JOYERÍA ARTESANÍA	Apoyar en la mejora de la manufactura de productos artesanales a través de un proceso de capacitación y asistencia técnica que incide en el diseño, calidad e innovación, además de un evento de promoción comercial destinado a beneficiar artesanos productores de los rubros madera, cerámica, cuero, joyería, textiles y productos ecológicos.	APOYO A LA PRODUCTI- VIDAD	Entre 2008 y 2012, se han capacitado 546 trabajadores artesanos y han participado 586 expositores en las cinco Ferias Expo Joyería Artesanía, estos fueron sometidos a un proceso de asistencia técnica y preparación de acuerdo al rubro de especialización.
2008	CENTRO DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE JOYERÍA DE La Paz	Abordar temas de investigación aplicada al rubro de la joyería para que las instancias académicas generen conocimientos que apunten a la solución de problemáticas planteadas desde el sector empresarial de acuerdo a la realidad local.	FORTALE- CIMIENTO PRODUC- TIVO	Entre 2008 y 2012, se han capacitado a 477 personas de los cuales el 51,2% son varones y el restante 48,8% mujeres.
2009	CASA DEL EM- PRENDEDOR	Proporcionar herramientas y metodologías en tecnologías de la información y gestión empresarial para mejorar la competitividad de las micro y pequeñas empresas en el Municipio de La Paz	EMPRENDE- DURISMO	Entre 2009 y 2012, se ha capacitado a más de 1.200 personas en cursos sobre desarrollo informático para las pequeñas y medianas empresas.  Entre 2010 y 2012, se han capacitado más de 1.800 empresarios, a través de seminarios, cursos y talleres de gestión empresarial.
2010	CENTRO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA "PEDRO DOMINGO MURILLO"	Establecer un centro de servicios, especializado en comercialización y promoción comercial, dirigida a fomentar el perfeccionamiento de la producción paceña en términos de calidad, innovación y apertura de mercados.	FORTALE- CIMIENTO PRODUC- TIVO	Entre 2010 y 2012, se han llevado a cabo 37 exposiciones, beneficiándose 825 artesanos y 30 organizaciones; asimismo, las ventas estimadas han alcanzado los Bs. 198.333 promedio anuales. También se han llevado a cabo 9 talleres de capacitación, en que participaron 197 artesanos. También se han realizado tres ruedas de negocios, generando un monto global en intención de negocios, de 8,8 millones de bolivianos promedio.
2011	CENTRO DE ASISTENCIA MUNICIPAL DE COMPRAS ESTATALES	Incrementar la competitividad y la pro- ductividad de las unidades económicas, mediante procesos de capacitación y asesoramiento para la participación exitosa en los procesos de contratación estatales.	FORTALE- CIMIENTO PRODUC- TIVO	Entre 2011 y 2012, se llevaron a cabo 89 talleres de capacitación, beneficiando a 1.020 empresas y 1.493 personas.
2011	PREMIO EMPRENDE- DORES	Fomentar el espíritu emprendedor en los habitantes del Municipio de La Paz, a la vez de promover a los emprendedores, impulsando la generación de nuevas empresas, mediante programas de capacitación y asistencia técnica que coadyuve a ampliar las oportunidades e incrementar las posibilidades de concretar un emprendimiento desde la idea de negocio.	EMPRENDE- DURISMO	Entre 2011 y 2012 se han presentado 373 ideas de negocio, 227 planes de negocio, 296 propuestas de mejora para Microempresas y se han premiado a 16 emprendedores y 16 microempresas.

AÑO INICIO	PROGRAMA	OBJETIVO	TIPO	RESULTADOS ALCANZADOS
2011	ESCUELA TALLER PRO- DUCTIVA PARA EL MUNICIPIO	Viabilizar la inserción laboral de personas de escasos recursos económicos y en situación de desempleo, a través de su cualificación en alternancia con la práctica profesional en el sector empresarial local, en ocupaciones técnicas.	APOYO AL EMPLEO	Entre 2011 y 2012, se han inscrito un total de 594 personas, de los cuales 265 fueron seleccionados, 114 mujeres y 151 varones, todas ellas concluyeron la fase de práctica y casi todos se insertaron al mercado de trabajo.
2011	PROGRAMA MUNICIPAL DE PROMOCIÓN DE EMPLEO	Coadyuvar a la mejora de la inserción laboral de los trabajadores, a través de la recolección y análisis permanente de información relativa a los múltiples aspectos relacionados con el empleo y la promoción económica en el Municipio de La Paz	APOYO AL EMPLEO	En la gestión 2012 el PMPE realizó tres investigaciones relacionadas con la Demanda laboral en hotelería, Demanda laboral en gastronomía, además de la Festividad del Señor Jesús del Gran Poder, esta última ha presentado sus resultados en el Boletín de Análisis de la Economía Paceña, Festividad Jesús del Gran Poder 2012.
2011	CENTRO DE JÓVENES Y EMPLEO	Asistir al joven en su inserción laboral y económica a través de la prestación de servicios que le permitan mejorar sus conocimientos de: emprendimiento, empleabilidad y decisión para iniciar o continuar su formación, sobre una plataforma de enlace y coordinación entre instituciones y organizaciones públicas, privadas y de cooperación.	APOYO AL EMPLEO	Entre 2011 y 2012 ha realizado talleres de sensibilización y complementos en unidades educativas, institutos de formación para adultos e institutos de formación técnica, llegando a atender a 7.251 jóvenes. Así mismo el centro ha coordinado y ejecutado 16 tours del empleo y ha implementado por primera vez 3 tours del emprendimiento.

Fuente: Línea Base de Inversión Histórica 2000 - 2011

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro N° A3.1.

Municipio de La Paz: Clasificación de oficios aprendidos por la población en general (En porcentaje)

	DESCRIPCIÓN	TOTAL		DESCRIPCIÓN	TOTAL		DESCRIPCIÓN	TOTAL
	Manufacturas (Fabricación en general)	11,90		Conductor personal/chofer	5,25		Conducción radio y televisión	0,14
	Artesanías	5,60		Albañil, ladrillero	4,57		Escritor	0,13
	Pastelero	5,00		Reparación de automóviles, bus, y camión, chapistas	4,53		Fisioterapia	0,13
	Cocina	4,50		Programador, operador y entrada de datos en computadora	4,42		Almacenero	0,13
	Carpintero y fabricante de muebles	3,90		Peluquero, barbero, estilis- ta, cosmetología	3,52		Portero/cuidador (a) edificio/trabajo, etc.	0,12
	Sastre (hace a medida)	2,80		Electricista	3,45		Protocolo para reuniones / eventos	0,12
	Manualidades en /papel, etc.	1,80		Secretaria	2,51		Instructores del deporte/artes marciales/Arbitraje, etc.	0,11
PRODUCCIÓN	Zapatero	1,20	1010	Gastronomía y Hotelería	1,68	SERVICIO	Mantenimiento sostenible forestal	0,10
PRODU	Producción de cultivos	0,90	SERVICIO	Músico/Trompetista/Bate- rista/tecladista	1,47	SERV	Decoración de habitacio- nes/diseño de interiores	0,09
	Maquinistas	0,80		Idiomas	1,46		Otro trabajo de oficina	0,09
	Cerrajero	0,70		Ama de llaves, doméstico	1,43		Área civil	0,09
	Plomero	0,40		Instalación y reparación de equipos de telecomunica- ción y computación	1,35		Formación teatral/opera	0,08
	Soldadores, cortadores, brasero, herreros	0,30		Diseño gráfico	1,29		Ayudante de profesor de primaria/regente	0,08
	Mecánica e instalación de calefacción, aire acondi- cionado	0,30		Contador/Auditor	1,19		Archivista Kardex	0,07
	Trabajo en imprenta	0,30		Camarero, camarera	0,73		Cantante	0,07
	Artes gráficas/Serigrafía	0,30		Fotógrafo	0,46		Conservatorio Músico	0,06
	Joyero, trabajo en oro, relojero	0,20		Pintor	0,43		Asistente de oficina en general	0,06

	DESCRIPCIÓN	TOTAL		DESCRIPCIÓN	TOTAL		DESCRIPCIÓN	TOTAL
	Manufacturas (Fabricación en general)	11,90		Conductor personal/chofer	5,25		Conducción radio y televisión	0,14
	Artesanías	5,60		Albañil, ladrillero	4,57		Escritor	0,13
	Pastelero	5,00		Reparación de automóviles, bus, y camión, chapistas	4,53		Fisioterapia	0,13
	Cocina	4,50		Programador, operador y entrada de datos en computadora	4,42		Almacenero	0,13
	Carpintero y fabricante de muebles	3,90		Peluquero, barbero, estilis- ta, cosmetología	3,52		Portero/cuidador (a) edificio/trabajo, etc.	0,12
	Sastre (hace a medida)	2,80		Electricista	3,45		Protocolo para reuniones / eventos	0,12
_	Manualidades en /papel, etc.	1,80		Secretaria	2,51		Instructores del deporte/ artes marciales/Arbitraje, etc.	0,11
PRODUCCIÓN	Zapatero	1,20	SERVICIO	Gastronomía y Hotelería	1,68	SERVICIO	Mantenimiento sostenible forestal	0,10
PRO	Producción de cultivos	0,90	SE	Músico/Trompetista/Bate- rista/tecladista	1,47	SE	Decoración de habitacio- nes/diseño de interiores	0,09
	Maquinistas	0,80		Idiomas	1,46		Otro trabajo de oficina	0,09
	Cerrajero	0,70		Ama de llaves, doméstico	1,43		Área civil	0,09
	Plomero	0,40		Instalación y reparación de equipos de telecomunicación y computación	1,35		Formación teatral/opera	0,08
	Soldadores, cortadores, brasero, herreros	0,30		Diseño gráfico	1,29		Ayudante de profesor de primaria/regente	0,08
	Mecánica e instalación de calefacción, aire acondicionado	0,30		Contador/Auditor	1,19		Archivista Kardex	0,07
	Trabajo en imprenta	0,30		Camarero, camarera	0,73		Cantante	0,07
	Artes gráficas/Serigrafía	0,30		Fotógrafo	0,46		Conservatorio Músico	0,06
	Joyero, trabajo en oro, relojero	0,20		Pintor	0,43		Asistente de oficina en general	0,06

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012 Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro Nº A3.2.

Municipio de La Paz: Condición de actividad por macrodistrito, 2012
(En número de personas)

					MACR	ODISTRITO				
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	MUNICIPIO	СОТАНИМА	MAX PAREDES	PERIFÉRICA	SAN ANTONIO	SUR	MALLASA	CENTRO	HAMPATURI	ZONGO
Población Total La Paz (PT)	869.834	181.720	187.419	173.933	127.722	127.465	5.729	61.712	2.242	1.891
Población en Edad de Trabajar (PET)	743.081	152.776	162.028	145.823	108.163	110.285	4.894	56.010	1.726	1.376
Población Económicamente Activa (PEA)	459.588	98.561	96.129	90.947	71.069	65.354	2.652	32.468	1.336	1.073
Población Ocupada (PO)	405.287	86.765	83.602	80.470	62.873	58.026	2.451	28.755	1.310	1.036
Población Desocupada (PD)	54.301	11.796	12.527	10.477	8.196	7.328	202	3.713	26	37
Población Inactiva (PI)	283.493	54.215	65.899	54.876	37.093	44.931	2.242	23.543	390	303

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro Nº A3.3.

Municipio de La Paz: Tasas de participación por sexo y edad, 2012
(En número de personas)

INDICADOR	SE	ΧO	EDAD					
INDICADUR	HOMBRE	MUJER	10 a 13	14 a 17	18 a 24	25 a 39	40 a 59	60 +
Población Total La Paz (PT)	415.910	453.925	55.555	58.903	130.724	192.278	189.981	115.639
Población en Edad de Trabajar (PET)	353.072	390.009	55.555	58.903	130.724	192.278	189.981	115.639
Población Económicamente Activa (PEA)	238.621	220.967	4.587	13.231	69.339	165.116	161.296	46.019
Población Ocupada (PO)	215.387	189.900	3.853	8.702	53.460	147.580	149.356	42.335
Población Desocupada (PD)	23.234	31.067	734	4.529	15.879	17.535	11.940	3.684
Población Inactiva (PI)	114.451	169.042	50.967	45.673	61.385	27.163	28.685	69.620

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Cuadro Nº A3.4.

Municipio de La Paz: Tasas de participación según macrodistrito y distrito, 2012
(En porcentaje y número de personas)

MACRODIS- TRITO	DISTRITO	MUNICIPIO	PET	PEA	TASA GLOBAL DE Participación (%)	TASA DE DESEMPLEO (%)	TASA DE CESANTÍA (%)	TASA DE INACTIVIDAD (%)
	3	36.657	31.537	19.223	61,0	8,7	4,8	39,1
Catabuma	4	55.931	45.423	30.444	67,0	13,2	7,9	33,0
Cotahuma	5	54.912	45.469	28.827	63,4	15,1	8,7	36,6
	6	34.220	30.347	20.067	66,1	8,8	6,7	33,9
	7	64.715	56.959	33.794	59,3	14,7	11,1	40,7
Max Paredes	8	40.097	35.105	20.401	58,1	10,5	9,1	41,9
WIAX FAIGUES	9	53.371	44.758	28.367	63,4	12,7	8,0	36,6
	10	29.235	25.206	13.568	53,8	13,3	12,7	46,2
	11	80.302	66.639	41.248	61,9	10,3	9,5	38,1
Periférica	12	48.583	41.028	26.451	64,5	14,1	11,1	35,5
	13	45.049	38.156	23.247	60,9	10,8	10,0	39,1
	14	35.486	29.943	20.193	67,4	12,2	11,3	32,6
San Antonio	15	34.598	30.501	19.179	62,9	12,8	10,0	37,1
Sali Alitollio	16	27.346	22.927	15.659	68,3	7,7	5,6	31,7
	17	30.293	24.792	16.039	64,7	13,0	10,2	35,3
	18	34.684	30.677	17.152	55,9	9,3	8,1	44,1
Sur	19	44.436	37.854	23.251	61,4	14,4	11,8	38,6
	21	48.345	41.754	24.950	59,8	9,6	8,4	40,3
Mallasa	20	5.729	4.894	2.652	54,2	7,6	4,8	45,8
Centro	1	28.566	25.613	16.100	62,9	10,3	9,4	37,1
Centro	2	33.146	30.397	16.368	53,9	12,5	10,7	46,2
Hampaturi	23	2.242	1.726	1.336	77,4	1,9	1,7	22,6
Zongo	24	1.891	1.376	1.073	78,0	3,4	3,0	22,0
TOTAL		869.834	743.081	459.588	61,8	11,8	9,2	38,2

# **MACRODISTRITO CENTRO**

Cuadro N° A3.5.

Macrodistrito Centro: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

	DESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO	DIST	RITO
	DESCRIPCION	CENTRO	1	2
ladana dia da	Ingreso bruto en ocupación principal	5.510,34	8.274,49	3.026,50
	Ingreso neto en ocupación principal	2.215,74	2.815,84	1.615,92
Independiente	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.806,30	1.293,85	2.115,15
	Ingreso neto en ocupación secundaria	1.240,67	889,76	1.452,17
	Ingreso bruto en ocupación principal	2.825,54	3.225,29	2.440,56
Acclariada	Ingreso neto en ocupación principal	2.189,13	2.294,07	2.088,43
Asalariado	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.399,33	1.390,26	1.406,45
	Ingreso neto en ocupación secundaria	1.308,86	1.152,90	1.431,26

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro N° A3.6.

Macrodistrito Centro: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

	DESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO	DIST	RITO
	DESCRIPCION	CENTRO	1	2
	Trabajador por cuenta propia	59,7	47,5	71,1
	Profesional independiente	19,7	24,6	15,2
Indonandianta	Dueño, socio o empleador	20,6	27,9	13,8
Independiente	Socio de una cooperativa	0,0	0,0	0,0
	Trabajador sin remuneración	0,0	0,0	0,0
	POBLACIÓN	10.016	4.861	5.155
	Obrero	4,5	3,2	5,8
	Empleado	82,4	78,0	87,0
Asalariado	Trabajador sin remuneración	11,0	16,2	5,5
	Empleada del hogar	2,1	2,5	1,6
	POBLACIÓN	18.739	9.578	9.161

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012



Cuadro N° A3.7

Macrodistrito Cotahuma: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

	DESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO		DIST	RITO	
	DESCRIPCION	СОТАНИМА	3	4	5	6
	Ingreso bruto en ocupación principal	6.186,97	4.515,41	6.189,96	6.422,62	6.912,58
Independiente	Ingreso neto en ocupación principal	1.846,06	1.969,69	1.802,71	1.616,42	2.353,29
тиверепаленте	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.679,99	1.575,53	2.122,20	1.838,29	573,19
	Ingreso neto en ocupación secundaria	838,42	1.175,56	968,69	676,89	276,53
	Ingreso bruto en ocupación principal	2.510,96	3.820,78	1.688,65	1.323,66	3.282,08
Asalariado	Ingreso neto en ocupación principal	2.187,59	3.342,72	1.444,75	1.237,99	2.770,34
ASalariauu	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.525,59	1.569,81	2.307,87	426,75	781,19
	Ingreso neto en ocupación secundaria	1.490,52	1.398,27	2.307,87	426,75	781,19

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro N° A3.8.

Macrodistrito Cotahuma: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

	DESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO		DIST	RITO	
	DESCRIP CICH		3	4	5	6
	Trabajador por cuenta propia	73,9	51,8	80,3	87,4	49,4
	Profesional independiente	10,0	37,1	3,8	4,1	13,3
Indopendiente	Dueño, socio o empleador	16,2	11,0	15,9	8,4	37,2
Independiente	Socio de una cooperativa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Trabajador sin remuneración	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	POBLACIÓN	30.780	4.002	9.437	11.894	5.447
	Obrero	15,0	5,2	18,0	29,2	7,5
	Empleado	75,3	92,0	70,9	54,0	84,4
Asalariado	Trabajador sin remuneración	6,4	1,1	6,3	11,8	6,9
	Empleada del hogar	3,3	1,7	4,8	5,0	1,2
	POBLACIÓN	55.985	13.554	16.981	12.586	12.864

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

# **MACRODISTRITO MAX PAREDES**

Cuadro N° A3.9.

Macrodistrito Max Paredes: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

	DESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO		DIST	RITO	
	DESCRIPCION	MAX PAREDES	7	8	9	10
Independiente	Ingreso bruto en ocupación principal	4.386,61	4.247,33	4.000,03	4.103,83	6.346,79
	Ingreso neto en ocupación principal	1.422,14	1.358,54	1.579,48	1.316,65	1.515,52
	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.194,50	1.009,41	2.580,46	807,11	2.001,65
	Ingreso neto en ocupación secundaria	972,41	1.365,14	1.219,92	505,76	378,68
	Ingreso bruto en ocupación principal	1.662,12	1.767,77	1.729,23	1.387,26	1.872,98
Asalariado	Ingreso neto en ocupación principal	1.466,66	1.504,69	1.553,41	1.257,62	1.673,49
Asalaliauu	Ingreso bruto en ocupación secundaria	896,58	482,32	1.112,16	259,23	2.242,33
	Ingreso neto en ocupación secundaria	813,7	482,32	1.045,09	238,39	1.953,11

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro N° A3.10.

Macrodistrito Max Paredes: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

	DESCRIPCIÓN	MACRO DISTRITO		DISTRITO			
DESCRIPCION		MIACRO DISTRITO	7	8	9	10	
	Trabajador por cuenta propia	77,2	77,3	70,1	84,2	75,0	
	Profesional independiente	6,2	11,3	1,6	4,9	5,3	
Indonendiente	Dueño, socio o empleador	16,5	11,4	28,4	11,0	18,9	
Independiente	Socio de una cooperativa	0,1	0,0	0,0	0,0	0,9	
	Trabajador sin remuneración	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	POBLACIÓN	35.117	11.692	8.899	10.260	4.266	
	Obrero	20,5	19,1	19,9	25,2	15,4	
	Empleado	64,9	65,7	68,7	57,4	72,9	
Asalariado	Trabajador sin remuneración	12,3	14,1	9,6	13,5	9,5	
	Empleada del hogar	2,2	1,1	1,8	3,9	2,2	
	POBLACIÓN	48.485	17.119	9.370	14.492	7.503	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012



Cuadro Nº A3.11.

Macrodistrito Periférica: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

	ESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO		DISTRITO	
ע	ESCRIPCION	PERIFÉRICA	11	12	13
Independiente	Ingreso bruto en ocupación principal	3.670,88	2.875,40	4.210,95	4.316,35
	Ingreso neto en ocupación principal	1.727,21	1.521,69	1.760,69	1.976,51
	Ingreso bruto en ocupación secundaria	2.627,77	1.686,67	4.301,12	2.350,28
	Ingreso neto en ocupación secundaria	892,73	859,84	923,05	922,63
	Ingreso bruto en ocupación principal	2.304,79	2.230,86	2.501,52	2.221,05
Asalariado	Ingreso neto en ocupación principal	1.951,27	1.942,18	1.907,29	2.022,53
Asaianauo	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.185,15	866,6	1.927,05	1.084,43
	Ingreso neto en ocupación secundaria	1.122,18	805,03	1.892,36	992,19

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro Nº A3.12.

Macrodistrito Periférica: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

	DESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO	DISTRITO			
	DESCRIPCION	PERIFÉRICA	11	12	13	
	Trabajador por cuenta propia	74,0	70,2	79,5	73,8	
	Profesional independiente	14,2	19,0	7,9	13,9	
la den en dienke	Dueño, socio o empleador	11,2	10,3	12,6	11,2	
Independiente	Socio de una cooperativa	0,5	0,5	0,0	1,0	
	Trabajador sin remuneración	0,0	0,0	0,0	0,0	
	POBLACIÓN	29.342	12.182	8.650	8.510	
	Obrero	14,4	10,9	22,6	11,8	
	Empleado	70,7	71,8	66,3	73,5	
Asalariado	Trabajador sin remuneración	12,2	15,2	7,4	11,4	
	Empleada del hogar	2,8	2,1	3,7	3,2	
	POBLACIÓN	51.128	24.814	14.083	12.232	

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

# **MACRODISTRITO SAN ANTONIO**

Cuadro N° A3.13.

Macrodistrito San Antonio: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

	DESCRIPCIÓN			DISTRITO				
DESCRIPCION		SAN ANTONIO	14	15	16	17		
	Ingreso bruto en ocupación principal	3.017,08	2.787,74	3.513,57	3.022,43	2.757,87		
Indopondiente	Ingreso neto en ocupación principal	1.472,88	1.633,81	1.603,08	1.338,83	1.254,30		
Independiente	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.993,28	807,33	2.730,16	3283,42	842,67		
	Ingreso neto en ocupación secundaria	1473	732,67	1.057,02	3247,69	488,28		
	Ingreso bruto en ocupación principal	2.148,10	2.278,08	1.983,27	1.821,93	2.551,12		
Asalariado	Ingreso neto en ocupación principal	1.748,83	2.019,28	1.706,45	1.488,22	1.738,10		
ASalallauu	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1032,49	927,85	1.185,40	1159,47	974,66		
	Ingreso neto en ocupación secundaria	993,31	871,66	1.385,51	1160,26	856,24		

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro N° A3.14.

Macrodistrito San Antonio: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

DESCRIPCIÓN		MACRODISTRITO San Antonio	DISTRITO			
			14	15	16	17
	Trabajador por cuenta propia	76,6	78,4	72,6	76,4	78,9
	Profesional independiente	11,0	12,2	14,0	0,8	16,4
Indonondianto	Dueño, socio o empleador	12,0	8,7	13,4	22,8	3,4
Independiente	Socio de una cooperativa	0,5	0,7	0,0	0,0	1,3
	Trabajador sin remuneración	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	POBLACIÓN	22.104	7.042	5.473	4.981	4.608
	Obrero	14,9	21,0	11,5	15,1	11,7
	Empleado	73,9	75,7	75,8	74,5	69,0
Asalariado	Trabajador sin remuneración	7,3	1,8	7,9	6,9	13,1
	Empleada del hogar	4,0	1,5	4,8	3,5	6,2
	POBLACIÓN	40.769	10.684	11.260	9.471	9.354

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012



Cuadro N° A3.15.

Macrodistrito Sur: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

DESCRIPCIÓN		MACRODISTRITO	DISTRITO		
		SUR	18	19	21
	Ingreso bruto en ocupación principal	4.867,12	8.128,89	3.168,33	4.868,19
Independiente	Ingreso neto en ocupación principal	3.002,86	4.834,21	2.586,10	2.388,40
	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.503,56	1.658,59	1.025,05	2.267,09
	Ingreso neto en ocupación secundaria	1242,97	1328,14	863,66	1980,83
Asalariado	Ingreso bruto en ocupación principal	3.882,52	4.618,10	3.084,92	3.967,32
	Ingreso neto en ocupación principal	3.354,09	3.917,21	2.691,57	3.463,36
	Ingreso bruto en ocupación secundaria	2.531,96	3695,58	1.543,41	2.265,76
	Ingreso neto en ocupación secundaria	2.053,90	3291,81	490,71	2107,44

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro N° A3.16.

Macrodistrito Sur: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

DESCRIPCIÓN		MACRODISTRITO	DISTRITO		
		SUR	18	19	21
	Trabajador por cuenta propia	51,4	41,1	52,4	57,7
	Profesional independiente	20,7	28,4	20,1	15,9
Indonondionto	Dueño, socio o empleador	26,7	30,5	24,6	26,4
Independiente	Socio de una cooperativa	1,1	0,0	2,8	0,0
	Trabajador sin remuneración	0,0	0,0	0,0	0,0
	POBLACIÓN	20.510	5.155	8.205	7.151
	Obrero	10,9	7,0	11,5	13,1
	Empleado	74,5	82,3	64,4	76,8
Asalariado	Trabajador sin remuneración	6,7	4,6	11,0	4,8
	Empleada del hogar	8,0	6,1	13,1	5,3
	POBLACIÓN	37.516	10.409	11.711	15.396

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Dónde: NS/NR: No sabe, No responde

# **MACRODISTRITO MALLASA**

Cuadro Nº A3.17.

Macrodistrito Mallasa: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

DESCRIPCIÓN		MACRODISTRITO Mallasa
	Ingreso bruto en ocupación principal	6.460,48
Independiente	Ingreso neto en ocupación principal	2.908,72
	Ingreso bruto en ocupación secundaria	5.375,74
	Ingreso neto en ocupación secundaria	4.772,21
Asalariado	Ingreso bruto en ocupación principal	4.568,85
	Ingreso neto en ocupación principal	3.934,12
	Ingreso bruto en ocupación secundaria	2.198,83
	Ingreso neto en ocupación secundaria	1.936,48

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro Nº A3.18.

Macrodistrito Mallasa: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

	DESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO Mallasa
	Trabajador por cuenta propia	53,3
	Profesional independiente	18,6
Indonondionto	Dueño, socio o empleador	28,1
Independiente	Socio de una cooperativa	0,0
	Trabajador sin remuneración	0,0
	POBLACIÓN	739
	Obrero	6,7
	Empleado	84,1
Asalariado	Trabajador sin remuneración	3,9
	Empleada del hogar	5,2
	POBLACIÓN	1.712

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

# **MACRODISTRITO HAMPATURI**

Cuadro Nº A3.19.

Macrodistrito Hampaturi: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

	MACRODISTRITO Hampaturi	
	Ingreso bruto en ocupación principal	1.672,51
Indopondiente	Ingreso neto en ocupación principal	999,78
Independiente	Ingreso bruto en ocupación secundaria	930,24
	Ingreso neto en ocupación secundaria	495,69
	Ingreso bruto en ocupación principal	1.691,32
Asalariado	Ingreso neto en ocupación principal	1.518,61
Asalanauu	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.552,12
	Ingreso neto en ocupación secundaria	1.552,12

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro Nº A3.20.

Macrodistrito Hampaturi: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

DESCRIPCION		MACRODISTRITO Hampaturi
	Trabajador por cuenta propia	95,7
	Profesional independiente	0,0
Independiente	Dueño, socio o empleador	1,9
пиерепитенте	Socio de una cooperativa	2,5
	Trabajador sin remuneración	0,0
	POBLACIÓN	560
	Obrero	47,2
	Empleado	16,1
Asalariado	Trabajador sin remuneración	35,6
	Empleada del hogar	1,0
	POBLACIÓN	750

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

# **MACRODISTRITO ZONGO**

Cuadro Nº A3.21.

Macrodistrito Zongo: Ingresos por categoría ocupacional, según ocupación principal y secundaria (En bolivianos)

	DESCRIPCIÓN	MACRODISTRITO Zongo
	Ingreso bruto en ocupación principal	1.067,67
Indonondionto	Ingreso neto en ocupación principal	592,33
Independiente	Ingreso bruto en ocupación secundaria	1.018,01
	Ingreso neto en ocupación secundaria	647,07
	Ingreso bruto en ocupación principal	2.321,32
Asalariado	Ingreso neto en ocupación principal	2.033,05
Asalallauu	Ingreso bruto en ocupación secundaria	740,03
	Ingreso neto en ocupación secundaria	740,03

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

Elaboración: Oficialía Mayor de Planificación para el Desarrollo - Dirección de Investigación e Información Municipal

Cuadro Nº A3.22.

Macrodistrito Zongo: Ocupación laboral según categoría ocupacional (En porcentaje)

DESCRIPCIÓN		MACRODISTRITO Zongo
	Trabajador por cuenta propia	100,0
	Profesional independiente	0,0
Indonondianto	Dueño, socio o empleador	0,0
Independiente	Socio de una cooperativa	0,0
	Trabajador sin remuneración	0,0
	POBLACIÓN	438
	Obrero	29,9
	Empleado	19,1
Asalariado	Trabajador sin remuneración	48,7
	Empleada del hogar	2,3
	POBLACIÓN	599

Fuente: Encuesta Municipal de Empleo, 2012

# **GLOSARIO**

## Condición migratoria

Clasifica a la población según su lugar de nacimiento, lugar de residencia hace cinco años y lugar de residencia actual.

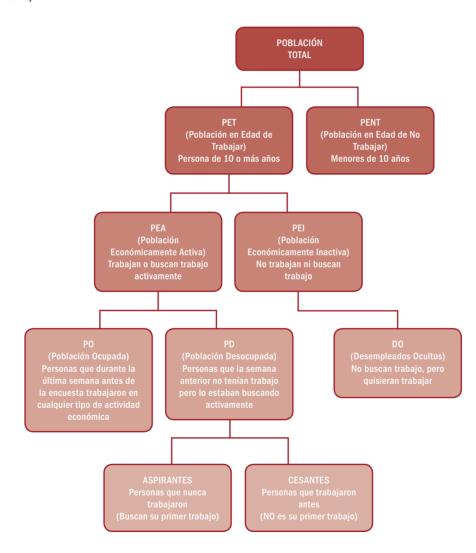
- No migrantes. Personas que nacieron, residían cinco años antes y residían al momento de la encuesta en la ciudad de La Paz.
- Migrantes. Personas que nacieron y residieron en un lugar distinto a la ciudad de La Paz.
- Migrantes antiguos. Personas que nacieron en un lugar distinto a la ciudad de La Paz y que hace cinco años ya residían en esta ciudad.
- Migrantes recientes. Personas que hace cinco años residían en un lugar distinto a la ciudad de La Paz y residían en esta ciudad al momento de la encuesta.
- Migrantes de retorno. Personas que nacieron en la ciudad de La Paz y residían al momento de la encuesta en esta ciudad, pero cinco años antes residían en otro lugar. En este estudio, los migrantes de retorno se incluyen en la categoría de no migrantes por su reducido porcentaje.

## Condición de actividad

- Período de referencia. Es la semana anterior a la encuesta; para la medición del desempleo el período de referencia es de las cuatro semanas anteriores a la encuesta.
- Población en Edad de Trabajar (PET). Son todas las personas de 10 años o más, se divide en población económicamente activa e inactiva.
- Población Económicamente Activa (PEA). Son todas las personas de10 años o más que durante el período de referencia de la encuesta estaban disponibles para trabajar. La PEA incluye a la población ocupada y la población desocupada (PD). También se denomina fuerza de trabajo o fuerza laboral.
- Población Ocupada (PO). Son las personas de 10 años o más que en el período de referencia: i) trabajaron; ii), no
  trabajaron, pero tenían trabajo (por vacaciones, licencia, enfermedad, etc.). Se incluye además a las personas que
  habiendo declarado que no trabajaron y no buscaron activamente un trabajo, realizaron alguna actividad con destino
  al mercado generando un ingreso personal o familiar.
- Población desocupada (PD). Son las personas de 10 años o más, que durante las últimas cuatro semanas no trabajaron, estaban disponibles para trabajar y buscaron activamente un trabajo (por cuenta propia o ajena). Se incluye también a las personas que durante la semana de referencia no trabajaron, estaban disponibles para trabajar y que, a pesar de haber realizado alguna actividad con destino al mercado generando un ingreso personal o familiar, buscaron activamente una ocupación durante las últimas cuatro semanas. Se dividen en cesantes y aspirantes.
- Población cesante (PC). Son las personas desocupadas que habiendo trabajado antes se encuentran buscando un

nuevo trabajo.

- Población aspirante (PA). Son las personas desocupadas que buscan trabajo por primera vez.
- Población Económicamente Inactiva (PEI). Son las personas de 10 o más años que no trabajaron ni buscaron
  activamente un trabajo en el período de referencia de la encuesta; a este grupo pertenecen estudiantes, amas de
  casa, jubilados, rentistas y personas incapacitadas temporal o permanentemente para trabajar.
- Desempleados ocultos. Son las personas inactivas que en el período de referencia estaban disponibles para empezar
  a trabajar, pero no buscaron trabajo por razones que expresan desaliento por las dificultades para encontrar un
  trabajo.



### Características ocupacionales

- Ocupación: Son las tareas específicas que desarrolla una persona en su ocupación. Además de su ocupación principal una persona puede tener otra ocupación adicional que realiza simultáneamente, a la que se denomina ocupación secundaria. En estas situaciones, la ocupación principal es aquella que define el entrevistado.
- Actividad económica: Es el tipo de bienes o servicios que produce la empresa o negocio donde se ocupan las personas.
- Categoría ocupacional: Es la posición que ocupan las personas con relación a los medios de producción en el lugar donde trabajan y permite distinguir a los trabajadores asalariados e independientes:
- Obrero: Persona que desempeña una ocupación o tarea predominantemente manual o basada en el esfuerzo físico bajo relación de dependencia con un empleador y que percibe una remuneración monetaria (salario) por su trabajo
- **Empleado:** Persona que desempeña una tarea donde predomina el uso de habilidades intelectuales y no manuales, trabaja bajo relación de dependencia de empleador y perciben un sueldo o salario por su trabajo
- Trabajador por cuenta propia: Persona que explota su propia unidad económica y que trabaja sólo o con ayuda de familiares sin remuneración, sin depender de un empleador, ni contratar a otros trabajadores.
- Profesional independiente: Persona que ejerce una profesión por su cuenta, con o sin el concurso de trabajadores asalariados
- Dueño, socio o empleador: Persona que individual o colectivamente es propietaria de los medios de producción.
- Socio de una cooperativa: Persona que trabaja en asociación con otros en establecimientos donde todos los socios participan directamente en la producción de bienes o servicios.
- **Trabajador familiar sin remuneración:** Persona que trabaja en una empresa o negocio de propiedad del hogar o no y que no percibe remuneración monetaria ni en especie como pago por su trabajo.
- Empleada/o del hogar: Persona que trabaja en hogares particulares a cambio una remuneración monetaria y/o en especie.

### Subempleo

Es un indicador de las condiciones de trabajo. En este estudio se distingue al subempleo visible (por horas) e invisible (por ingresos).

- Subempleados visibles (por horas): Son las personas que en su ocupación principal trabajan involuntariamente por un tiempo menor a la jornada normativa y que en el período de referencia hicieron algo para trabajar más horas.
- Subempleado invisible (por ingresos): Son las personas cuyo ingreso horario es inferior al ingreso-horario normativo, que se define con referencia al costo de la Canasta Normativa Alimentaria (CNA) de una familia de tamaño promedio, y el ingreso-horario efectivo que obtiene en su ocupación principal.
- Canasta Normativa Alimentaria (CNA): En el componente de la canasta de bienes y servicios que permite a una familia tipo satisfacer sus necesidades básicas de alimentación con referencia a una estructura de consumo (tablas de requerimientos nutricionales y energéticos por persona) y a una estructura de precios (costo monetario con base en el Índice de Precios al Consumidor-IPC).

#### **Ingresos laborales**

- Salario Mínimo Nacional (SM): Es la remuneración mínima establecida legalmente como valor referencial para la fijación de los salarios de los trabajadores.
- Ingreso Bruto: Se refiere al total ganado sin descuentos ningún tipo.
- Ingreso Neto: Se refiere al monto líquido que recibe una persona después de los descuentos establecidos por ley.

• Ingreso Neto por trabajo independiente: Se refiere al monto que le queda a una persona luego de descontar los gastos e realizados en salarios, compra de materiales, productos, y otros gastos de operación.

### **Beneficios laborales**

- Vacaciones: Es el derecho que tiene todo trabajador asalariado al descanso anual remunerado.
- Aguinaldo: Es el monto equivalente a un sueldo o salario básico al finalizar el año o calculado por duodécimas por el tiempo trabajado en el año.
- Bono de antigüedad: Es en una remuneraron adicional al sueldo o salario en función al tiempo de servicios del trabaiador.
- Horas extraordinarias: Son remuneraciones adicionales al salario o sueldo fijo que recibe el trabajador por concepto de trabajo fuera del horario normal para el que fue contratado.
- Bono o prima anual: Es una remuneración adicional establecida para los trabajadores de sectores productivos por concepto de distribución de una parte de las ganancias de las empresas.

## Establecimiento económico

Es toda entidad que produce un bien o servicio con destino al mercado, sea en un local exclusivo para la actividad, en un puesto fijo o en la calle.

## Sectores del mercado de trabajo

- Sector del mercado de trabajo: Considerando criterios cualitativos como la propiedad-pública o privada- de los
  medios de producción, la separación entre propietarios del capital y del trabajo y la existencia o no de relaciones
  salariales, se identifican al menos cuatro formas de organización de la producción y del trabajo en el aparato
  productivo urbano: estatal, empresarial, semiempresarial y familiar, además de las actividades del servicio doméstico
  en hogares particulares.
- Sectores estatal y empresarial: La organización del trabajo responde a una lógica típicamente capitalista (separación entre capital y trabajo y generalización de relaciones salariales) y por sus características pueden asimilarse al llamado sector "moderno o formal"
- Sector semiempresarial: La organización del trabajo <u>no</u> responde a una lógica típicamente capitalista porque no
  existe separación entre propietarios del capital y del trabajo (el dueño o titular es también un trabajador directo) y
  solo existen relaciones de asalariamiento en pequeña escala.
- Sector familiar: La organización del trabajo corresponde a una forma mercantil simple, el titular trabaja solo o con el concurso de trabajadores familiares no remunerados y no existen relaciones salariales.
- Servicio doméstico: En esta categoría se incluye a las personas que trabajan en hogares particulares y no en unidades económicas.

#### Indicadores de Empleo

- Tasa global de participación: Porcentaje de personas que trabajan o buscan trabajo activamente del total de la oferta laboral potencial (personas en edad de trabajar)
- Tasa bruta de participación: Muestra el porcentaje de personas que efectivamente trabaja o busca trabajo activamente con respecto al total de la población.
- Tasa Bruta de Ocupación: Relación porcentual de la población ocupada entre la población en edad de trabajar.
- Tasa de Desempleo Abierto: Proporción de la población económicamente activa que comprende a personas de diez años y más, que en el periodo de referencia de la encuesta no trabajaron ni una hora a la semana, a pesar de que realizaron acciones de búsqueda de un empleo asalariado o intentaron ejercer una actividad por su cuenta.

- **Tasa de Cesantía:** Porcentaje de desocupados que cuentan con experiencia laboral anterior al periodo de referencia, con respecto a la población económicamente activa.
- Tasa Global de Ocupación: Porcentaje de personas que generan bienes y servicioseconómicos con relación a la oferta laboral (conjunto de habitantes económicamente activos)
- Tasa de Dependencia: Promedio de las personas que no trabajan (población enedad de no trabajar, desocupados e inactivos) que dependen de cada ocupado.
- **Índice de Carga Económica:** Representa la carga económica que debe asimilar una persona económicamente activa en favor de una persona económicamente inactiva, es decir refleja el costo del sedentarismo.